

Informacja z posiedzenia Komisji Zakładowej NSZZ *Solidarność* SGGW w dniu 27 lutego 2024 r.

W posiedzeniu brali udział członkowie Komisji Zakładowej, Komisji Rewizyjnej, Przewodniczący Kół.

Posiedzenie otworzył i prowadził dr inż. Jakub Gawron – Przewodniczący Komisji Zakładowej NSZZ *Solidarność*, zgodnie z poniższym porządkiem obrad.

1. Pomoc finansowa z Funduszu NSZZ *Solidarność* SGGW

Pan Przewodniczący przedstawił wniosek o zapomogę złożony z tytułu indywidualnych zdarzeń losowych, w wyniku którego nastąpiło pogorszenie sytuacji finansowej. Wniosek ten złożył długoletni członek NSZZ *Solidarność* SGGW, emerytowany pracownik SGGW. Ostatni raz korzystał z zapomogi w wysokości 200 złotych w 2022 roku.

Członkowie Komisji Zakładowej po dokładnym zapoznaniu się z uzasadnieniem do wniosku i krótkiej dyskusji, w głosowaniu jawnym, jednogłośnie przyznali Wnioskodawcy zapomogę w wysokości 400 złotych.

2. Przyjęcie nowych członków w poczet NSZZ *Solidarność* SGGW

Deklarację członkowską złożyły trzy osoby: dwoje nauczycieli akademickich z Instytutu Medycyny Weterynaryjnej i pracownik niebędący nauczycielem akademickim z jednostki międzyinstytutowej

Członkowie Komisji Zakładowej po zapoznaniu się z deklaracjami, w głosowaniu jawnym, jednogłośnie przyjęli osoby ubiegające się w poczet członków naszego związku.

3. Wzrost wynagrodzeń pracowników Uczelni

Pan Przewodniczący poinformował, że Minister Nauki dokonał podziału środków finansowych w kwocie 3.754.694,1 tys. zł, które zostaną przekazane poszczególnym uczelniom wyższym w formie zwiększeń subwencji ze środków finansowych na utrzymanie i rozwój potencjału dydaktycznego oraz badawczego, na podstawie art. 368 ust. 9 *Ustawy*. Przyznane środki finansowe przeznaczone są na podwyższenie wynagrodzeń brutto pracowników uczelni średnio o: 30% w grupie nauczycieli akademickich oraz 20% w grupie pracowników niebędących nauczycielami akademickimi, w odniesieniu do wykonania wynagrodzeń w uczelniach w roku 2022 (na podstawie sprawozdania budżetowego Rb-70 za IV kw. 2022 roku), od 1 stycznia 2024 roku.

Zgodnie z komunikatem Ministra Nauki Uczelnia otrzymała kwotę 81 662 600,00 złotych na rzecz podwyższenia wynagrodzeń w 2024 roku. W przyznanych kwotach uwzględniono również pochodne opłacane przez pracodawców będących płatnikami składek na ubezpieczenie społeczne oraz odpis na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych. Przyznane zwiększenia wysokości subwencji zostaną uwzględnione w podstawie naliczenia subwencji na rok 2025.

Obecni na zebraniu członkowie KZ dyskutowali o możliwych zasadach przeprowadzenia tegorocznego wzrostu wynagrodzeń pracowników naszej Uczelni. W pierwszym etapie podwyżki wzrosnąć muszą wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli akademickich zatrudnionych w poszczególnych grupach, których wysokość niższa jest od minimalnych stawek wynagrodzenia po 30% podwyżce minimalnego wynagrodzenia zasadniczego profesora w uczelni wyższej. W opinii członków Komisji Zakładowej przeprowadzany aktualnie wzrost wynagrodzeń powinien doprowadzić do koniecznego i pożądanego zmniejszenia, istniejących obecnie w wielu przypadkach,

bardzo dużych różnic w wynagrodzeniach zasadniczych nauczycieli akademickich zatrudnionych na takich samych stanowiskach przynajmniej w obrębie danej jednostki. Chociaż różnice te między poszczególnymi jednostkami też są nie bez

4. Sprawy bieżące i wolne wnioski

Posiedzenie Senat SGGW w dniu 26.02.2024.

