**Informacja z posiedzenia Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” SGGW w dniu 29 września 2026 r.**

W posiedzeniu brali udział członkowie Komisji Zakładowej i Przedstawiciele Komisji Rewizyjnej i Przewodniczący Kół w jednostkach zgodnie z załączoną listą obecności.

Posiedzenie otworzył i prowadził dr inż. Jakub Gawron – Przewodniczący Komisji Zakładowej NSZZ Solidarność, zgodnie z poniższym porządkiem obrad.

Pan Przewodniczący poinformował, że19 września br. zmarła Pani mgr Anna Krzycka, emerytowany pracownik SGGW, członkini naszej organizacji od 1980 roku czyli od momentu powstania NSZZ „Solidarność” w Szkole Głównej Gospodarstwa Wiejskiego w Warszawie.
Bardzo aktywnie przez wiele lat włączała się w pracę naszej organizacji jako członkini Komisji Zakładowej przez kilka kadencji.
Członkowie Komisji Zakładowej minutą ciszy uczcili pamięć Pani Anny Krzyckiej.

**1. Pomoc socjalna z Funduszu NSZZ „ Solidarność” SGGW**

Pan Przewodniczący przedstawił wniosek o zapomogę losową złożony przez pracownika z grupy nienauczycieli. Wnioskodawca jest członkiem naszej organizacji od 1999 roku. Wnioskodawca zmaga się z przewlekałą chorobą kręgosłupa i stawów kolanowych. Wymaga systematycznego leczenia i zabiegów fizykoterapeutycznych. Rehabilitacja refundowana przez NFZ jest niewystarczająca. Dlatego też dużą część koniecznych zabiegów opłaca sam, co znacznie obciąża jego budżet domowy.
Członkowie Komisji Zakładowej po zapoznaniu się z deklaracjami, w głosowaniu jawnym, jednogłośnie przyznali w wysokości 500,00 zł.

**2. Zmiany w Regulaminie wynagradzania SGGW.**

Pan Przewodniczący przypomniał, że otrzymaliśmy od Pana Prof. Marcina Gołębiewskiego - Prorektora ds. Rozwoju propozycję zmian w zapisach Regulaminu wynagradzania z prośbą o stanowisko w sprawie. Pismo rozesłane zostało do członków KZ z prośbą o uwagi.
Konieczność wprowadzenia Regulaminie niektórych zmian wynika ze zmian w przepisach prawa pracy (np. uwzględnienie okresów zatrudnienia w stażach pracy), część jest porządkująca. Zapisy te akceptujemy.
Nasze wątpliwości budzi dodanie w § 14 ust. 3 punktu nowego zapisu dotyczącego - dodatkowego wynagradzania za komercjalizację rezultatów działalności twórczej. Sama idea dodatkowego wynagrodzenia jest korzystna, ale przepis jest w naszej

ocenie zbyt uznaniowy. Obecny § 14 przewiduje dodatek uzupełniający za dodatkowe zadania i wskazuje zasady jego ustalania. Projekt uzależnia nowe świadczenie od „istotnego wkładu", jest to pojęcie bardzo ocenne i lepiej, gdyby zostało zastąpione obiektywnymi kryteriami. Negatywnie oceniamy pomysł, aby szczegółowe zasady pozostawić odrębnemu zarządzeniu Rektora. Podstawowe kryteria nabycia dodatku oraz zasady ustalania jego wysokości powinny znaleźć się w samym Regulaminie, a nie w jednostronnym zarządzeniu. Regulamin wynagradzania ma bowiem określać warunki wynagradzania, a jego treść podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi.

Nadal duże wątpliwości Komisji Zakładowej budzi treść Załącznika 12. – zawarte w tabeli zróżnicowanie stawek za godzinę ponadwymiarową. Ustawa PoSzWiN nie daje żadnej podstawy do tego, aby tę samą pracę wynagradzać niżej tylko dlatego, że pracownik wykonał jej więcej. Uważamy, że przy okazji obecnej zmiany Regulaminu zasadne jest zatem odejście od dwóch stawek i przyjęcie jednej stawki za wszystkie godziny ponadwymiarowe danego nauczyciela akademickiego, co najmniej na poziomie obecnie stosowanej stawki wyższej;

Zał. 15 – w § 10 – Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność" SGGW nie wyraża zgody na zmiany w treści Zał. 15 – w § 10 i wykreślenie słowa „wszystkich". Z pozoru jest to korekta redakcyjna, ale osłabia obowiązek informacyjny dotyczący przyznanych nagród. Jeżeli dotychczas informacja miała być przekazywana na zebraniu „wszystkich pracowników jednostki", po zmianie wystarczy zebranie bliżej nieokreślonej części pracowników, co jest naszym zdaniem nie do zaakceptowania.

