

**Informacja z posiedzenia  
Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” SGGW  
w dniu 24marca 2026 r.**

W posiedzeniu brali udział członkowie Komisji Zakładowej.

Posiedzenie otworzył i prowadził dr inż. Jakub Gawron – Przewodniczący Komisji Zakładowej NSZZ Solidarność, zgodnie z poniższym porządkiem obrad.

**1. Pomoc finansowa z Funduszu NSZZ „Solidarność” SGGW**

Pan Przewodniczący przedstawił cztery wnioski o wsparcie finansowe z Funduszu NSZZ „Solidarność” SGGW.

Dwa wnioski o zasiłki statutowe złożone zostały w związku ze śmiercią członków rodziny i poniesionymi kosztami pogrzebów.

Wnioski o zapomogi losowe złożyły trzy emerytowane pracownice Uczelni z tytułu indywidualnych zdarzeń losowych – problemów zdrowotnych, w wyniku których nastąpiło pogorszenie ich sytuacji finansowej. Jedna z Pań jest osobą niepełnosprawną, poruszająca się przy pomocy tzw. „balkonika”. Przeszła poważną operację neurologiczną i wymaga kosztownej rehabilitacji, którą w dużej mierze finansuje z własnych środków. Drugi wniosek złożyła Pani, która ze względu na utratę słuchu musiała zakupić bardzo drogi aparat słuchowy. Trzeci wniosek Pani, która jest po dwóch operacjach onkologicznych i wymaga intensywnej fizykoterapii finansowanej w większości ze skromnych środków własnych.

Członkowie Komisji Zakładowej po dokładnym zapoznaniu się z uzasadnieniami do wniosków, po krótkiej dyskusji, w głosowaniu jawnym, jednogłośnie przyznali zapomogi losowe w wysokości 500 złotych każda. Przyjęli do wiadomości informację o przyznaniu dwóch zasiłków statutowych w wysokości 500 zł każdy.

**2. Przyjęcie nowych członków w poczet NSZZ „Solidarność” SGGW.**

Deklaracje członkowskie złożyło dziesięć osób.

Członkowie Komisji Zakładowej w głosowaniu jawnym nad każdą kandydaturą osobno jednogłośnie przyjęli ubiegające się Osoby w poczet członków naszej organizacji.

**3. Sprawozdanie finansowe z działalności Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” SGGW za 2025 rok oraz Preliminarz na rok 2026.**

Członkowie Komisji Zakładowej zapoznali się ze Sprawozdaniem finansowym Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” SGGW za rok 2025, które przedstawił Jacek Gładecki - Skarbnik Komisji Zakładowej.

Przychody w 2025 roku wyniosły 174 215,74 zł a wydatki 159 045,65 zł.

Znaczną pozycję w wydatkach stanowią składki odprowadzone do Regionu Mazowsze i Krajowej Sekcji Nauki NSZZ „Solidarność”. W 2024 roku kwota ta wyniosła 74 646,83 zł.

Pomoc finansowa dla naszych członków (zasiłki statutowe, zapomogi losowe) zamknęła się w kwocie 8 700,00 złotych.

Na upominki gwiazdkowe dla naszych członków i dofinansowanie letniego wycieczki dzieci przeznaczona została kwota 50 800,00 zł.

Koszty organizacyjne uroczystego Jubileuszu 45-lecia NSZZ „Solidarność” w Szkole Głównej Gospodarstwa Wiejskiego w Warszawie zorganizowane 18 listopada 2025 roku wyniosły 12 907,44 zł (występ LZA „Promni”, gadżety okolicznościowe).

Ostatecznie bilans roczny wynosi 15 170,09 zł. Rok 2025 rozpoczynaliśmy z saldem początkowym 61 284,41 zł., dlatego też saldo końcowe wynosi 76 454,50 zł.

