

## **Informacja z posiedzenia Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” SGGW w dniu 26 listopada 2024 r.**

W posiedzeniu brali udział członkowie Komisji Zakładowej, Przewodniczący Kół w jednostkach. Posiedzenie otworzył i prowadził dr inż. Jakub Gawron – Przewodniczący Komisji Zakładowej NSZZ Solidarność, zgodnie z poniższym porządkiem obrad.

### **1. Pomoc finansowa z Funduszu NSZZ „Solidarność” SGGW**

Pan Przewodniczący przedstawił wniosek o zapomogę złożony z tytułu indywidualnych zdarzeń losowych – problemów zdrowotnych, w wyniku których nastąpiło pogorszenie sytuacji finansowej. Wniosek złożyła emerytowana, wieloletnia członkini naszej Organizacji.

Członkowie Komisji Zakładowej po dokładnym zapoznaniu się z uzasadnieniem do wniosku i krótkiej dyskusji, w głosowaniu jawnym, jednogłośnie przyznali zapomogę w wysokości 400 złotych.

### **2. Przyjęcie nowych członków w poczet NSZZ „Solidarność” SGGW**

Deklaracje członkowskie złożyły dwie osoby z grupy nauczycieli akademickich zatrudnione na stanowisku adiunktów.

Członkowie Komisji po zapoznaniu się z deklaracjami, w głosowaniu jawnym, jednogłośnie przyjęli Panie w poczet członków naszego związku.

### **3. Spotkanie Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” SGGW z Władzami Rektorskimi SGGW w Warszawie w dniu 17.12.2024.**

Pan Przewodniczący poinformował, że planowane w dniu 3.12.2024 spotkanie z Władzami Rektorskimi nie odbędzie się ze względu na inne pilne obowiązki Jego Magnificencji. Zostało ono przełożone na dzień 17.12.2024 o godz. 15.

Uczestnicy posiedzenia zgłaszali propozycje pytań, które chcieliby skierować do Pana Rektora oraz zagadnień, które chcieliby poruszyć w trakcie spotkania z Władzami Uczelni.

Ze względu na ograniczenia czasowe spotkania ustalono, że w pierwszej kolejności poruszone powinny być zagadnienia dotyczące:

- Zmiany struktury Uczelni (uzasadnienie proponowanych zmian, oczekiwane efekty, sprawa zatrudnienia pracowników)
- Aktualny stan finansów SGGW
- Stosunki międzyludzkie, sprawa równego traktowania pracowników Uczelni, zachowanie przełożonych w stosunku do podległych Im pracowników.

Dlaczego nauczycielom akademickim liczy się tylko 2 lub 3 godziny do pensum za prowadzenie prac dyplomowych?

Czy jest planowany dodatek do pensji w związku z dodatkowymi obowiązkami pełnionymi przez koordynatorów (np. koordynator ds. planów, koordynator ds. BHP)?

Czy planowane jest obniżenie pensum dydaktycznego? Wiele uczelni ma niższe pensum niż SGGW.

### **4. Sprawy bieżące i wolne wnioski**

Pan Przewodniczący poinformował, że do dnia dzisiejszego Komisja Zakładowa nie otrzymała projektu Regulaminu wynagradzania pracowników w SGGW, po przedstawieniu ostatecznego stanowiska związków zawodowych na spotkaniu w dniu 23 października.

Pan Przewodniczący poinformował również, że do Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” SGGW wpłynęła skarga na działania Rzecznika ds. mobbingu, skutkujące naruszeniem dóbr osobistych. W opinii osoby skarżącej, wobec której toczy się postępowanie mobbingowe Pan Rzecznik od początku prowadzenia postępowania wyjaśniającego jest stronniczy i nie ocenia obiektywnie zaistniałej sytuacji i przedstawionych faktów.

Pan Przewodniczący poinformował, o spotkaniu w Studium Praktycznej Nauki Języków Obcych asystenta dydaktycznego z kierownictwem jednostki z udziałem Marii Kupczyk – przedstawicielki Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” SGGW. Uczestnictwo naszej przedstawicielki w spotkaniu odbyło się na prośbę pracownika.

Sprawa dotyczyła przede wszystkim nierównego traktowania pracowników Studium przy przyznawaniu corocznych nagród nauczycielom akademickim SPNJO.