Krótkie sprawozdanie z posiedzenia Senatu SGGW przedstawił Pan Przewodniczący. W trakcie obrad przedstawiono m.in. sprawozdanie z jakości kształcenia oraz z działalności Centrum Informatycznego SGGW. Pan Rektor poinformował o planowanym wzroście wynagrodzeń pracowników uczelni w 2024 roku.

Pan Przewodniczący zadał dwa pytania. Pierwsze: Czy Uczelnia rozważa wzięcie kredytu na dokończenie budowy Innowacyjnego Centrum Nauk Żywnościowych? Jeśli tak jest, to czy obciążenie to sponoszą będą Instytuty, które będą z budynku korzystały, czy może całe SGGW? Jego Magnificencja Rektor odpowiedział, że nic nie wie o takich rozważaniach.

I drugie, czy można otrzymać informacje dotyczące działających w uczelni spółek SGGW. Jaki jest koszt ponoszony przez Szkołę na działalność spółek i jaki są zyski dla uczelni z tytułu ich działania? Jego Magnificencja obiecał, że sprawdzi czy jest to możliwe i przygotowuje odpowiednią informację.

Działalność Rzecznika ds. Mobbingu oraz Rzecznika Dyscyplinarnego ds. Nauczycieli Akademickich SGGW.

Pan Przewodniczący poinformował, że otrzymaliśmy odpowiedź od JM Rektora SGGW na pismo z dnia 5.02.2024 w sprawie rewizji działalności Rzecznika ds. Mobbingu oraz Rzecznika Dyscyplinarnego ds. Nauczycieli Akademickich SGGW za ostatnie 5 lat, tj. 2019-2023. Prośba o te informacje była wcześniej składana ustnie Jego Magnificencji dwukrotnie.

W informacji przedstawiono zestawienie liczbowe spraw prowadzonych przez obydwu Rzeczników. Wskazano liczbę: wszczętych i umorzonych postępowań wyjaśniających oraz wniosków o ukaranie skierowanych do Komisji Dyscyplinarnej ds. Nauczycieli Akademickich. W przypadku Rzecznika ds. Mobbingu – liczbę: zgłoszeń, wyjaśnionych zgłoszeń niemających znamion mobbingu, czyli spraw zakończonych na poziomie Rzecznika ds. Mobbingu oraz zgłoszeń skierowanych do Rektorskiej Komisji ds. Przeciwdziałania Mobbingowi. Z zestawionych danych wynika, że w latach 2019-2023 do Rzecznika s. Mobbingu zgłoszono 7 spraw. Przedstawione ogólne zestawienia, zdaniem członków KZ, wymagają dodatkowych, bardziej szczegółowych wyjaśnień, m.in. dlatego, że do KZ (o czym pisaliśmy już wcześniej) wpływały zgłoszenia od osób, których sprawy, prowadzone np. przez Rzecznika ds. Mobbingu, do dnia dzisiejszego pozostały bez odpowiedzi.

Powołanie Rzecznika ds. Mobbingu.

Pan Przewodniczący poinformował, że JM Rektor SGGW przygotował Zarządzenie powołujące nowego Rzecznika ds. Mobbingu w SGGW. Przypomniał, że kilkakrotnie zwracaliśmy uwagę, że na stronie internetowej widnieje nazwisko prof. Bolesława Borkowskiego jako rzecznika ds. mobbingu, który od października 2022 roku nie jest zatrudniony w SGGW i nie pełni tej funkcji. Nowym rzecznikiem ds. mobbingu został powołany przez Pana Rektora dr hab. Bartłomiej J. Bartyzel – adiunkt z Instytutu Medycyny Weterynaryjnej Obecny na posiedzeniu Komisji Zakładowej Bartłomiej Bartyzel poinformował, że na czas pełnienia funkcji rzecznika ds. mobbingu zawieszają pełnienie funkcji Przewodniczącego Koła NSZZ „Solidarność” w Instytucie Medycyny

Weterynaryjnej i bardzo podziękował za dotychczasową współpracę. Obowiązki Jego przejęła mgr inż. Teresa Majdecka- Wiceprzewodnicząca Kola.

Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” SGGW odwołała Bartłomieja Bartyzela ze składu Rektorskiej Komisji ds. Przeciwdziałania Mobbingowi jako swojego przedstawiciela.

Na nowego przedstawiciela NSZZ „Solidarność” SGGW w Rektorskiej Komisji ds. Przeciwdziałania Mobbingowi został wybrany mgr inż. Jacek Gładecki. Jego kandydaturę członkowie KZ poparli jednogłośnie. Do JM Rektora zostanie przygotowane stosowne pismo w tej sprawie.

