

**Informacja z posiedzenia  
Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” SGGW  
w dniu 21kwietnia 2026 r.**

W posiedzeniu brali udział członkowie Komisji Zakładowej, Przedstawiciel Komisji Rewizyjnej

Posiedzenie otworzył i prowadził dr inż. Jakub Gawron – Przewodniczący Komisji Zakładowej NSZZ Solidarność, zgodnie z poniższym porządkiem obrad.

**1. Pomoc finansowa z Funduszu NSZZ „Solidarność” SGGW**

Pan Przewodniczący przedstawił wniosek emerytowanej pracowniczki SGGW o zapomogę z Funduszu NSZZ „Solidarność SGGW. Pani jest członkinią NSZZ „Solidarność” SGGW od 2000 roku. Ostatni raz korzystała ze wsparcia finansowego naszej organizacji w 2023 roku.

Wniosek uzasadniany jest dużymi problemami zdrowotnymi, w wyniku których nastąpiło pogorszenie Jej sytuacji finansowej. Wnioskodawczyni przeszła poważną operację ortopedyczną i wymaga kosztownej rehabilitacji, którą w dużej mierze finansuje z własnych środków.

Członkowi Komisji Zakładowej po dokładnym zapoznaniu się z uzasadnieniem do wniosku, po krótkiej dyskusji, w głosowaniu jawnym, jednogłośnie przyznali zapomogę losową w wysokości 500 złotych.

**2. Przyjęcie nowych członków w poczet NSZZ „Solidarność” SGGW.**

Deklaracje członkowskie złożyły dwie osoby.

Członkowie Komisji Zakładowej w głosowaniu jawnym nad każdą kandydaturą osobno jednogłośnie przyjęli ubiegające się Osoby w poczet członków naszej organizacji.

**3. Szczególna ochrona członków NSZZ „Solidarność” SGGW.**

Pan Przewodniczący Komisji Zakładowej przypomniał, że zgodnie z § 32. ust. 3 Ustawy o związkach zawodowych mamy prawo do objęcia szczególną ochroną członków związku w liczbie nie większej niż liczba osób stanowiących kadre kierowniczą w Uczelni.

Dotychczas nie korzystaliśmy z tego prawa. Ustalaliśmy i wskazywaliśmy Władzom Rektorskim liczbę osób podlegających szczególnej ochronie na podstawie zapisu w § 32 ust. 4 odnoszącego się do liczby członków organizacji związkowej.

Pan Przewodniczący stwierdził, że dla Związku korzystniejsza jest opcja odnosząca się do liczebności kadry kierowniczej w Uczelni i zaproponował podjęcie nowej uchwały KZ w sprawie szczególnej ochrony stosunku pracy działaczy związkowych. Komisja Zakładowa w pełni poparła stanowisko Pana Przewodniczącego.

Po dyskusji Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” podjęła Uchwałę zgodnie, z którą szczególną ochroną objęte zostały następujące osoby:

- |                                |                                |
|--------------------------------|--------------------------------|
| 1. Beata Fortuna-Antoszkiewicz | 11. Marcin Krukowski           |
| 2. Katarzyna Barska            | 12. Maria Kupczyk              |
| 3. Jakub Gawron                | 13. Jan Łukaszkiewicz          |
| 4. Jacek Gładecki              | 14. Aleksandra Orzeszko- Rywka |
| 5. Małgorzata H. Herudzińska   | 15. Andrzej Parzonko           |
| 6. Sławomir Jakiela            | 16. Piotr Swacha               |
| 7. Piotr Jurka                 | 17. Grażyna Wasiak - Zys       |
| 8. Tomasz Jużko                | 18. Anna Wiącek                |
| 9. Wojmir Kowalski             | 19. Małgorzata Wdowska         |
| 10. Daniel Kózka               | 20. Piotr Witomski             |

Odpowiednie pismo informujące Władze Rektorskie o szczególnej ochronie wraz z Uchwałą w tej sprawie zostanie przekazane Władzom Rektorskim.

#### **4. Porozumienie w sprawie zasad współpracy pomiędzy Szkołą Główną Gospodarstwa Wiejskiego w Warszawie a zakładowymi organizacjami związkowymi.**

Pan Przewodniczący poinformował i przypomniał członkom Komisji Zakładowej o toczącej się od dłuższego czasu dyskusji przedstawicieli Władz Uczelni z przedstawicielami związków zawodowych dotyczącej współpracy Władz z działającymi w SGGW związkami zawodowymi. Dyskusja skupia się głównie na sprawie zwolnienia członków związku (działaczy związkowych) ze świadczenia pracy i „oddelegowania” do pracy na rzecz związku zawodowego.

Odbyły się już cztery spotkania z przedstawicielami Władz Uczelni reprezentowanymi przez Pana dra inż. Arkadiusza Gruchałę – Kanclerza SGGW i Pana prof. dr hab. Marcina Gołębiewskiego - Prorektora ds. Rozwoju, odpowiedzialnego za współpracę ze związkami zawodowymi. W dwóch spotkaniach uczestniczyły również przedstawicielki Zespołu Radców Prawnych SGGW i Pani kierownik Biura Kadr i Płac. W trakcie tych spotkań i dyskusji przedstawicieli obydwu stron nie doszło do ustaleń akceptowalnych przez obydwie strony.

Na ostatnim spotkaniu Władze Uczelni zaproponowały zawarcie Porozumienia w sprawie zasad wzajemnej współpracy. Zobowiązały się do przygotowania projektu dokumentu i przekazania związkom zawodowym. Otrzymaliśmy treść proponowanego Porozumienia późnym popołudniem 14 kwietnia br. Pan Przewodniczący przesłał dokument do członków Komisji Zakładowych, Komisji Rewizyjnej i Przewodniczących Kół w jednostkach z prośbą o zapoznanie się z jego treścią i przygotowanie ewentualnych uwag i propozycji zapisów, tak aby na dzisiejszym posiedzeniu KZ można było dyskutować nad treścią dokumentu.

Członkowie Komisji Zakładowej po dogłębnej analizie zapisów Porozumienia, po długiej dyskusji i wymianie poglądów stwierdzili, że ma ono charakter deklaracyjny i potwierdza istniejący już stan faktyczny i prawny a nie tworzy nowego.

Działalność naszego związku od ponad 45. lat., aktywna na miarę zaangażowanych w nią członków, zawsze służyła pracownikom i Uczelni. Nigdy nie podejmowaliśmy i nie podejmujemy działań sprzecznych z interesem SGGW i jej pracowników. Nigdy

dotąd żadne Władze Uczelni nie wymagały od działających związków zawodowych takiego Porozumienia. Dlatego też potrzebujemy czasu na opracowanie uwag, do przedstawionego dokumentu i zaproponowanie zapisów szczegółowych.

Zwróciliśmy się o opinię w sprawie Porozumienia do radców prawnych NSZZ „Solidarność” Regionu Mazowsze. Czekamy na odpowiedź na piśmie.

## **5. Sprawy różne**

- Pan Przewodniczący poinformował o Rozporządzeniu Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 14 kwietnia 2026 r. w sprawie wysokości minimalnego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego dla profesora w uczelni publicznej.  
Minimalne miesięczne wynagrodzenie zasadnicze dla profesora w uczelni publicznej wynosi 9650 zł.  
Rozporządzenie obowiązuje od 1 stycznia 2026 roku.
- Komisja Zakładowa po zapoznaniu się z treścią drugiego pisma w sprawie rezygnacji z członkostwa w Komisji Zakładowej przyjęła tę rezygnację.

Maria Kupczyk

Jakub Gawron