

Informacja z posiedzenia
Komisji Zakładowej NSZZ Solidarność SGGW
w dniu 25 czerwca 2024 r.

W posiedzeniu uczestniczyli członkowie Komisji Zakładowej, Komisji Rewizyjnej oraz Przewodniczący Kół z poszczególnych jednostkach. Posiedzenie otworzył i prowadził dr inż. Jakub Gawron – Przewodniczący Komisji Zakładowej NSZZ Solidarność SGGW.

1. Pomoc finansowa z Funduszu NSZZ „Solidarność” SGGW

Pani Przewodniczący przedstawił wniosek o pomoc finansową z Funduszu NSZZ „Solidarność” SGGW, który złożyła członkini z grupy pracowników niebędących nauczycielami akademickimi zatrudniona w Administracji Centralnej SGGW. Wniosek dotyczył zapomogi z tytułu indywidualnych zdarzeń losowych w związku z wysokimi kosztami ponoszonymi na leczenie i rehabilitację dzieci z orzeczeniem o niepełnosprawności. Wieloletnim członkiem NSZZ „Solidarność” SGGW jest również zatrudniony w SGGW mąż Wnioskodawcy.

Członkowie Komisji Zakładowej po dokładnym zapoznaniu się z uzasadnieniem do wniosku i dokumentacją medyczną przyznali zapomogę w wysokości 400 zł.

2. Przyjęcie nowych członków w poczet NSZZ „Solidarność” SGGW

Deklarację członkowską złożyła Pani z grupy nauczycieli akademickich zatrudniona na stanowisku prof. SGGW.

Kandydaturę Pani Profesor poparł członek Komisji Zakładowej, przedstawiciel Koła NSZZ „Solidarność” SGGW z Instytutu, w którym zatrudniona jest Pani Profesor. Członkowie Komisji Zakładowej po zapoznaniu się z deklaracją, w głosowaniu jawnym, jednogłośnie przyjęli Panią Profesor w poczet członków naszego związku.

3. Dyżury w siedzibie KZ NSZZ Solidarność w okresie wakacyjnym.

W związku ze zbliżającym się okresem wakacyjnym członkowie Komisji Zakładowej ustalili letnie dyżury. Maria Kupczyk przebywać będzie na urlopie wypoczynkowym w sierpniu dlatego w lipcu sekretariat Komisji Zakładowej funkcjonować będzie normalnie. Ustalono harmonogram dyżurów w sierpniu:

Termin dyżuru	Imię i nazwisko osoby dyżurującej
1.08 – 9.08.2024 r.	Beata Fortuna -Antoszkiewicz Grażyna Wasiak-Zys
12.08 – 16.08.2024 r.	Marcin Krukowski Jacek Gładecki
19.08- 30.08.2024 r.	Aleksandra Orzeszko-Rywka Małgorzata H. Herudzińska

Informacja o letnich dyżurach członków Komisji Zakładowej przekazana zostanie do Władz Rektorskich, Biura Kadr i Płac oraz Kancelarii Głównej SGGW. Umieszczona zostanie również na naszej stronie internetowej.

4. Przedstawiciele Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” SGGW W Ciałach kolegialnych Uczelni w kadencji 2024/2028.

W związku z rozpoczynającą się 1. września 2024 roku nową kadencją Władz Rektorskich Pan Przewodniczący przedstawił imienną listę proponowanych przedstawicieli naszej organizacji do pracy w komisjach senackich, uczelnianych i rektorskich w kadencji 2024/2028.

Senacka Komisja ds. Statutu i Struktury	dr inż. Jakub Gawron
Senacka Komisja ds. Rozwoju Kadr Naukowych i Dydaktycznych	prof. dr hab. Piotr Koczoń
Senacka Komisja ds. Współpracy Międzynarodowej	dr Małgorzata H. Herudzińska
Senacka Komisja ds. Dydaktyki i Wychowania	dr Aleksandra Orzeszko-Rywka
Uczelniana Komisja ds. Oceny Pracowników	prof. dr hab. Piotr Jurka
Senacka Komisja ds. Spraw Finansowych	dr hab. Andrzej Parzonko, prof. SGGW
Senacka Komisja ds. Historii i Odznaczeń	dr hab. Tomasz Szara
Rektorska Komisja ds. Równego Traktowania	dr hab. Piotr Swacha
Rektorska Komisja ds. Przeciwdziałania Mobbingowi	mgr inż. Jacek Gładecki
Rektorska Komisja ds. Rozwoju Uczelni	dr inż. Jakub Gawron
Rektorska Komisja ds. Gospodarczych i Inwestycyjnych	dr inż. Michał Drożdżek
Rektorska Komisja ds. Socjalnych	mgr inż. Maria Kupczyk
Rektorska Komisja Mieszkaniowa	lic. Anna Wiącek
Rektorska Komsta ds. BHP	dr inż. Marcin Krukowski
Rektorska Komisja Inwentaryzacyjna	mgr Wojmir Kowalski
Rektorska Komisja ds. Jakości Kształcenia	dr hab. Tomasz Szara

