

**Informacja z posiedzenia Prezydium Komisji Zakładowej
NSZZ Solidarność SGGW
w dniu 23 lipca 2024 r.**

W posiedzeniu Prezydium Komisji Zakładowej NSZZ Solidarność SGGW uczestniczyli członkowie Prezydium Komisji Zakładowej – zgodnie z załączoną listą obecności.

W posiedzeniu uczestniczyły również: Pani mgr Małgorzata Gryko – Przewodnicząca Związku Nauczycielstwa Polskiego SGGW i Pani mgr Sylwia Retkiewicz - członkini tego związku.

Posiedzenie otworzył i prowadził dr inż. Jakub Gawron – Przewodniczący Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” SGGW.

Spotkanie poświęcone było wypracowaniu wspólnego stanowiska związków zawodowych w sprawie przesłanego nam przez Pana prof. dr hab. Kazimierza Tomalę – Prorektora ds. Rozwoju projektu Regulaminu wynagradzania pracowników w Szkole Głównej Gospodarstwa Wiejskiego w Warszawie.

Prośbę o zaopiniowanie przesłanego projektu Regulaminu wynagradzania otrzymaliśmy od Pana Rektora w dniu 1 lipca 2024 roku, co znacznie utrudniło możliwość zapoznania się z treścią przedstawionego dokumentu przez wszystkich członków Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” SGGW ze względu na czas urlopowy i przebywanie na wcześniej zaplanowanych urlopowych wypoczynkowych. Podobny problem miał Związek Nauczycielstwa Polskiego.

Pani Przewodnicząca ZNP przedstawiła zapisy w Regulaminie, do których członkowie Jej organizacji zgłosili uwagi. Zastrzeżenie i uwagi członków Komisji Zakładowej wraz z uzasadnieniami do nich przedstawili Jakub Gawron i Maria Kupczyk.

Znaczna część zapisów przedstawionego dokumentu jest tożsama z zapisami obowiązującego aktualnie Regulaminu wynagrodzenia w naszej Uczelni. Niektóre z tych zapisów Regulaminu wynagrodzenia zaakceptowane w 2021 roku dzisiaj budzą nasze wątpliwości i powinny być przynajmniej w części zmienione.

Największe zastrzeżenia członków organizacji związkowych budzą zmienione treści niektórych punktów w Regulaminie i wprowadzone nowe zapisy, naszym zdaniem, niejasne, nieprecyzyjne, wymagające uzupełnienia bądź usunięcia z przedstawionego projektu Regulaminu.

Zgodnie z § 77. punkt 4. Kodeksu pracy: Regulamin wynagradzania ustala pracodawca. Jeżeli u danego pracodawcy działa zakładowa organizacja związkowa, pracodawca **uzgadnia** z nią regulamin wynagradzania.

Dlatego też przedstawiciele obydwu związków zawodowych wyrazili żal, że nie zostali dopuszczeni do dyskusji na etapie wprowadzania zmian do Regulaminu wynagradzania. Na takim spotkaniu można było przedstawić uzasadnienia proponowanych zapisów, co z pewnością ułatwiłoby i przyspieszyłoby pracę nad uzgadnianiem nowego Regulaminu wynagradzania w Uczelni.

W trakcie długiej dyskusji nad proponowanymi zapisami w Regulaminie wynagradzania wypracowane zostało wspólne stanowisko działających w SGGW związków zawodowych, w którym przedstawiliśmy Władzom Rektorskim uwagi

szczegółowe wraz z uzasadnieniami do dziesięciu paragrafów treści głównej dokumentu i dziesięciu załączników.

Z treścią projektu Regulaminu wynagradzania zaproponowanego przez Władze Rektorskie i uzgodnionym stanowiskiem działających w Uczelni związków zawodowych w tej sprawie członkowie NSZZ „Solidarność” mogą zapoznać się w sekretariacie Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” SGGW

Maria Kupczyk
Jakub Gawron