

Warszawa, 14 marca 2024 r.

**Porozumienie z zakładowymi organizacjami związkowymi:**  
**NSZZ „Solidarność” SGGW oraz Związkiem Nauczycielstwa Polskiego**  
**w sprawie zwiększenia wynagrodzeń z dniem 1 stycznia 2024 r.**

W związku ze zwiększeniem subwencji dla Szkoły Głównej Gospodarstwa Wiejskiego w Warszawie, o której mowa w art. 365 pkt 1 i 2 Ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce o kwotę **81.662.600 PLN**, zgodnie z Komunikatem Ministra Nauki z dnia 23 lutego o zwiększeniach wysokości subwencji ze środków finansowych na utrzymanie i rozwój potencjału dydaktycznego oraz potencjału badawczego przyznanych na rok 2024

strony Porozumienia wyrażają intencję wspólnych skoordynowanych działań mających na celu podniesienie uposażeń pracowników Uczelni oraz realizację zapisów Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 14 września 2023 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2024 r. (Dz.U.2023.1893 z dnia 2023.09.15) oraz Rozporządzenia Ministra Nauki z dnia 15 lutego 2024 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego dla profesora w uczelni publicznej (Dz.U.2024.235 z dnia 2024.02.21).

Wychodząc naprzeciw tym deklaracjom ustala się, że łącznie na rzecz podwyższenia wynagrodzeń w roku 2024 przeznacza się kwotę:

- **81.662.600 PLN** – ze zwiększenia subwencji od 1 stycznia 2024 r. zgodnie z komunikatem Ministra Nauki, z czego:
  - a) dla nauczycieli akademickich **56.481.460 PLN**,
  - b) dla pracowników niebędących nauczycielami **25.181.140 PLN**;
- **135.757 PLN** – niewykorzystane środki z subwencji na podwyżki w roku 2023:
  - a) dla nauczycieli akademickich **93.896 PLN**,
  - b) dla pracowników niebędących nauczycielami **41.861 PLN**;
- **1.669.354 PLN** – z innych niż subwencja przychodów Uczelni, z czego:
  - a) dla nauczycieli akademickich **1.154.559 PLN**,
  - b) dla pracowników niebędących nauczycielami **514.755 PLN**.

Wobec tego łączna roczna kwota przeznaczona na podwyżki wynosi **83.467.711 PLN** (z czego dla nauczycieli akademickich 57.729.955 PLN, a dla pracowników niebędących nauczycielami 25.737.756 PLN), z przeznaczeniem na zwiększenie wynagrodzeń osobowych wg następujących zasad:

1. na sfinansowanie zwiększeń wynagrodzeń – na poziomie wynagrodzenia zasadniczego – pozostaje:
  - a) **dla nauczycieli akademickich 36.231.326 PLN** od 1 stycznia 2024 r. po odliczeniu: prognozowanego zwiększenia kwoty dodatkowego wynagrodzenia rocznego (3.603.205 PLN), nagród 2% (919.877 PLN), składek na ubezpieczenie społeczne i PPK (9.682.995 PLN), średniego poziomu dodatków stażowych na poziomie 17% (6.159.325 PLN), rezerwy (1.133.227 PLN) w szczególności na:
    - odwołania od przyznanej wysokości podwyżki,
    - wzrost wynagrodzenia za okres od 1 stycznia 2024 r. do dnia rozwiązania umowy dla pracowników, którzy w okresie od 1 stycznia do 29 lutego 2024 r. rozwiązywali umowę o pracę, a ich wynagrodzenie było niższe niż wskazane

w Rozporządzeniu Ministra Nauki z dnia 15 lutego 2024 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego dla profesora w uczelni publicznej (Dz.U.2024.235 z dnia 2024.02.21) do kwoty minimalnej na danym stanowisku,