Członkowie Komisji Zakładowej w głosowaniu jawnym jednomyślnie zaakceptowali przedstawione kandydaty.

Do Jego Magnificencji Rektora skierowane zostanie pismo z prośbą o wprowadzenie do składu poszczególnych Komisji wskazanych przedstawicieli NSZZ „Solidarność” SGGW.

5. Sprawozdanie z realizacji Porozumienia w sprawie wzrostu wynagrodzenia pracowników SGGW w 2024 roku.

Pan Przewodniczący przypomniał, że Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” SGGW, powołując się na art. 28 Ustawy o związkach zawodowych, zwróciła się do Władz Rektorskich z uprzejmą prośbą o sprawozdanie z realizacji Porozumienia w sprawie poprawy wynagrodzeń pracowników Uczelni w 2024 roku.

W szczególności prosiliśmy, by sprawozdanie zawierało informacje dotyczące:

1. rozdysponowania całości dotacji przeznaczonej na wzrost wynagrodzeń pracowników Uczelni w 2024.
2. wykazu median, średnich, maksymalnych i minimalnych wynagrodzeń po podwyżce pracowników zatrudnionych w poszczególnych jednostkach.
3. liczby odwołań, w tym liczbę pozytywnie rozpatrzonych odwołań oraz kwoty wykorzystanej na ich realizację.

Ponadto prosiliśmy również o informację zawierającą się w następującym pytaniu: czy Leśnym i Rolniczych Zakładach Doświadczalnych SGGW podwyższone zostały i w jakiej wysokości wynagrodzenia zasadnicze pracowników w 2024 roku?

W dniu 14 czerwca br. otrzymaliśmy odpowiedź na nasze pismo od Pana prof. dra hab. Kazimierza Tomali – Prorektora ds. Rozwoju, I Zastępcy Rektora.

Z przekazanych informacji wynika, że po przeprowadzeniu podwyżek wynagrodzeń zasadniczych pracowników Uczelni pozostała – wraz z rezerwą – kwota w wysokości 2 122 472 zł. Propozycje rozdysponowania niewykorzystanych środków są przedmiotem rozważań Władz Uczelni i zostaną przedstawione Związkowi Zawodowemu. Pismo zawiera załączniki, w których przedstawiona jest struktura wynagrodzeń w jednostkach SGGW. Jest to wykaz średnich i median na stanowiskach według stanu na dzień 31 marca 2024 roku.

W związku z przeprowadzonymi podwyżkami do JM Rektora złożone zostały 43 odwołania pracowników od wysokości przyznanej im podwyżki (w tym dwa grupowe). Wszystkie zostały rozpatrzone negatywnie, jak pisze Pan Rektor: *Z uwagi na brak podstaw formalnych do ich uwzględnienia.*

W skierowanym do nas piśmie Pan Rektor informuje nas, „ że dane przedstawione w zestawieniach dla poszczególnych grup pracowników zgodnie z art. 28 Ustawy o związkach zawodowych udzielone zostają jako informacja niezbędna do działania związków zawodowych i wobec powyższego nie podlegają upublicznieniu”.

W odpowiedzi na otrzymane informacje skierowaliśmy do Władz Rektorskich pismo następującej treści:

„Szanowny Panie Rektorze,

w imieniu Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” SGGW dziękuję za przekazane informacje z realizacji wzrostu wynagrodzeń pracowników Uczelni w 2024 roku oraz wykaz średnich i median na poszczególnych stanowiskach według stanu na dzień 31 marca 2024 roku.

Komisja Zakładowa doskonale wie, że obowiązkiem każdego pracodawcy jest ochrona dóbr osobistych pracowników, do których zalicza się też informacja dotycząca wynagrodzenia za pracę.

