

**Porozumienie z zakładowymi organizacjami związkowymi:
NSZZ „Solidarność” SGGW
oraz Związkiem Nauczycielstwa Polskiego SGGW
w sprawie zwiększenia wynagrodzeń z dniem 1 stycznia 2026 r.**

W związku ze zwiększeniem subwencji dla Szkoły Głównej Gospodarstwa Wiejskiego w Warszawie, o której mowa w art. 365 pkt 1 i 2 Ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce o kwotę **13.444.600 PLN**, zgodnie z Komunikatem Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 5 lutego 2026 r. o zwiększeniach wysokości subwencji ze środków finansowych na utrzymanie i rozwój potencjału dydaktycznego oraz potencjału badawczego przyznanych na rok 2026 na podwyższenie wynagrodzeń brutto pracowników Uczelni.

Strony Porozumienia wyrażają intencję wspólnych skoordynowanych działań mających na celu podniesienie uposażeń pracowników Uczelni oraz realizacji postanowień Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 11 września 2025 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2026 r. (Dz.U.2025.1242).

Wychodząc naprzeciw tym deklaracjom ustala się, że łącznie na rzecz podwyższenia wynagrodzeń w roku 2026 przeznacza się kwotę:

- **13.444.600 PLN** – zwiększenie subwencji od 1.01.2026 r. zgodnie z komunikatem Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego,
- **415.812 PLN** - z innych niż subwencja przychodów Uczelni,
- **15.275 PLN** – niewykorzystane środki z subwencji na podwyżki w roku 2025.

Wobec tego łączna roczna kwota przeznaczona na podwyżki wynosi **13.875.687 PLN** (w tym na rezerwę **15.000 PLN**), z przeznaczeniem na zwiększenie wynagrodzeń osobowych wg następujących zasad:

1. **Kwotę 641.043 PLN** – na sfinansowanie wzrostu wynagrodzeń pracowników zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 11 września 2025 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2026 r. (Dz.U.2025.1242).

Kwota ta zawiera składki na ubezpieczenie społeczne i PPK, kwotę na dodatkowe wynagrodzenie roczne oraz nagrody 1%.

2. Pozostałą kwotę **13.219.644 PLN** po odliczeniu:

- a) prognozowanego zwiększenia kwoty dodatkowego wynagrodzenia rocznego (844.906 PLN), nagród 2% i 1% (172.957 PLN), składek na ubezpieczenie społeczne i PPK (2.261.716 PLN),
- b) prognozowanego, średniego poziomu dodatków stażowych na poziomie 17,4% (1.473.230 PLN), tj. **kwotę 8.466.835 PLN przeznacza się** na sfinansowanie wzrostu pozostałych wynagrodzeń - na poziomie wynagrodzenia zasadniczego – od 01.01.2026 r.

W związku z ustaleniem kwoty na podwyżki na poziomie wynagrodzenia zasadniczego oraz szacowanej liczby osób (etatów) uprawnionych, **podwyżka wyniesie 3,5% wynagrodzenia zasadniczego.**

3. Pracownikami uprawnionymi do otrzymania podwyżki są osoby zatrudnione w Uczelni na dzień 1.03.2026 r. z wyjątkiem wymienionych w ust. 3.1., 3.2., 3.3., 3.4. oraz osoby powracające z urlopów wychowawczych od dnia powrotu do pracy, (w drodze indywidualnego porozumienia zmieniającego do umowy o pracę) oraz pracownicy, którzy w okresie od 01.01.- 28.02.2026r. rozwiążali umowę o pracę w związku z przejściem na emeryturę lub rentę (finansowane w ramach środków z rezerwy).
 - 3.1. Pracownicy, którzy otrzymali podwyżkę wynagrodzenia wynikającą z Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 11 września 2025 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2026 r. (Dz.U.2025.1242) nie są uprawnieni do otrzymania kolejnej podwyżki z wyjątkiem pracowników, których wzrost procentowy wynagrodzenia zasadniczego do kwoty minimalnej był niższy niż 3,5%; wówczas są uprawnieni do otrzymania różnicy tych kwot.
 - 3.2. Pracownicy nawiązujący stosunek pracy w okresie między 1.01.2026 r. a 1.03.2026 r. z wynagrodzeniem zasadniczym na poziomie kwoty wynikającej z Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 11 września 2025 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2026 r. (Dz.U.2025.1242) nie są uprawnieni do otrzymania podwyżki.
 - 3.3. Pracownicy przebywający na urloпах bezpłatnych na dzień 1.03.2026 r. nie są uprawnieni do otrzymania podwyżki.
 - 3.4. Pracownicy nawiązujący stosunek pracy po dniu 1.03.2026 r. nie są uprawnieni do otrzymania podwyżki.
4. Podwyżki dla pracowników LiRZD zostaną realizowane ze środków zakładów doświadczalnych. Zasady przyznania podwyżek będą tożsame z zapisami niniejszego Porozumienia.
5. Podwyżki dla pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru etatu.
6. W przypadku zatwierdzonej zmiany warunków zatrudnienia danego pracownika, w tym zmiany wymiaru etatu czy zmiany stawki wynagrodzenia, nie wynikającej z Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 11 września 2025 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2026 r. (Dz.U.2025.1242) podwyżkę należy uwzględnić w wysokości 3,5 % odpowiednio do zmiany tych warunków.
7. Podwyżka nie obejmuje osób, których wynagrodzenie w całości jest finansowane ze środków pozyskanych w ramach przedsięwzięć, programów lub konkursów ogłaszanych przez instytucje krajowe lub zagraniczne – podwyżka może być realizowana z budżetu projektu w ramach dostępności źródeł finansowania.
8. Podwyżki przyznawane są od dnia 1.01.2026 r.
9. Podwyżki przyznawane są w pełnych złotych (w zaokrągleniu „w górę”).
10. Każdy uprawniony pracownik zostanie poinformowany w formie pisemnej o wysokości nowego wynagrodzenia zasadniczego oraz o trybie i terminie

odwołania, który określa się na trzy dni robocze od dnia otrzymania powiadomienia.
Odwołania należy kierować do Rektora SGGW.

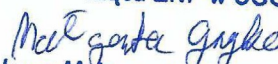
PRZEWODNICZĄCY
Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” SGGW


/ Dr inż. Jakub Gawron /

NIEZALEŻNY SAMORZĄDNY ZWIĄZEK ZAWODOWY
„SOLIDARNOŚĆ”

Szkoła Główna Gospodarstwa Wiejskiego w Warszawie
02-787 Warszawa, ul. Nowoursynowska 166
tel./fax: 22 59-31310

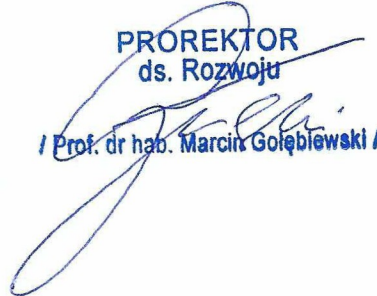
Przewodnicząca ZNP w SGGW


/ mgr Małgorzata Gryko /

Szkoła Główna Gospodarstwa Wiejskiego
w Warszawie

ZWIĄZEK NAUCZYCIELSTWA POLSKIEGO
02-787 Warszawa, ul. Nowoursynowska 166
tel.: 22 59-31314

PROREKTOR
ds. Rozwoju


/ Prof. dr hab. Marcin Gołębiowski /