

**Informacja z posiedzenia  
Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” SGGW  
w dniu 28kwietnia 2026 r.**

W posiedzeniu brali udział członkowie Komisji Zakładowej, Przedstawiciel Komisji Rewizyjnej.

Posiedzenie otworzył i prowadził dr inż. Jakub Gawron – Przewodniczący Komisji Zakładowej NSZZ Solidarność, zgodnie z poniższym porządkiem obrad.

**1. Przyjęcie nowych członków w poczet NSZZ „Solidarność” SGGW.**

Deklaracje członkowskie złożyło pięć osób.

Członkowie Komisji Zakładowej w głosowaniu jawnym nad każdą kandydaturą osobno jednogłośnie przyjęli ubiegające się Osoby w poczet członków naszej organizacji.

**2. Porozumienie w sprawie zasad współpracy pomiędzy Szkołą Główną Gospodarstwa Wiejskiego w Warszawie a zakładowymi organizacjami związkowymi.**

Pan Przewodniczący przypomniał członkom Komisji Zakładowej o toczącej się od dłuższego czasu dyskusji przedstawicieli Władz Uczelni z przedstawicielami związków zawodowych dotyczącej współpracy Władz z działającymi w SGGW organizacjami związkowymi. Po ostatnim spotkaniu w dniu 7. kwietnia br., Władze Rektorskie przygotowały i przesyłały nam projekt Porozumienia w sprawie wzajemnej współpracy, który chciałyby zawrzeć z działającymi w Szkole związkami zawodowymi. O treści przedstawionego dokumentu dyskutowaliśmy na posiedzeniu Komisji Zakładowej w dniu 21 kwietnia br. Dokonałiśmy bardzo szczegółowej analizy zapisów projektu przedstawionego przez Władze Uczelni. Stwierdziliśmy deklaracyjny charakter dokumentu, który jedynie potwierdza istniejący stan faktyczny i prawny, w jakim działamy. Stanowczo podkreśliłiśmy, że nigdy dotąd ani zmieniające się w kolejnych kadencjach Władze Rektorskie, ani Pan Kanclerz Uczelni nie wymagały i nie zawierały z organizacjami zakładowymi takiego Porozumienia. Wszystkie działania NSZZ „Solidarność” zawsze zgodne były z obowiązującymi przepisami prawa określonego w Ustawie o związkach zawodowych, Kodeksie pracy i Statucie NSZZ „Solidarność”. Uważamy, że prawidłowe funkcjonowanie Uczelni opiera się nie tylko na realizacji zadań dydaktycznych i naukowych, ale również na poszanowaniu standardów prawnych, etycznych i społecznych. Aktywna obecność organizacji związkowych wpływa pozytywnie na wizerunek Uczelni oraz wspiera realizację celów Uczelni, zwłaszcza w obszarze dialogu społecznego, jakości zarządzania i budowania wspólnoty akademickiej. Zapewnienie działaczom związkowym realnej możliwości wykonywania ich funkcji jest więc wyrazem odpowiedzialnego i zgodnego z prawem działania pracodawcy, który dostrzega, że silna i partnerska reprezentacja pracowników służy dobru całej instytucji.

Komisja Zakładowa stoi na stanowisku, że zaproponowane zapisy w przedstawionym przez Władze Uczelni projekcie Porozumienia muszą być bardzo precyzyjne, jednoznacznie interpretowalne i nie ograniczające organizacjom związkowym

swobodnego, niezależnego działania na rzecz dobra wszystkich pracowników. Oczywiście z poszanowaniem obowiązującego prawa. Mamy nadzieję, że taki właśnie dokument negocjujemy.

Obecni na zebraniu członkowie Komisji Zakładowej zapoznali się po kolejno ze wszystkimi zapisami Porozumienia, do których wnieśliśmy dużo znaczących naszym zdaniem, poprawek i uzupełnień. Po konsultacji treści negocjowanego Porozumienia z przedstawicielami Związku Nauczycielstwa Polskiego SGGW i wypracowaniu wspólnego stanowiska przedstawimy Władzom Uczelni proponowany przez organizacje związkowe projekt Porozumienia w sprawie wzajemnej współpracy.

Maria Kupczyk

Jakub Gawron