Nigdy nie zwracaliśmy się do Władz Uczelni o informację o wysokości wynagrodzenia przyporządkowaną do konkretnej osoby fizycznej wiedząc, że wpisuje się ono nie tylko w pojęcie pracowniczych dóbr osobistych, ale również w pojęcie danych osobowych. Prośby Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” SGGW zawsze dotyczyły zbiorczych, zanonimizowanych informacji a nie uzyskania wglądu w dane personalne konkretnych pracowników Uczelni.

Czym innym są jednak dane zbiorcze a czym innym dane przypisane do konkretnych pracowników. Nie powinno ulegać wątpliwości, że związek zawodowy w obszarze wynagrodzeń może uzyskać dostęp np. do zbiorczego zestawienia wysokości otrzymywanego przez pracowników wynagrodzenia (średnich, median z podziałem np. na zajmowane stanowiska, płeć lub inne okoliczności). Informacje takie mają charakter ogólny i nie ma możliwości przypisania konkretnych kwot do określonych osób. Uważamy, że dane takie mają prawo znać wszyscy pracownicy SGGW i temu właśnie służy ich publikacja na stronie internetowej Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność” SGGW.

Informujemy Władze Rektorskie, że bardzo często zdarzają się sytuacje, że do naszej organizacji zgłaszają się pracownicy, którzy uważają, że Ich uposażenia zasadnicze są znacząco niższe od uposażeń innych pracowników zatrudnionych na takich samych stanowiskach. A nie zawsze wynika to z różnic w osiągnięciach naukowych, dydaktycznych i organizacyjnych. Zwracają się do Komisji Zakładowej z prośbami o interwencję i wyjaśnienie sprawy, gdyż uważają to za przejaw nierównego traktowania w kwestii wynagrodzeń.

W takich sytuacjach niezbędna jest wiedza nie tylko o średnich czy medianach, ale również o wysokości najniższego i najwyższego wynagrodzenia zasadniczego w konkretnej grupie pracowniczej.

W związku z tym ponawiamy naszą prośbę o przekazanie zestawienia o maksymalnych i minimalnych wynagrodzeniach zasadniczych pracowników SGGW z podziałem na grupy pracownicze **bez uwzględnienia jednostek organizacyjnych, w których są zatrudnieni.**

Tak przygotowane zestawienie jest w pełni zanonimizowaną informacją i nie daje możliwości, nawet w sposób pośredni, ujawnienia bez zgody pracownika jego wynagrodzenia. Ponadto informacja o w/w danych potrzebna jest Komisji Zakładowej do sprawdzenia poprawności realizacji zapisu punktu 13. Porozumienia w sprawie zwiększenia wynagrodzeń z dniem 1 stycznia 2024 roku. A mianowicie zmniejszenia dysproporcji w wynagrodzeniach zasadniczych pracowników zatrudnionych na takich samych stanowiskach.

Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” SGGW ze zdziwieniem i smutkiem przyjęła informację o negatywnym rozpatrzeniu 43. odwołań pracowników od wysokości przyznanej podwyżki. Do Komisji Zakładowej wpłynęło kilkanaście kopii odwołań i nawet w tej liczbie były naszym zdaniem roszczenia uzasadnione. Niepokój członków naszej Komisji budzi fakt, że Władze Rektorskie całkowicie zgadzają się z decyzjami dyrektorów Instytutów i kierowników jednostek przyznających indywidualne podwyżki podległym pracownikom i w żadnym odwołaniu nie dopatrzyły się uzasadnienia do jego złożenia i zmiany (zwiększenia) kwoty przyznanej

podwyżki. Tym bardziej, że w Porozumieniu zagwarantowana była kwota z przeznaczeniem na odwołania od przyznanej wysokości podwyżki.

Zapoznaliśmy się również z kilkoma odpowiedziami JM Rektora na odwołania dostarczonymi nam przez składających je pracowników. Wszystkie brzmią bardzo podobnie i to też niepokoi Komisję Zakładową”.

W trakcie dyskusji członkowie Komisji Zakładowej podkreślili, że od lat na naszej stronie internetowej umieszczane są zbiorcze, zanonimizowane zestawienia dotyczące wysokości wynagrodzeń zasadniczych pracowników Uczelni (średnie, mediany). Członkowie jednogłośnie opowiedzieli się za wnioskiem formalnym postawionym przez Panią Marię Kupczyk za upublicznianiem tych wiadomości na stronie internetowej NSZZ „Solidarność” SGGW.

