

Warszawa, 3 kwietnia 2025 r.

**Porozumienie z zakładowymi organizacjami związkowymi:
NSZZ „Solidarność” SGGW
oraz Związkiem Nauczycielstwa Polskiego SGGW
w sprawie zwiększenia wynagrodzeń z dniem 1 stycznia 2025 r.**

W związku ze zwiększeniem subwencji dla Szkoły Głównej Gospodarstwa Wiejskiego w Warszawie, o której mowa w art. 365 pkt 1 i 2 Ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce o kwotę **18.181.500 PLN**, zgodnie z Komunikatem Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 25 lutego 2025 r. o zwiększeniach wysokości subwencji ze środków finansowych na utrzymanie i rozwój potencjału dydaktycznego oraz potencjału badawczego przyznanych na rok 2025 na podwyższenie wynagrodzeń brutto pracowników Uczelni

strony Porozumienia wyrażają intencję wspólnych skoordynowanych działań mających na celu podniesienie uposażeń pracowników Uczelni oraz realizacji postanowień Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 12 września 2024 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2025 r. (Dz.U.2024.1362).

Wychodząc naprzeciw tym deklaracjom ustala się, że łącznie na rzecz podwyższenia wynagrodzeń w roku 2025 przeznacza się kwotę:

- **18.181.500 PLN** – zwiększenie subwencji od 1.01.2025 r. zgodnie z komunikatem Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego,
- **2.122.472 PLN** – niewykorzystane środki z subwencji na podwyżki w roku 2024.

Wobec tego łączna roczna kwota przeznaczona na podwyżki wynosi **20.303.972 PLN** w tym na rezerwę **53.000 PLN**, z przeznaczeniem na zwiększenie wynagrodzeń osobowych wg następujących zasad:

1. **Kwotę 1.967.630 PLN** – niewykorzystane środki z subwencji na podwyżki w roku 2024 **przeznacza się** na sfinansowanie wzrostu wynagrodzeń pracowników zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 12 września 2024 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2025 r. (Dz.U.2024.1362) oraz na sfinansowanie wzrostu wynagrodzenia zasadniczego do 5,3% dla pracowników, których wzrost procentowy wynagrodzenia zasadniczego do kwoty minimalnej był niższy niż 5,3%. Kwota ta zawiera składki na ubezpieczenie społeczne i PPK, kwotę na dodatkowe wynagrodzenie roczne oraz nagrody 1%.
2. Pozostałą kwotę 18.283.342 PLN po odliczeniu:
 - a) prognozowanego zwiększenia kwoty dodatkowego wynagrodzenia rocznego (1.168.583 PLN), nagród 2% i 1% (238.666 PLN), składek na ubezpieczenie społeczne i PPK (3.128.052 PLN),

b) prognozowanego, średniego poziomu dodatków stażowych na poziomie 16,5% (1.947.147 PLN),

tj. kwotę 11.800.894 PLN przeznacza się na sfinansowanie wzrostu pozostałych wynagrodzeń – na poziomie wynagrodzenia zasadniczego od 01.01.2025 r. W związku z ustaleniem kwoty na podwyżki na poziomie wynagrodzenia zasadniczego oraz szacowanej liczby osób uprawnionych (etatów), podwyżka wyniesie 5,3% wysokości wynagrodzenia zasadniczego.

3. Pracownikami uprawnionymi do otrzymania podwyżki są osoby zatrudnione w Uczelni na dzień 1.03.2025 r. z wyjątkiem wymienionych w ust. 3.1., 3.2., 3.3., osoby powracające z urlopów wychowawczych od dnia powrotu do pracy oraz pracownicy, którzy w okresie 01.01.-28.02.2025 r. rozwiązyali umowę o pracę w związku z przejściem na emeryturę lub rentę (podwyżki realizowane z rezerwy):
 - 3.1. Pracownicy, którzy z dniem 1.01.2025 r. otrzymali podwyżkę wynagrodzenia do kwoty minimalnej, z wyjątkiem pracowników, których wzrost procentowy wynagrodzenia zasadniczego do kwoty minimalnej był niższy niż 5,3%, wówczas są uprawnieni do otrzymania różnicy tych kwot.
 - 3.2. Pracownicy zatrudnieni w okresie od 1.01.2025 r. do 1.03.2025 r. z wynagrodzeniem zasadniczym na poziomie minimalnego wynagrodzenia krajowego.
 - 3.3. Pracownicy przebywający na urloпах bezpłatnych na dzień 1.03.2025.
4. Podwyżki dla pracowników Leśnych i Rolniczych Zakładów Doświadczalnych zostaną realizowane ze środków zakładów doświadczalnych. Zasady przyznania podwyżek będą tożsame z zapisami niniejszego Porozumienia.
5. Podwyżki dla pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru etatu.
6. Podwyżka nie dotyczy osób, których wynagrodzenie w całości jest finansowane ze środków pozyskanych w ramach przedsięwzięć, programów lub konkursów ogłaszanych przez instytucje krajowe lub zagraniczne – podwyżka może być realizowana z budżetu projektu w ramach dostępności źródeł finansowania.
7. Podwyżki przyznawane są od dnia 1.01.2025 r.
8. Podwyżki przyznawane są w pełnych złotych (w zaokrągleniu „w górę”).
9. Każdy uprawniony pracownik zostanie poinformowany w formie pisemnej o wysokości nowego wynagrodzenia oraz o trybie odwołania i terminie odwołania, jaki określa się na trzy dni robocze od dnia otrzymania powiadomienia. Odwołania kierowane są do Rektora SGGW.

Akceptuję 03.04.2025 r.
Przewodnicząca ZNP w SGGW

M. Gryko
mgr Małgorzata Gryko /

PRZEWODNICZĄCY
Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” SGGW

Jakub Gawron
/ Dr inż. Jakub Gawron /

PROREKTOR
ds. Rozwoju

Marcin Gołębiowski
/ Dr hab. Marcin Gołębiowski, prof. SGGW /

Szkoła Główna Gospodarstwa Wiejskiego
w Warszawie
ZWIĄZEK NAUCZYCIELSTWA POLSKIEGO
02-787 Warszawa, ul. Nowoursynowska 166
tel.: 22 59-31314

NIEZALEŻNY SAMORZĄDNY ZWIĄZEK ZAWODOWY
„SOLIDARNOŚĆ”
Szkoła Główna Gospodarstwa Wiejskiego w Warszawie
02-787 Warszawa, ul. Nowoursynowska 166
tel./fax: 22 59-31310