Składająca skargę asystentka w przeciwieństwie do innych pracowników nie została nagrodzona za pracę przy przygotowaniu Dni SGGW 2024. W związku z tym skierowała do Pani Kierownik jednostki prośbę o uzasadnienie takiej decyzji. Na spotkaniu z udziałem naszej przedstawicielki Pani Kierownik przedstawiła ocenę zaangażowania i wkład pracy oraz zarzuty dotyczące tej pracy, które zdaniem pracownicy były bezpodstawne i nieprawdziwe. Asystentka oświadczyła, że nie zgadza się z taką oceną i zapowiedziała ustosunkowanie się do niej na piśmie. Kopie korespondencji z kierownictwem jednostki przekazuje do Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” SGGW.

Na spotkaniu poruszona została również sprawa nierównego traktowania pracowników Studium przy przydzielaniu dodatkowych płatnych zajęć dydaktycznych a mianowicie zajęć z języka angielskiego prowadzonych dla studiujących w SGGW osób z Turcji.

W dalszej części zebrania Pan Przewodniczący poinformował że do dnia dzisiejszego Komisja Zakładowa nie otrzymała odpowiedzi na kolejne pismo, skierowane ponad 30 dni temu, do Pana Prorektora ds. Rozwoju, z prośbą o informację dotyczącą zestawienia wysokości minimalnych i maksymalnych uposażeń zasadniczych pracowników Uczelni z podziałem na grupy pracownicze bez uwzględnienia jednostek organizacyjnych, w których są zatrudnieni. Informacje te są potrzebne KZ do sprawdzenia poprawności realizacji zapisu punktu 13 „Porozumienia w sprawie zwiększenia wynagrodzeń z dniem 1 stycznia 2024”, co wpisuje się w działalność związkową naszej Organizacji. Pisma w tej sprawie wysyłane wcześniej do Władz przez KZ do dnia dzisiejszego pozostały bez odpowiedzi. Komisja Zakładowa zdecydowała o skierowaniu do Władz Uczelni pisma przypominającego o braku odpowiedzi, który traktujemy jako utrudnianie naszej działalności związkowej

Pan Przewodniczący zaproponował, aby zwrócić się również z prośbą o podanie wysokości dodatków funkcyjnych. Członkowie Komisji jednogłośnie opowiedzieli się za skierowaniem kolejnego pisma w tej sprawie do Pana Prorektora.

Pan Przewodniczący przypomniał, że istnieje Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2023/970 z dnia 10 maja 2023 r. w sprawie wzmocnienia stosowania zasady równości wynagrodzeń dla mężczyzn i kobiet za taką samą pracę lub pracę o takiej samej wartości za pośrednictwem mechanizmów przejrzystości wynagrodzeń oraz mechanizmów egzekwowania (Tekst mający znaczenie dla EOG). W dyrektywie tej ustanowiono minimalne wymogi służące wzmocnieniu stosowania zasady równości wynagrodzeń dla mężczyzn i kobiet za taką samą pracę lub pracę o takiej samej wartości (zwanej dalej „zasadą równości wynagrodzeń”), którą zapisano w art. 157 TFUE, a także wzmocnieniu zakazu dyskryminacji określonego w art. 4 dyrektywy 2006/54/WE, w szczególności za pośrednictwem mechanizmów przejrzystości wynagrodzeń oraz wzmocnionych mechanizmów egzekwowania.

Dyrektywa ta ma zastosowanie do pracodawców w sektorze publicznym i prywatnym, do wszystkich pracowników zatrudnionych na umowę o pracę lub pozostających w stosunku pracy określonych przez prawo, układy zbiorowe lub praktykę obowiązuje w poszczególnych państwach członkowskich, przy uwzględnieniu orzecznictwa Trybunału Sprawiedliwości oraz do celów art. 5 – do osób starających się o zatrudnienie. Czekamy na wprowadzenie tej dyrektywy, bowiem wówczas wysokość pensji będzie jawna; ma to stanowić narzędzie dla osoby dyskryminowanej.