Po dokładnym zapoznaniu się z przygotowanym sprawozdaniem, krótkiej dyskusji i wyjaśnieniach członkowie Komisji Zakładowej w głosowaniu jawnym jednogłośnie przyjęli sprawozdanie finansowe z działalności KZ NSZZ Solidarność SGGW za 2025 rok.

W dalszej części zebrania Jacek Głądecki przedstawił Preliminarz budżetowy na 2026 rok, w którym przewidywane są przychody na poziomie 156 800,00zł a wydatki na poziomie 127 125,00 zł.

Finansowy rok 2025 rozpoczynamy z dodatnim saldem początkowym z poprzedniego roku w wysokości 61 284,41zł. Dlatego też Pan Skarbnik zgłosił propozycję zwiększenia wysokości gwiazdkowego upominku dla członków naszej organizacji ze 100,00 zł do 150,00 zł. Uwzględnił to już w przedstawianym Preliminarzu na 2026 rok. Członkowie Komisji Zakładowej jednogłośnie zaakceptowali tę propozycję.

Po dokładnym zapoznaniu z wydatkami przewidzianymi w 2026 roku i krótkiej dyskusji członkowie Komisji Zakładowej w głosowaniu jawnym jednogłośnie przyjęli przedstawiony Preliminarz budżetowy na 2026 rok.

Pan Przewodniczący serdecznie podziękował Panu Jackowi Głądeckiemu - skarbnikowi Komisji Zakładowej za wzorowe prowadzenie finansów Komisji Zakładowej, przedstawione sprawozdanie i preliminarz budżetowy.

*Członkowie NSZZ „Solidarność” SGGW mogą zapoznać się ze szczegółami sprawozdania finansowego za 2025 rok i preliminarzem budżetowym na 2026 rok w sekretariacie Komisji Zakładowej.*

#### **4. Propozycja zmian w Regulaminie Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych SGGW w Warszawie**

Pan Przewodniczący poinformował, że odbyło się spotkanie przedstawicieli związków zawodowych działających w SGGW z Panią dr hab. Alina Daniłowską- prof. SGGW - Przewodniczącą Rektorskiej Komisji Socjalnej w sprawie zmian w Regulaminie Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych SGGW. W spotkaniu uczestniczyły też Pani mgr inż. Barbara Zakrzewska- kierownik Sekcji Socjalnej i Pani mgr inż. Agnieszka Telecka. W dyskusji poruszono między innymi kwestie progów dochodowych niezmiennych od wielu lat, wysokości odpisu na Fundusz Świadczeń Socjalnych, która zamrożona jest na poziomie wynagrodzeń pracowników z 2013 roku. Taki stan obowiązuje do końca 2026 roku, nie mamy jednak żadnej pewności, że w kolejnym roku odpis będzie liczony od aktualnych wynagrodzeń pracowników.

Czekamy na decyzje Ministerstwa w tej sprawie. Zwrócono też uwagę na świadczenie świąteczne dla dzieci-paczka świąteczna/bon.

Ustalono, że Związek Nauczycielstwa Polskiego i NSZZ "Solidarność" SGGW przedyskutują sprawę zmian w Regulaminie ZFŚS SGGW na zebraniach swoich władz i przedstawią propozycje Rektorskiej Komisji Socjalnej.

W trakcie dyskusji członkowie Komisji Zakładowej skupili się głównie nad wysokością świadczeń socjalnych przedstawionych w załącznikach do Regulaminu (tabelach). Uważamy, że należy ograniczyć liczbę progów dotyczących wysokości dochodów, od których uzależniona jest wysokość świadczeń do trzech.

Jak zwykle kontrowersje wzbudziło świadczenie dotyczące dzieci – paczka świąteczna. Zdania są podzielone. W efekcie zaproponowano wybór między paczką a bonem, którego dokona odpowiednio wcześniej pracownik.