Posiłki regeneracyjne dla pracowników Administracji Terenów Zielonych zatrudnionych w uciążliwych warunkach pracy.

Pan Przewodniczący poinformował, że Komisja Zakładowa otrzymała odpowiedź na pismo skierowane do dr. inż. Władysława W. Skarżyńskiego, Kanclerza SGGW z prośbą o uzasadnienie odmówienia pracownikom Administracji Terenów Zielonych posiłków regeneracyjnych. W piśmie tym dr inż. Arkadiusz Gruchała, zastępca Kanclerza, wskazuje, że w grudniu 2023 pracownicy Inspektoratu BHP przeprowadzili ocenę wydatku energetycznego dla trzech stanowisk pracy w ATZ, która wykazała, że w przypadku badanych dwóch mężczyzn nie zanotowano poziomu wydatku energetycznego uprawniającego do otrzymania posiłku regeneracyjnego tj. powyżej 1500 kcal, a w przypadku kobiety odnotowano nieznaczne przekroczenie (o 155 kcal) wydatku energetycznego, jednak w czasie badań nie wykonywała ona typowych i powtarzalnych prac dla kobiet zatrudnionych w ATZ. W związku z tym badania te zostaną powtórzone. Do pisma zostały dołączone zanonimizowane wyniki grudniowych badań.

Sprawa mieszkańców kamienicy przy ul. Szarotki 8 w Warszawie.

Pan Przewodniczący przypomniał, że do Komisji Zakładowej zgłosił się jeden z dotychczasowych mieszkańców kamienicy przy ul. Szarotki 8 wieloletni członek naszej organizacji, o wsparcie Jego prośby o przedłużenie przez JM Rektora SGGW terminu umowy najmu mieszkania na ul. Szarotki, który upłynął 31 grudnia 2023 roku lub zapewnienie innego miejsca zamieszkania do momentu, w którym będzie On w stanie rozwiązać swój problem mieszkaniowy. Zgodnie z ustaleniami przyjętymi na poprzednim posiedzeniu Komisji Zakładowej Jakub Gawron oraz Jacek Bujko spotkali się w dniu 22.02.2024 w tej sprawie z JM. Rektorem. Pan Rektor poinformował, że osoba, której sprawa dotyczy ma, na podstawie wydanej przez JM dyspozycji, przedłużony termin korzystania z mieszkania w kamienicy, przynajmniej do końca czerwca 2024.

Jacek Bujko zwrócił uwagę, że dobrze byłoby podjąć starania w celu stworzenia systemu gospodarowania zasobami mieszkaniowymi – takiego, który uczyni zupełnie jasnymi zasady (dotyczące np. przeprowadzania/finansowania remontu wynajmowanego lokalu, wysokości czynszu) obowiązujące te osoby, które decydują się na korzystanie z możliwości mieszkaniowych oferowanych dla pracowników przez Uczelnię. Jako osoba, która pełniła funkcję Przewodniczącego naszej Organizacji, już w przeszłości uczestniczył w rozwiązywaniu problemów pracowników mieszkających w lokalach wynajmowanych od Uczelni, a wynikających właśnie z braku takich szczegółowych uregulowań.

W czasie rozmowy z JM Rektorem Pan Przewodniczący nawiązał również do sytuacji konfliktowej w jednym z Instytutów. Konflikt ten trwa już od dłuższego czasu, był zgłaszany JM Rektorowi SGGW kilka razy, nie został rozwiązany, a w chwili obecnej niestety się zaostrzył. Jego Magnificencja zaproponował, aby zgłosić tę sprawę do Rzecznika Akademickiego. Pan Przewodniczący zauważył jednak, opierając się na korespondencji z Rzecznikiem, że jest On zajęty rozwiązaniem wielu bieżących spraw pracowników Uczelni i w związku z tym możliwości szybkiego spotkania skonfliktowanych stron są ograniczone.

Kwestia informowania nauczycieli akademickich o stanie zdrowia studentów i studentek.