Pan Przewodniczący poinformował, że KZ otrzymała odpowiedź od JM Rektora SGGW na pismo z dnia 31 października 2024 dotyczącego wykorzystania po realizacji wzrostu wynagrodzeń pracowników Uczelni w 2024 roku pozostałej z Porozumienia wraz z rezerwą kwoty 2 122 472 zł. JM Rektor poinformował, że SGGW w Warszawie zamierza przeznaczyć te pozostałe środki na zwiększenie wynagrodzeń zasadniczych pracowników, których wysokość jest niższa niż wymagana od dnia 1 stycznia 2025 płaca minimalna, do czego Uczelnia jest zobligowana i nie otrzymuje z tego tytułu dodatkowych subwencji. JM poinformował KZ, że wiąże się to z wykorzystaniem szacunkowo kwoty 103 tys. brutto, 135 tys. brutto-brutto miesięcznie, czyli 1 620 tys. rocznie. Rzeczywista kwota pozostała po przyznaniu zwiększeń wynagrodzeń według stanu na dzień 1 stycznia 2025 zostanie uwzględniona przy kolejnych podwyżkach, które będą realizowane w SGGW w Warszawie.

Pan Przewodniczący przypomniał, że w dniu 25.11.2024 przekazał członkom KZ, za pośrednictwem poczty e-mail, materiały z posiedzenia Senatu Akademickiego SGGW z dnia 25.11.2024. Podkreślił, że w chwili obecnej najważniejszą kwestią są planowane zmiany struktury Uczelni. Najbardziej prawdopodobną datą wprowadzenia ww. zmian jest 1 stycznia 2026. JM Rektor spotkał się już w tej sprawie z dyrektorami i dziekanami poszczególnych jednostek SGGW, podobne spotkanie ma się odbyć z członkami Senackiej Komisji ds. Statutu i Struktury.

Pan Przewodniczący poinformował, że członkowie Senackiej Komisji ds. Statutu i Struktury otrzymali w miniony czwartek po południu bardzo obszerne materiały dotyczące zmian struktury w kilku instytutach i katedrach oraz utworzenia nowego Centrum Badań nad Klimatem podległego JM Rektorowi, a głosowanie ich treści odbyło się w dniu następnym, przed południem.

Przekazał także informację o tym, że odbyły się wybory do Rady Uczelni.

Przedstawiciel KZ w Rektorskiej Komisji ds. Gospodarczych i Inwestycyjnych Michał Drożdżek poinformował, że Uczelnia planuje przeprowadzić m.in. inwestycje informatyczne, zakupić oprogramowanie i utrzymywanie wszelkich systemów – wykupić licencje (np. EZD, ehms). Wydano na te cele 5,5 mln, a planowano wydatki w wysokości 12 mln. Rozszerzany będzie także pakiet MS Office i dla pracowników SGGW i dla studentów, zwiększone zostanie miejsce w chmurze. Jeżeli chodzi o plan inwestycji i remontów oraz konserwacji – wydano jedynie połowę zaplanowanych środków.

Pani Maria Kupczyk przypomniała, że NSZZ "Solidarność" SGGW prowadzi zbiórkę darów dla rodzinnych domów dziecka w Wołominie i Puszczy Mariańskiej. W przesłanym do Członków naszej organizacji e-mailu z dnia 25.11.2024 znajduje się wykaz potrzebnych darów. Każdy kto chce włączyć się w zbiórkę może dostarczyć potrzebne produkty do sekretariatu KZ do dnia 27.11.2024. Pani M. Kupczyk zobowiązała się dostarczyć zebrane dary do siedziby NSZZ „Solidarność” Region Mazowsze.

Pan Przewodniczący poinformował, że nasza organizacja otrzymała podziękowanie z Zarządu Regionu – Śląsko-Dąbrowska „Solidarność” za udzielenie wsparcia dla powodziaków w kwocie 2000 złotych.

Pan Przewodniczący poinformował, że w dniu 7 grudnia 2024 roku, w Auli Kryształowej Szkoły Głównej Gospodarstwa Wiejskiego odbędzie się tradycyjne Świąteczne Spotkanie Seniorów. KZ będzie reprezentował Pan Przewodniczący.

Pan Przewodniczący przypomniał, że uczczenie 44. rocznicy powstania NSZZ „Solidarność” w SGGW oraz strajku przeciwko wprowadzeniu stanu wojennego w 1981 roku, odbędzie się na uroczystości w dniu 10.12.2024.

**16.00** - Złożenie kwiatów pod tablicą rocznicową Solidarności SGGW

Budynek I SGGW przy ul. Rakowieckiej 26/30.

**17.00** - Msza Święta za zmarłych Członków "Solidarności"

Kościół pw. Św. Andrzeja Boboli, ul. Rakowiecka 61.

Małgorzata Herudzińska  
Maria Kupczyk  
Jakub Gawron