### **Propozycja wysokości świadczeń socjalnych z ZFŚS obowiązująca od 1 stycznia 2027 r.**

**Tabela 1. Opłata za kolonie, półkolonie, obozy i zimowiska organizowane przez SGGW**

Dochód na osobę w rodzinie	Odpłatność wg kosztów
do 3000 zł	15%
do 5000 zł	20 %
powyżej 5000 zł	30%

**Tabela 2. Dofinansowanie wypoczynku organizowanego we własnym zakresie tzw. „wczasy pod gruszą” dla uprawnionych pracowników, emerytów, rencistów i ich dzieci**

Dochód na osobę w rodzinie	Dofinansowanie dla pracownika SGGW	Dofinansowanie dla dziecka
do 3000 zł	1600 zł	1300 zł
do 5000 zł	1400 zł	1100 zł
powyżej 5000 zł	1200 zł	900 zł

**Tabela 3 A. Refundacja kosztów wypoczynku w obiektach SGGW – KIRY dla uprawnionych pracowników, emerytów, rencistów i ich dzieci**

Dochód na osobę w rodzinie	Dofinansowanie dla pracownika, emeryta, rencisty SGGW	Dofinansowanie dla dziecka
do 3000 zł	110 zł	100 zł
do 5000 zł	100 zł	90 zł
powyżej 5000 zł	90 zł	80zł

**Tabela 3 B. Refundacja kosztów wycieczki w obiektach SGGW - KOCISZEW dla uprawnionych pracowników, emerytów, rencistów i ich dzieci**

Dochód na osobę w rodzinie	Dofinansowanie dla pracownika, emeryta, rencisty SGGW	Dofinansowanie dla dziecka
do 3000 zł	80zł	60 zł
do 5000 zł	70 zł	55 zł
powyżej 5000 zł	60 zł	50zł

**Tabela 4. Zapomogi w wypadku zgonu pracownika/emeryta/rencisty SGGW**

Dochód na osobę w rodzinie	Wysokość zapomogi
do 3000 zł	do 1000 zł
do 5000 zł	do 800 zł
powyżej 5000 zł	do 600 zł

**Tabela 5. Zapomogi w wypadku zgonu członka najbliższej pracownika/emeryta/rencisty SGGW (współmałżonek, rodzice, teściowie, dzieci)**

Dochód na osobę w rodzinie	Wysokość zapomogi
do 3000 zł	do 800 zł
do 5000 zł	do 700 zł
powyżej 5000 zł	do 600 zł

**Tabela 6. Świadczenie okolicznościowe dla pracowników/ emerytów/ rencistów z tytułu urodzenia dziecka**

Dochód na osobę w rodzinie	Wysokość świadczenia
do 3000 zł	800 zł
do 5000 zł	700 zł
powyżej 5000 zł	600 zł

**Tabela 7. Zapomogi – z tytułu indywidualnego zdarzenia losowego lub klęski żywiołowej dotyczących składającego wniosek pracownika/emeryta/rencisty**

Dochód na osobę w rodzinie	Wysokość świadczenia
do 3000 zł	do 1400 zł
do 5000 zł	do 1200 zł
powyżej 5000 zł	do 1000zł

**Tabela 8. Zapomogi – comiesięczne świadczenie socjalne na leczenie, rehabilitację dziecka, o którym mowa w § 4 ust. 1 pkt 3 lit. b Regulaminu**

Dochód na osobę w rodzinie	Wysokość świadczenia
do 3000 zł	do 500 zł
do 5000 zł	do 350 zł
powyżej 5000 zł	do 200 zł

**Tabela 9. Świadczenie okolicznościowe dla emerytów/rencistów SGGW**

Dochód na osobę w rodzinie	Wysokość świadczenia
do 5000 zł	300 zł
powyżej 5000 zł	250 zł

**Tabela 10. Zapomogi w przypadku długotrwałej choroby składającego wniosek o zapomogę - pracownika, emeryta lub rencisty, jego współmałżonka lub dzieci**

Dochód na osobę w rodzinie	Wysokość świadczenia
do 3000 zł	do 1300 zł
do 5000 zł	do 1200 zł
powyżej 5000 zł	do 1000 zł

