

Informacja z posiedzenia Prezydium Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” SGGW w dniu 16 września 2025 r.

W posiedzeniu brali udział członkowie Prezydium Komisji Zakładowej. Uczestniczyły dwie członkinie naszej organizacji zatrudnione w Instytucie Nauk o Zwierzętach.

Posiedzenie otworzył i prowadził dr inż. Jakub Gawron – Przewodniczący Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” SGGW, zgodnie z poniższym porządkiem obrad.

W pierwszej części zebrania, na nasze zaproszenie, uczestniczył Pan mgr Radosław Puszyło – kierownik Ludowego Zespołu Artystycznego „Promni”, z którym ustalaliśmy szczegóły występu Zespołu w trakcie uroczystych obchodów 45-lecia powstania NSZZ „Solidarność” SGGW.

1. Pomoc finansowa z Funduszu NSZZ „Solidarność” SGGW

Pan Przewodniczący przedstawił dwa wnioski o zapomogę złożone z tytułu indywidualnych zdarzeń losowych – problemów zdrowotnych, w wyniku których nastąpiło pogorszenie sytuacji finansowej wnioskodawców. Obydwa wnioski złożone zostały przez emerytowanych pracowników Uczelni, wieloletnich członków naszej organizacji. Wnioskodawcy od lat borykają się z chorobami przewlekłymi, w tym również chorobą nowotworową i przewlekłymi chorobami neurologicznymi.

Członkowie Komisji Zakładowej po dokładnym zapoznaniu się z uzasadnieniami do wniosków, po krótkiej dyskusji, w głosowaniu jawnym, jednogłośnie przyznali zapomogi w wysokości 400 złotych każda.

2. Przyjęcie nowych członków w poczet NSZZ „Solidarność” SGGW.

Deklarację członkowską złożył pracownik z grupy nienauczycieli zatrudniony w Administracji Centralnej SGGW.

Członkowie Prezydium w głosowaniu jawnym jednogłośnie przyjęli Go w poczet członków naszej organizacji.

3. Regulaminem przyznawania nagród dla nauczycieli akademickich.

Pan Przewodniczący poinformował, że za pośrednictwem przedstawiciela Komisji Zakładowej w Senackiej Komisji ds. Nauki i Rozwoju Kadr otrzymaliśmy projekt Regulaminu przyznawania nagród nauczycielom akademickim.

Pan Przewodniczący rozesłał dokument do członków Komisji Zakładowej z prośbą o zapoznanie się z jego treścią i przedstawienie ewentualnych uwag.

Prezydium KZ po zapoznawaniu się z treścią przedstawionego Regulaminu i uwagami nadesłanymi przez członków (nauczycieli akademickich) uważa, że dokument wymaga uzupełnienia i poprawek.

W przedstawionym dokumencie nie zostały uwzględnione niektóre założenia przedstawione przez Komisję Zakładową w marcu 2025 roku, które nadal uważamy za istotne i konieczne do wprowadzenia. Dotyczą one między innymi:

- * Zmniejszenia puli Rektora na nagrody z 20% do 10% środków.
- * Wyodrębnienia kwot na poszczególne rodzaje nagród:
Naukowe 40-45%, dydaktyczne 40-45%, organizacyjne 10-20%,
- * w SPNJO i SWFiS : dydaktyczne 80-90%, organizacyjne 10-20%
- * Zapisu, że pracownikom otrzymującym dodatek funkcyjny nie może zostać przyznana nagroda organizacyjna za czynności wchodzące w skład zakresu obowiązków przewidzianych regulacjami obowiązującymi w Uczelni (Statut, Regulamin Pracy, zakres obowiązków).
- * Zapisu, że nie można otrzymać nagrody za osiągnięcia, które są wynagradzane w innym systemie motywacyjnym Uczelni (dodatek motywacyjny).
- * Osiągnięcia zrealizowane ze środków zewnętrznych uzyskują wyższą wagę niż osiągnięcia realizowane ze środków Uczelni.
- * Artykuły, granty i inne osiągnięcia dzielimy na wszystkich autorów równo lub zgodnie z oświadczeniami autorów. Powinno się doceniać pojedynczego pracownika a nie tzw. „spółdzielnie”.

Uważamy ponadto, że znaczna różnorodność dyscyplin naukowych (społeczne, weterynaryjne, techniczne i inne), utrudnia opracowanie satysfakcjonujących, jednolitych zasad i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli akademickich. W związku z tym proponujemy, by na poziomie uczelni zostały wprowadzone zasady ogólne, które byłyby doprecyzowywane w określonym trybie na poziomie Rad dyscyplin/Rad wydziałów i opublikowane przed okresem, za który przyznawana będzie nagroda. Szczegółowe rozwiązania (kryteria, wagi i katalog osiągnięć) powinny być szeroko przedyskutowane wśród nauczycieli akademickich a ostateczne propozycje poddane pod głosowanie przez Radę dyscypliny/Radę wydziału.

Słuszne i naszym zdaniem konieczne jest powołanie komisji, w której kompetencjach będzie wstępna ocena wniosków i utworzenie listy rankingowej nauczycieli akademickich przewidzianych do nagrodzenia. W składzie komisji powinni znaleźć się przedstawiciele każdej grupy nauczycieli akademickich i przedstawiciel związków zawodowych.

4. Regulamin oceny nauczycieli akademickich za okres 2026-2030.

Prezydium Komisji Zakładowej, po zapoznaniu się z propozycją Regulaminu oceny nauczyciela akademickiego na okres 2026-2030, uznało, że dokument został przygotowany kompleksowo i z dużą starannością.

Niestety stwierdzamy również, że niektóre postulaty zgłaszane przez Komisję Zakładową NSZZ „Solidarność” SGGW, przy poprzedniej wersji regulaminu, nie zostały uwzględnione.

Członkowie Komisji Zakładowej zdecydowanie uważają, że należy mocniej docenić pracowników uzyskujących rezultaty (publikacje, wystąpienia konferencyjne itp.) finansowane ze środków zewnętrznych podnosząc wymienioną w regulaminie punktację. Jednakowe traktowanie publikacji finansowanych z działalności statutowej jednostki organizacyjnej i środków własnych pracowników lub źródeł zewnętrznych uważamy za niesprawiedliwe.

Na podstawie uwag szczegółowych zgłoszonych przez członków Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” SGGW do niektórych zapisów w Regulaminie, opracowane zostanie stanowisko związku w sprawie przedstawionego projektu Regulaminu oceny nauczycieli akademickich za okres 2026-2030, skierowane do Przewodniczącej Senackiej Komisji ds. Nauki i Rozwoju Kadr.

Pan Przewodniczący poinformował członków Prezydium o skierowanym do JM. Rektora piśmie Komisji Zakładowej z wnioskiem o podwyższenie wysokości najniższej nagrody przyznawanej z funduszu nagród dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi o 100 złotych do kwoty 700,00 zł.

Z danych przedstawionych na posiedzeniu Senatu Akademickiego SGGW w dniu 24. czerwca br. w załączniku: Dział III. Zatrudnienie i wynagrodzenia w grupach stanowisk wynika, że kwota na nagrody w tej grupie pracowników wynosi 1245,6 tys. zł., przy zatrudnieniu oszacowanym na 1395 osób. Pozwoli to w pełni na pokrycie wzrostu wysokości nagrody, nawet jeśli otrzymaliby ją wszyscy zatrudnieni w grupie pracowników niebędących nauczycielami akademickimi.

Maria Kupczyk
Jakub Gawron