Członkowie Komisji Zakładowej w glosowaniu jawnym jednogłośnie przyjęli przedstawione wyżej uwagi do zmian w zapisach Regulaminu Wynagradzania zaproponowanych przez Władze Uczelni.

**3. Sprawy personalne**

* Pan Przewodniczący poinformował, że wystosowaliśmy pismo do Jego Magnificencji Rektora w sprawie podejmowanych prób dalszego zatrudnienia przez profesora pobierającego emeryturę i pełniącego funkcję kierownicza w Uczelni.

W odpowiedzi otrzymaliśmy pismo od Pana Rektora, w którym wyraża zaniepokojenie, że Komisja Zakładowa dysponuje *„nadzwyczaj szczegółowymi danymi dotyczącymi konkretnego imiennie wskazanego pracownika uczelni……"*

Zdaniem Pana Rektora są to dane osobowe podlegające pełnej ochronie.

Komisja Zakładowa w konsultacji z prawnikiem Regionu Mazowsze NSZZ „Solidarność" SGGW przygotowała odpowiedź na pismo Jego Magnificencji Rektora w której wskazuje, że nie podziela przedstawionego w piśmie stanowiska w zakresie ochrony danych osobowych. Informacje wskazane w piśmie Komisji, dotyczące

wykonywania pracy, zajmowanego stanowiska, przebiegu zatrudnienia czy realizacji obowiązku okresowej oceny nauczyciela akademickiego nie należą do tej kategorii szczególnie chronionych, szczególnie, że wskazany pracownik stanowi kadrę kierownicza Uczelni.

Informacje, do których odwołano się w piśmie Komisji Zakładowej, dotyczą wyłącznie sfery zawodowej i polityki kadrowej Uczelni. Część z nich, w tym informacje o zajmowanym stanowisku i pełnionej funkcji, jest publikowana przez samą Uczelnię, pozostałe zaś funkcjonują w środowisku pracowniczym SGGW. Nie były one rozpowszechniane przez Komisję publicznie, lecz wykorzystane wyłącznie w korespondencji skierowanej do pracodawcy i w zakresie niezbędnym do przedstawienia problemu dotyczącego zasad polityki zatrudnienia, równego traktowania pracowników oraz rozdziału obciążeń dydaktycznych.

Jednocześnie celem pisma Komisji Zakładowej nie było ingerowanie w kompetencję Rektora do nawiązania stosunku. Komisja skorzystała z przysługującego jej prawa do przedstawienia stanowiska w sprawie dotyczącej zbiorowych interesów pracowników.

- Pan Przewodniczący poinformował również o sprawie dwóch pracowników niebędących nauczycielami akademickimi, którzy zwrócili się do Komisji Zakładowej o wsparcie i reprezentację w trakcie rozmowy z Panem Kanclerzem SGGW, na którą zostali wezwani indywidualnie. Nie zostali poinformowani czego dotyczyć ma rozmowa. Wypełnili odpowiednie pełnomocnictwa, Pan Kanclerz został powiadomiony o obecności przedstawiciela NSZZ „Solidarność" SGGW. Niestety Pan Kanclerz nie wyraził zgody na spotkanie z pracownikami z udziałem przedstawiciela związku zawodowego. Pracownicy nie zdecydowali się samodzielnie uczestniczyć w rozmowie.

- Pan Przewodniczący przedstawił sprawę nauczyciela akademickiego zatrudnionego w jednym z Instytutów Uczelni , który od dłuższego czasu skarży się na niewłaściwe traktowanie przez kierownika Katedry. Pracownik otrzymał informację od Pana Rektora o skierowaniu sprawy przeciwko Niemu do Rzecznika Dyscyplinarnego SGGW. Bezpośrednie rozmowy z Pracownikiem prowadzi Pan Przewodniczący Komisji Zakładowej, który udziela rad i wsparcia.

- Pan Przewodniczący poinformował, że w związku z reorganizacją przeprowadzoną w Uczelni i powołaniem nowych jednostek w strukturze SGGW konieczne jest przeprowadzenie w tych jednostkach wyborów Społecznych Inspektorów Pracy. Ustalono, że zebrania wyborcze SIP zaczniemy organizować po inauguracjach nowego roku na Wydziałach. Sprawę koordynować będzie Maria Kupczyk – Sekretarz Komisji Zakładowej.

Maria Kupczyk
Jakub Gawron