6. Zmiany w Statucie SGGW - Senacka Komisja ds. Statutu i Struktury, posiedzenie Senatu.

Pan Przewodniczący przedstawił krótką informację o sytuacji związanej ze zmianami w zapisach Statutu SGGW.

Szczegółowe stanowisko Komisji Zakładowej o proponowanych zmianach w Statucie SGGW przesłane do Władz Uczelni można znaleźć w *Informacji z posiedzenia Prezydium KZ w dniu 14 maja 2024 r.* Zmiany obejmują m.in. utworzenie nowych rad instytutów, zmiany liczebności i kompetencji rad dyscyplin, zmiany w kompetencjach dyrektorów instytutów, dziekanów, kierowników katedr oraz kierowników jednostek międzywydziałowych i ogólnouczelnianych.

W dniu 24 czerwca 2024 r. odbyło się posiedzenia Senatu Akademickiego a wcześniej 17 czerwca br. posiedzenie Senackiej Komisji Statutu i Struktury z udziałami Jego Magnificencji Rektora. W trakcie posiedzenia Komisji omówiono i przyjęto stanowisko o zmianach w Statucie SGGW. W stosunku do wcześniej proponowanych zmian JM Rektor przychylił się do trzech zgłoszonych wcześniej uwag Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” SGGW:

1. Rady dyscyplin mogą składać się z 6. profesorów i profesorów uczelni oraz 6. pracowników ze stopniem doktora habilitowanego, a nie jak wcześniej z 12. profesorów lub profesorów uczelni.
2. Składy rad dyscyplin będą mogły być uzupełniane w trakcie trwania kadencji.
3. Nastąpi obligatoryjne opiniowanie kandydatów JM Rektora na stanowiska Kierowników w Studium Praktycznej Nauki Języków Obcych i w Studium Wychowania Fizycznego i Sportu przez pracowników tych jednostek.

Większość zmian proponowanych przez KZ nie została uwzględniona. Włącznie z najważniejszym postulatem, którym jest zasięganie przez Rektora opinii pracowników o kandydatach na funkcję dyrektora Instytutu przed powołaniem. W związku z powyższym Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” SGGW nie mogła zaakceptować proponowanych zmian w strukturze Uczelni czemu wyraz dał Pan Przewodniczący w trakcie posiedzenia Senatu.

W przyjętym stanowisku Senacka Komisja Statutu i Struktury zaakceptowała w/w przedstawione zmiany.

Na swoim posiedzeniu Senat Akademicki SGGW w głosowaniu jawnym przez czterech głosach przeciwnych podjął uchwałę o wprowadzeniu zmian w Statucie.

7.Omyłka pisarska w Regulaminie oceny nauczyciela akademickiego w Szkole Głównej Gospodarstwa Wiejskiego w Warszawie

Pan Przewodniczący przypomniał, że Komisja Zakładowa – w związku z postulatem Andrzeja Parzonko – wystąpiła do JM Rektora SGGW z wnioskiem o sprostowanie oczywistej omyłki pisarskiej w Regulaminie oceny nauczyciela akademickiego w Szkole Głównej Gospodarstwa Wiejskiego w Warszawie będącym Załącznikiem do Zarządzenia Nr 137 Rektora SGGW z dnia 30 grudnia 2021 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu oceny. Przypomnijmy, że polega ona błędnym wskazaniu w dokumencie ogłoszonym w paragrafie 5: „Liczba punktów niezbędnych do uzyskania oceny pozytywnej” w ustępie 2 po punkcie 3., że „w tym obligatoryjnie, co najmniej 2/3 punktów należy uzyskać za osiągnięcia, o których mowa w § 4 ust. 9 pkt 1.”

Odesłanie to (z par. 5, ust. 2) kieruje do zapisu:

„1) w przypadku publikacji w czasopismach naukowych zgodnie z Listą ministerialną i Listą wydawnictw o punktacji 70 punktów i wyższej:

- a) liczba punktów zostaje zwiększona o 15% w przypadku pierwszego albo korespondencyjnego autora,
- b) liczba punktów zostaje zwiększona o 30% w przypadku pierwszego i korespondencyjnego autora,
- c) liczba punktów zostaje zwiększona o 50% w przypadku publikacji jednoautorskich oraz publikacji wieloautorskich, w których autorem jest nauczyciel akademicki, a pozostali autorzy są spoza SGGW lub spoza dyscypliny reprezentowanej przez autora,”

co oznacza, że 2/3 punktów z działalności badawczej, o której mowa w par. 5, ust. 2 miałyby być uzyskane z publikacji z czasopismach naukowych zgodnie z Listą ministerialną i Listą wydawnictw o punktacji 70 punktów i wyższej.