**Tabela 11. Dofinansowanie wycieczek zorganizowanych przez działające w SGGW związki zawodowe lub Sekcję Socjalną**

Dochód na osobę w rodzinie	Wysokość świadczenia
do 3000 zł	550 zł
do 5000 zł	500 zł
powyżej 5000 zł	450 zł

**12. Dofinansowanie zajęć sportowo-rekreacyjnych w obiektach nienależących do SGGW**

Dochód na osobę w rodzinie	Wysokość świadczenia
do 5000 zł	50%
powyżej 5000 zł	40%

**Tabela 13. Wartość świadczenia rzeczowego – paczka świąteczna ze słodyczami i/lub zabawkami lub bonów upominkowych /talonów dla dzieci**

Dochód na osobę w rodzinie	Wysokość świadczenia
do 5000 zł	do 120 zł
powyżej 5000 zł	do 110 zł

**Tabela 14. Wartość dofinansowania do imprez kulturalno - oświatowych**

Dochód na osobę w rodzinie	Wysokość świadczenia
do 5000 zł	150 zł
powyżej 5000 zł	130 zł

## **5. Sprawy pracownicze**

\* Pan Przewodniczący przedstawił kilka spraw, którymi zajmowaliśmy się w ostatnim czasie. Poinformował między innymi o naganie udzielonej pracownikowi przez Pana Kanclerza, Pracownik nie zgodził się z naganą i na podstawie art.112 §1 Kodeksu pracy złożył do Jego Magnificencji Rektora SGGW sprzeciw od wymierzonej kary nagany.

W odpowiedzi na pismo Rektora skierowane do naszej organizacji związkowej w sprawie zajęcia stanowiska do wniesionego przez Pracownika sprzeciwu podkreśliliśmy, że uzasadnienie do wymierzonej kary porządkowej jest bardzo ogólne, nie precyzuje na czym polegało nieprzestrzeganie zasad i przepisów bhp przez Pracownika w trakcie wykonywania pracy. Pewne zastrzeżenia budzi wręczenie kary nagany bezpośrednio po wysłuchaniu pracownika. Takie postępowanie może

wskazywać, że wysłuchanie ma charakter pozorny i nie realizuje celu, w jakim jest przeprowadzane.

Stosując karę porządkową należy wziąć pod uwagę dotychczasowy stosunek pracownika do wykonywanej pracy, który w przypadku ukaranego Pracownika nie budził zastrzeżeń. Uważamy, że warto zauważyć Jego dużą gotowość i zaangażowanie w wykonywaną pracę. Wnioskowaliśmy do Pana Rektora o ponowne rozpatrzenie sprawy ukarania Pracownika nagana, którą uważamy za zbyt drastyczną. Jeśli przewinienie miało miejsce to pierwszy raz i z pewnością nie było ani celowe ani zamierzone. W świetle przedstawionych argumentów zwróciliśmy do Pana Rektora o złagodzenie kary porządkowej do upomnienia.

Niestety Pan Rektor odrzucił sprzeciw od wymierzonej Pracownikowi kary nagany. Pracownik zgodnie z przysługującym Mu prawem wystąpił do Sądu Pracy o uchylenie zastosowanej wobec niego kary.

\* Pan Przewodniczący poinformował również o sprawie Pani adiunkt badawczo - dydaktycznej zatrudnionej na czas określony, która zgłosiła niewłaściwe traktowanie Jej jako pracownika przez kierownika jednostki.

Pracownik obawia się, że mimo znacznych osiągnięć naukowych umowa o pracę na stanowisku adiunkta naukowo-badawczego nie zostanie przedłużona. Ustalono, że poprosimy Pana Rektora o spotkanie w sprawie i wystąpimy w obronie Pracownika. Ze strony Komisji Zakładowej w spotkaniu wezmą udział: Jakub Gawron, Piotr Jurka i Maria Kupczyk.

Maria Kupczyk

Jakub Gawron