Do Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” SGGW wpłynęło pismo od Zakładowego Społecznego Inspektora Pracy z pytaniem o to, jak pod względem formalno-prawnym wygląda kwestia informowania wykładowców o chorobach studentów i studentek, z którymi prowadzą zajęcia. W piśmie opisana została sytuacja jednego z wykładowców, który musiał wezwać karetkę pogotowia z powodu ataku padaczki studenta. Nie był on przygotowany mentalnie i praktycznie do takiego zdarzenia. Czy w takim przypadku można uprzedzić osobę prowadzącą o prawdopodobieństwie wystąpienia takiej sytuacji w danej grupie, do której należy chora osoba?

W czasie dyskusji wskazywano na różne rozwiązania, podkreślano, że pomimo tego, iż nauczyciel akademicki pracuje z dorosłymi ludźmi, to jest i czuje się odpowiedzialny za zapewnienie im bezpieczeństwa. Postanowiono, że KZ skieruje pytanie skierowane przez Panią A. Parzonko do JM Rektora SGGW lub prof. dr hab. Jarosława Gołębińskiego, Prorektora ds. Dydaktyki. Ponadto Maria Kupczyk zasugerowała kontakt z Pełnomocnikiem Rektora ds. Studentów Niepełnosprawnych.

Opiniowanie przez pracowników kandydatów na funkcje kierownicze w Uczelni.

Pan Przewodniczący zwrócił uwagę, że do dnia dzisiejszego KZ nie otrzymała odpowiedzi na pismo skierowane do JM Rektora w styczniu 2024 roku w sprawie opiniowania przez pracowników kandydatów na funkcje kierownicze w uczelni (dyrektora instytutu, kierownika katedry). Wśród wielu omawianych na spotkaniu z Władzami Rektorskimi w dniu 5 grudnia 2023 roku zagadnień, przedstawiciele KZ zwrócili również uwagę na to, że przepisy w obowiązującej aktualnie *Ustawie Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce* wzmocniły pozycję rektora, zwiększając zakres jego kompetencji i odpowiedzialności. Rektor odpowiada m.in. za zarządzanie uczelnią, włącznie z polityką kadrową i gospodarką finansową, tworzenie struktury organizacyjnej uczelni i podział zadań w jej ramach oraz powoływanie i odwoływanie osób pełniących funkcje kierownicze. Nie ma w zapisach tej Ustawy obowiązku zapoznania się Rektora z opinią pracowników dotyczącą kandydatów na stanowiska kierownicze. Nie oznacza to jednak, że taki zapis nie może znaleźć się w Statucie Uczelni. Tym bardziej, że takie opiniowanie zapisane było w treści poprzedniego Statutu Szkoły Głównej Gospodarstwa Wiejskiego w Warszawie. Uważamy, że zgłaszana już kilkakrotnie przez NSZZ Solidarność SGGW propozycja przywrócenia zapisu będzie korzystna, bowiem pozwoli na zapoznanie się z opinią pracowników jednostki dotyczącą proponowanej kandydatury na funkcję kierowniczą w tej jednostce i naszym zdaniem dostarczy Rektorowi dodatkowej może nawet kluczowej informacji zanim podejmie On ostateczną decyzję o nominacji.

Ustalono, że zwrócimy się do JM Rektora z pytaniem jakie są ”losy” naszego pisma.

Termin zebrań Komisji Zakładowej NSZZ „ Solidarność’ SGGW.

Pan Przewodniczący poddał pod dyskusję pomysł zmiany od następnego semestru dnia spotkań KZ oraz Prezydium KZ, np. zamiast wtorku – czwartek w celu zwiększenia frekwencji w czasie zebrań. Pojawiły się głosy, w których podkreślano, że to właśnie wtorek jest dniem zebrań KZ od wielu lat, znanym naszym Członkom, następującym po odbywającym się raz w miesiącu poniedziałkowym posiedzeniu Senatu SGGW oraz wpisującym się w tradycję funkcjonowania KZ, co m.in. ułatwia stosowną, indywidualną organizację czasu poświęcanego na obowiązki zawodowe w taki sposób, aby stworzyć sobie możliwości regularnego udziału w obradach KZ. Sprawa ta zostanie ponownie poruszona w późniejszym terminie.

Zgłoszono propozycję wyjazdu integracyjnego członków KZ do Ośrodka Szkoleniowo-wypoczynkowego *Marymont* w Kirach. Nie ustalono jeszcze konkretnej daty ewentualnego wyjazdu. Do sprawy tej będziemy wracać w czasie kolejnych spotkań Komisji Zakładowej.

Małgorzata Herudzińska
Maria Kupczyk
Jakub Gawron