- wzrost wynagrodzenia o kwotę obowiązkową dla danej grupy pracowników, którzy w okresie od 1 stycznia do 29 lutego 2024 r. rozwiązyali umowę o pracę w związku z przejściem na emeryturę).
- b) dla pracowników niebędących nauczycielami 16.453.578 PLN** od 1 stycznia 2024 r. po odliczeniu: prognozowanego zwiększenia kwoty dodatkowego wynagrodzenia rocznego (1.622.323 PLN), nagród 1% (207.085 PLN), składek na ubezpieczenie społeczne i PPK (4.316.971 PLN), średniego poziomu dodatków stażowych na poziomie 16% (2.632.573 PLN), rezerwy (505.226 PLN) w szczególności na:
- odwołania od przyznanej wysokości podwyżki,
  - podwyżki o kwotę obowiązkową dla pracowników, którzy w okresie od 1 stycznia do 29 lutego 2024 r. rozwiązyali umowę o pracę w związku z przejściem na emeryturę.
  - uzupełnienie kwoty podwyżki do kwoty 4 300 zł dla pracowników, którym przyznanie obowiązkowej kwoty podwyżki nie zapewnia osiągnięcia z dniem 1 stycznia 2024 r. minimalnego wynagrodzenia za pracę wskazanego w §3 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 14 września 2023 r. w sprawie wysokości minimalnego oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2024 r.
2. Ze środków do dyspozycji każdemu instytutowi, wydziałowi, jednostce ogólnouczelnianej oraz administracji centralnej łącznie (w tym ogólnouczelnianym jednostkom usługowym i gospodarczym) zostanie przydzielona kwota na podwyżki zwiększające miesięczne wynagrodzenie zasadnicze według liczby etatów w jednostkach na dzień 1 marca 2024 r. pomnożonych odpowiednio przez kwotę bazową dla poszczególnych stanowisk ujętych w Regulaminie Wynagradzania:

**a) dla nauczycieli akademickich:**

- 3.230 PLN (w tym 2.423 PLN obowiązkowe) dla pracowników na stanowisku profesora,
- 2.681 PLN (w tym 2.011 PLN obowiązkowe) dla pracowników na stanowisku profesora uczelni,
- 2.520 PLN (w tym 1.890 PLN obowiązkowe) dla pracowników na stanowisku adiunkta posiadającego stopień doktora habilitowanego,
- 2.358 PLN (w tym 1.769 PLN obowiązkowe) dla pracowników na stanowisku adiunkta nieposiadającego stopnia doktora habilitowanego,
- 1.777 PLN (w tym 1.333 PLN obowiązkowe) dla pracowników na stanowisku asystenta posiadającego stopień naukowy,
- 1.615 PLN (w tym 1.211 PLN obowiązkowe) dla pracowników na stanowisku asystenta nieposiadającego stopnia naukowego, lektora oraz instruktora.

**b) dla pracowników niebędących nauczycielami:**

- 461 PLN dla pracowników wyszczególnionych w Załączniku nr 8 do Zarządzenia nr 98 Rektora Szkoły Głównej Gospodarstwa Wiejskiego w Warszawie z dnia 16 września 2021 r. zmieniającego Zarządzenie Nr 39

Rektora Szkoły Głównej Gospodarstwa Wiejskiego w Warszawie z dnia 11 września 2019 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników Szkoły Głównej Gospodarstwa Wiejskiego w Warszawie z wyłączeniem pracowników zatrudnionych na stanowiskach uregulowanych odrębnymi przepisami określonych w tym załączniku. Dla pracowników zatrudnionych w okresie od dnia 1 stycznia 2024 r. do 1 marca 2024 r. z wynagrodzeniem równym wynagrodzeniu minimalnemu określone w Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 14 września 2023 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2024 r. kwota podwyżki wynosi 58 PLN.

- 1.361 PLN (w tym 1.021 PLN obligatoryjne) dla pozostałych pracowników.
- 3. Podwyżki dla pracowników LiRZD powinny być realizowane ze środków zakładów doświadczalnych, w przypadku gdy pozwala na to ich sytuacja finansowa. Równocześnie wynagrodzenia minimalne w związku Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 14 września 2023 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2024 r. (Dz.U.2023.1893 z dnia 2023.09.15) są realizowane ze środków zakładów.
- 4. Podwyżki dla pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru etatu.
- 5. Pracownikami uprawnionymi do otrzymania podwyżki są osoby zatrudnione w Uczelni na dzień 1 marca 2024 r. oraz osoby powracające z urlopów wychowawczych od dnia powrotu do pracy.

Pracownicy przebywający na urloпах bezpłatnych oraz pracownicy, których stosunek pracy zakończył się do dnia 29 lutego 2024 r. nie są uprawnieni do otrzymania podwyżki, z wyjątkiem pracowników, którzy w okresie od 1 stycznia 2024 r. do 29 lutego 2024 r. przeszli na emeryturę oraz nauczycieli akademickich, których wynagrodzenie było niższe niż określone w Rozporządzeniu Ministra Nauki z dnia 15 lutego 2024 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego dla profesora w uczelni publicznej (Dz.U.2024.235 z dnia 2024.02.21), którzy są uprawnieni do uzyskania podwyżki zapewniającej wzrost wynagrodzenia do kwoty minimalnej na danym stanowisku.

