

**Informacja z posiedzenia Prezydium Komisji Zakładowej
NSZZ „Solidarność” SGGW
w dniu 14 stycznia 2024 r.**

W posiedzeniu uczestniczyli członkowie Prezydium Komisji Zakładowej i Przewodnicząca Komisji Rewizyjnej.

Ze względu na nieobecność Przewodniczącego Komisji Zakładowej posiedzenie otworzył i prowadził dr inż. Marcin Krukowski – Wiceprzewodniczący Komisji Zakładowej NSZZ Solidarność, zgodnie z poniższym porządkiem obrad.

1. Przyjęcie nowych członków w poczet NSZZ „Solidarność” SGGW

Deklarację członkowską złożyły trzy osoby z grupy pracowników niebędących nauczycielami akademickimi.

Członkowie Prezydium Komisji Zakładowej po zapoznaniu się z deklaracjami, w głosowaniu jawnym, jednogłośnie przyjęli osoby wnioskujące w poczet członków naszego związku.

W dalszej części zebrania członkowie Prezydium dyskutowali nad ostatnią wersją Regulaminu wynagradzania pracowników Szkoły Głównej Gospodarstwa Wiejskiego w Warszawie przesłaną nam przez Władze Rektorskie 8 stycznia br.

W tej części zebrania połączyliśmy się zdalnie z Panem Przewodniczącym KZ, przebywającym aktualnie we Francji w Lille w uczelni JUNIA ISA. Pan Przewodniczący bardzo aktywnie uczestniczył w naszym zebraniu.

Analizując treść dokumentu zauważyliśmy w tej wersji Regulaminu zmiany, które nie były dyskutowane na żadnym ze spotkań z Władzami Rektorskimi. Dotyczy to następujących zapisów:

§ 5. Składniki wynagrodzenia nauczycieli akademickich

Usunięte zostały dwa znaczące punkty, o czym na spotkaniach nigdy nie dyskutowaliśmy.

3. W czasie choroby lub innej nieprzewidzianej, usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela akademickiego godziny zajęć dydaktycznych, wynikające z pensum dydaktycznego ustalonego dla danego stanowiska na podstawie regulaminu pracy, które według planu zajęć przypadająby w okresie tej nieobecności, zalicza się, dla celów ustalenia liczby godzin zajęć dydaktycznych, jako godziny przepracowane zgodnie z planem.

4. Nauczycielowi akademickiemu, dla którego nie zaplanowano obciążenia dydaktycznego z powodu:

1) zatrudnienia po rozpoczęciu roku akademickiego;

2) przewidzianej nieobecności w pracy związanej w szczególności z urlopem naukowym, długotrwałą chorobą, urlopem bezpłatnym lub innym zwolnieniem od pracy, odbywaniem służby wojskowej, urlopem macierzyńskim, urlopem na warunkach urlopu macierzyńskiego, dodatkowym urlopem macierzyńskim, dodatkowym urlopem na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopem ojcowskim, urlopem rodzicielskim;

3) ustania stosunku pracy przed zakończeniem roku akademickiego;

- zalicza się do przepracowanych godzin zajęć dydaktycznych jedną trzydziestą rocznego pensum dydaktycznego ustalonego dla danego stanowiska, za każdy tydzień nieobecności przypadającej w okresie, w którym w Uczelni są prowadzone zajęcia dydaktyczne.

Zdaniem Komisji Zakładowej obydwie zapisy są istotne i służą transparentnemu rozliczaniu godzin dydaktycznych nauczycieli akademickich np. w trakcie choroby.

§ 10. Dodatek funkcyjny

Nie uwzględniona została zmiana, którą zaproponowaliśmy i na którą była zgoda Władz.

3. Pracownikowi przysługuje prawo do dodatku funkcyjnego w czasie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, nie dłużej jednak niż przez okres 3 miesięcy. W razie ciągłej nieobecności w pracy pracownika przekraczającej okres 3 miesięcy dodatek funkcyjny nie przysługuje.

Zwracamy się z prośbą o utrzymanie zaproponowanej wcześniej przez Komisję Zakładową zmiany.

Załącznik 3. Tabela podstawowych stanowisk pracy, wymagań kwalifikacyjnych, miesięcznych minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego i miesięcznych stawek dodatku funkcyjnego pracowników zatrudnionych na stanowiskach badawczo-technicznych

Pod załącznikiem dopisano odnośnik do punktów 7 i 8 w tabeli oznaczony **

7. Badacz – post doc Stopień naukowy doktora** 0 Minimalna asystenta z dr

8. Mł. badacz – post doc Stopień naukowy doktora** 0 Minimalna asystenta z dr

następującej treści:

*** Przy zatrudnianiu osoby, która uzyskała za granicą stopień naukowy lub tytuł zawodowy, który nie został uznany za równoważny z odpowiednim polskim stopniem lub tytułem, można odstąpić od określonych wymagań w zakresie posiadania stopnia doktora lub tytułu zawodowego magistra, magistra inżyniera albo równorzędnego, jeżeli zatrudniana osoba posiada znaczące osiągnięcia naukowe lub dydaktyczne.*

Zapis nie był proponowany w trakcie uzgodnień treści Regulaminu ze związkami zawodowymi, wprowadzony został dopiero w ostatniej wersji dokumentu. Zdaniem Komisji Zakładowej zapis jest zbyt ogólny i budzi nasze wątpliwości. Nie wynika z niego procedura oceny znaczących osiągnięć naukowych czy dorobku dydaktycznego zatrudnianej osoby. Kto ten dorobek i na jakich zasadach będzie oceniał i uzna za znaczący?

Załącznik 15. Zasady podziału środków i przyznawania nagród Rektora dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi

§ 10.

Kierownik jednostki jest zobowiązany do przekazania pracownikom informacji o przyznaniu nagrody w trakcie zebrania wszystkich pracowników jednostki.

Wnosimy o uzupełnienie zapisu o zaproponowaną treść, tak aby jasno wynikało z niego, że uznanie dla osób nagrodzonych odbywać się ma w obecności wszystkich pracowników jednostki. Uważamy, że nagradzanie grupy pracowników niebędących nauczycielami akademickimi też jest ważne i powinno być zauważone.

Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” SGGW przedstawi powyższe uwagi w piśmie skierowanym do Władz Rektorskich wynagradzania i zwróci się z prośbą o przedstawienie jednolitego dokumentu (również pod względem edytorsko-technicznym) proponowanych zapisów uwzględniających nasze uwagi i wcześniejsze uzgodnienia.

Protokół sporządziła
Maria Kupczyk

Akceptacja
Jakub Gawron