Odesłanie z par. 5 ust. 2 powinno kierować do zapisów zawartych w par. 4, ust. 8, pkt 1, w którym zawarto wykaz wszelkich publikacji naukowych, które nauczyciel akademicki może opublikować w ramach swojej działalności badawczej, zarówno we wszystkich czasopismach naukowych, bez względu na ich punktację na Liście, jak też w monografiach naukowych. Treść zapisu brzmi:

„1) autorstwo albo współautorstwo publikacji naukowych, w tym:

- a) artykułów naukowych opublikowanych w czasopismach naukowych i w recenzowanych materiałach z międzynarodowych konferencji naukowych, zamieszczonych na liście ministerialnej;
- b) artykułów naukowych opublikowanych w czasopismach naukowych niezamieszczonych na liście ministerialnej;

c) monografii naukowych wydanych przez wydawnictwa zamieszczone na ministerialnej liście wydawnictw w danym roku, a także redakcje naukowe takich monografii naukowych

i autorstwo rozdziałów w takich monografiach;

d) monografii naukowych wydanych przez wydawnictwa niezamieszczone na liście wydawnictw, redakcje naukowe takich monografii naukowych i autorstwo rozdziałów w takich monografiach”.

Powyższe pismo zostało skierowane do JM Rektora SGGW w dniu 15. maja 2024 r. W dniu 25 maja 2024 do Komisji Zakładowej wpłynęła odpowiedź JM Rektora w ww. sprawie. W piśmie JM Rektor podziękował za spostrzeżenie omyłki i zapewnił, że przez Zespół Radców Prawnych przygotowane zostanie stosowne sprostowanie.

Pani Małgorzata Wdowska przypomniała, że podjęcia działań wymaga również inna, podobna sprawa dotycząca obecnie obowiązującej *Ankiety oceny nauczyciela akademickiego*, w której – w przeciwieństwie do poprzedniego wzoru – pominięto pozycje dotyczące punktów za uzyskiwanie tytułów oraz stopni naukowych. Co wydaje się nieporozumieniem w świetle wagi jaką Uczelnia przykładła do zdobywania przez pracowników stopni i tytułów naukowych.

Pan Przewodniczący zwrócił się z prośbą do Pani M. Wdowskiej oraz do Pana Tomasza Szary o wsparcie w zakresie przygotowania stosownego pisma do JM Rektora SGGW w tej sprawie, które musi jednak zostać poprzedzone sprawdzeniem podstaw do podjęcia stosownych kroków w tej sprawie przez KZ.

7. Spotkanie Komisji Zakładowej z Panem prof. dr. hab. Kazimierzem Tomalą – Prorektorem ds. Rozwoju, I Zastępcą Rektora.

Na zaproszenie Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” SGGW w części posiedzenia uczestniczył Pan prof. dr. hab. Kazimierz Tomala – Prorektor ds. Rozwoju, I Zastępca Rektora.

W związku z kończąca się kadencją Władz Rektorskich SGGW Pan Profesor kończy pełnienie funkcji Prorektora a jednocześnie przedstawiciela Kolegium Rektorskiego do współpracy z działającymi w Uczelni związkami zawodowymi.

W imieniu Komisji Zakładowej podziękowania za dobrą, życzliwą współpracę oraz pomoc w rozwiązywaniu często trudnych spraw i ważnych dla społeczności akademickiej problemów złożył Pan Przewodniczący. Dziękując wręczyliśmy Panu Rektorowi bukiet herbacianych róż.

Pan Rektor również podziękował Komisji Zakładowej za czteroletnią współpracę, która w ocenie Pana Rektora była owocna i nacechowana wzajemną życzliwością. Podziękował również za dzisiejsze bardzo sympatyczne spotkanie, którego się nie spodziewał. Życzył Komisji Zakładowej wielu sukcesów w dalszej działalności związkowej.

Małgorzata Herudzińska
Maria Kupczyk
Jakub Gawron