- 6. Kwota przedmiotowej podwyżki zawiera w sobie zwiększenie wynagrodzenia przyznane na podstawie Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 14 września 2023 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2024 r. oraz Rozporządzenia Ministra Nauki z dnia 15 lutego 2024 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego dla profesora w uczelni publicznej.
- 7. Podwyżka nie dotyczy osób, których wynagrodzenie w całości jest finansowane ze środków pozyskanych ze źródeł zagranicznych oraz pozyskanych w ramach przedsięwzięć, programów lub konkursów ogłaszanych przez instytucje krajowe lub zagraniczne, z wyjątkiem osób które otrzymają zwiększenie wynagrodzenia wynikające z zapewnienia minimalnej kwoty na stanowisku – podwyżka realizowana z budżetu projektu.

8. Podwyżki przyznawane są od dnia 1 stycznia 2024 r.
9. Podwyżki przyznawane są w pełnych złotych (w zaokrągleniu „w górę”).
10. Kwotę podwyżki fakultatywnej proponuje Dyrektor Instytutu (w porozumieniu z Kierownikiem Katedry/Samodzielnego Zakładu/Samodzielnej Pracowni), Dyrektor Centrum Medycyny Translacyjnej, Dyrektor Centrum Immunoterapii Komórkowych, Dyrektor Szkoły Doktorskiej, Dziekan Wydziału, Kierownik jednostki ogólnouczelnianej oraz Kanclerz (w porozumieniu z Zastępcą Kanclerza, któremu podlega dany pracownik). Kwota podwyżki fakultatywnej dla pracownika nie może być wyższa niż 150% przyznanej mu kwoty obligatoryjnej. Kwotę podwyżki zatwierdza Rektor lub osoba przez niego upoważniona.
11. Limity na kwoty fakultatywne wynikające z przydzielonych kwot nie mogą być przesuwane między grupami stanowisk nauczycieli akademickich.
12. Podwyżka obligatoryjna może zostać zwiększona o część fakultatywną, przy uwzględnieniu kryteriów wymienionych w ust. 13. z zastrzeżeniem, że nie może zostać przekroczony wyliczony dla danej jednostki łączny budżet na podwyżki.
13. Przy określeniu fakultatywnej części podwyżki należy wziąć pod uwagę:
  - Zmniejszenie dysproporcji w wynagrodzeniach zasadniczych pracowników zatrudnionych na takich samych stanowiskach.
  - Dobro wieloletnich pracowników.
  - Zaangażowanie pracownika w realizację zadań naukowych, dydaktycznych i organizacyjnych oraz innych wynikających z zakresu jego obowiązków, a dla nauczycieli akademickich zatrudnionych na stanowiskach badawczych i badawczo-dydaktycznych – także indywidualny wkład do dorobku publikacyjnego SGGW wyrażony liczbą i rangą publikacji w czasopiśmie i monografiach naukowych za okres 2021-2023 zamieszczonych w obowiązującym wykazie czasopism i wydawnictw MNiSW.
  - W przypadku pracowników niebędących nauczycielami akademickimi, jakość wykonywania obowiązków, posiadane kwalifikacje zawodowe, złożoność, trudność wykonywanych zadań oraz podnoszenie kwalifikacji zawodowych.
14. Każdy uprawniony pracownik zostanie poinformowany w formie pisemnej o wysokości nowego wynagrodzenia oraz o trybie odwołania i terminie odwołania, który określa się na trzy dni robocze od dnia otrzymania powiadomienia. Odwołania kierowane są pisemnie do JM Rektora SGGW.
15. Poprawność realizacji niniejszego porozumienia potwierdza uprawniony przedstawiciel Związków Zawodowych zgodnie z art. 27 ust. 3 Ustawy o związkach zawodowych z dn. 23.05.1991 r. z późn. zmianami poprzez złożenie podpisu na zanonimizowanej liście zawierającej kwotę podwyżki i wymiar etatu, kwotę wynagrodzenia zasadniczego po podwyżce oraz stanowisko w przypadku nauczycieli akademickich.

Szkoła Główna Gospodarstwa Wiejskiego  
w Warszawie  
ZWIĄZEK NAUCZYCIELSTWA POLSKIEGO  
02-787 Warszawa, ul. Nowoursynowska 166  
tel. 022 59-31314

Przewodniczący ZNP w SGGW

/ Dr. Wojciech Ozga /

PRZEWODNICZĄCY  
Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” SGGW

/ Dr inż. Jakub Gawron /

NIEZALEŻNY SAMORZĄDNY ZWIĄZEK ZAWODOWY  
„SOLIDARNOŚĆ”

Szkoła Główna Gospodarstwa Wiejskiego w Warszawie  
02-787 Warszawa, ul. Nowoursynowska 166  
tel./fax: 22 59-31310

PROREKTOR  
ds. Rozwoju  
i Zastępca Rektora

/ Prof. dr hab. Kazimierz Tomala /