

Informacja z posiedzenia Komisji Zakładowej NSZZ Solidarność SGGW w dniu 30 stycznia 2024 r.

W posiedzeniu uczestniczyli członkowie Komisji Zakładowej, przewodnicząca Komisji Rewizyjnej i przewodniczący Kół w jednostkach – zgodnie z załączoną listą obecności.

Posiedzenie otworzył i prowadził dr inż. Jakub Gawron – Przewodniczący Komisji Zakładowej NSZZ Solidarność, zgodnie z poniższym porządkiem obrad. Na początku Pan Przewodniczący złożył serdeczne życzenia Pani Marii Kupczyk z okazji imienin oraz wręczył Jej kwiaty.

1. Pomoc finansowa z Funduszu NSZZ Solidarność SGGW

Pan Przewodniczący przedstawił wniosek o zapomogę złożony z tytułu indywidualnych zdarzeń losowych – problemów zdrowotnych (choroby nowotworowe) i związanych z tym kosztów leczenia w wyniku, których nastąpiło pogorszenie sytuacji finansowej. Wniosek złożyła emerytowana pracownica Wydziału Rolnictwa i Biologii SGGW, członkini naszej organizacji od momentu jej powstania w SGGW.

Członkowie Komisji Zakładowej po dokładnym zapoznaniu się z uzasadnieniem do wniosku i sytuacją materialną Wnioskodawczyni, po krótkiej dyskusji, w głosowaniu jawnym, jednogłośnie przyznali zapomogę w wysokości 400 złotych.

2. Prowizorium Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych na 2024 rok.

Pan Przewodniczący poinformował, że otrzymaliśmy od JM Rektora pismo z prośbą o zaopiniowanie przedstawionego Prowizorium wpływów i wydatków środków Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w SGGW na rok 2024. Maria Kupczyk – nasza przedstawicielka w Rektorskiej Komisji ds. Socjalnych zapoznała członków Komisji Zakładowej z poszczególnymi punktami w Prowizorium, które opracowane zostało w oparciu o wydatki na poszczególne świadczenia w 2023 roku. Zwróciła uwagę, że podstawą naliczenia odpisu na ZFŚS nadal jest osobowy fundusz płac sfinansowany z dotacji budżetowej w 2013 roku. Kwota ta nadal nie została odmrożona i od kilku lat wynosi 6 496 469,00 zł. Uwzględniając odpis na emerytów 2 884 423 zł całkowity odpis na ZFŚS w roku 2024 wynosi 9 380 892 zł. W przedstawionym Prowizorium wyższe od odpisu wydatki na świadczenia z ZFŚS szacowane są na poziomie 10 458 000,00 zł. Fundusz dysponują rezerwa z lat ubiegłych, z której zostanie pokryta ta różnica.

M. Kupczyk przypomniała także, że od dnia 1.01.2024 roku w SGGW w Warszawie obowiązuje nowy *Regulamin ZFŚS* wraz z załącznikami zgodnie z Zarządzeniem 86 Rektora Szkoły Głównej Gospodarstwa Wiejskiego w Warszawie. Jego treść została przesłana wszystkim pracownikom Uczelni pocztą elektroniczną wraz z linkiem do strony Sekcji Socjalnej, z której można pobrać wszystkie potrzebne druki do uzyskania świadczeń (<https://www.sggw.edu.pl/strona-glowna/uczelnia/struktura-uczelni/sekcja-socjalna/>).

Członkowie Komisji Zakładowej zwrócili uwagę na znaczny wzrost wydatków na działalność sportową. Maria Kupczyk wyjaśniła, że jest to podyktowane zwiększonym zainteresowaniem pracowników SGGW do korzystania z dofinansowywanych przez Fundusz kart sportowych. Pojawiło się również pytanie o to, co oznacza termin imprezy okolicznościowe – i jak wyjaśniła M. Kupczyk są to

koszty poniesione na świąteczne paczki dla dzieci pracowników i emerytów oraz na organizację Dnia Seniora, który odbył się 2 grudnia 2023 roku.

Maria Kupczyk zaznaczyła, że aktualnie opiniujemy Prowizorium i zgodnie z Regulaminem ZFŚS w SGGW w maju br., po całkowitym zaksięgowaniu wszystkich wydatków na koncie Funduszu, otrzymamy do zaopiniowania projekt Preliminarza wpływów i wydatków środków ZFŚS w SGGW na rok 2024. Stwierdziła, że przedstawiony projekt Prowizorium, jej zdaniem, Komisja Zakładowa powinna przyjąć. Wniosek formalny o zatwierdzenie Prowizorium ZFŚS w SGGW na rok 2024 postawił Pan Przewodniczący. Po krótkiej dyskusji członkowie KZ w głosowaniu jawnym jednogłośnie opowiedzieli się za jego przyjęciem.

3. Sprawozdanie finansowe z działalności Komisji Zakładowej NSZZ Solidarność SGGW za 2023 rok oraz Preliminarz na rok 2024

Członkowie Komisji Zakładowej zapoznali się ze Sprawozdaniem finansowym Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” SGGW za rok 2023, które w imieniu Jacka Gładeckiego - Skarbnika Komisji Zakładowej przedstawiła Maria Kupczyk.

Przychody w 2023 roku wyniosły 111 877,42 zł a wydatki 112 660,31 zł.

Znaczną pozycję w wydatkach stanowią składki odprowadzone do Regionu i Krajowej Sekcji Nauki NSZZ „Solidarność”. W 2023 roku kwota ta wyniosła 47 095,15 zł.

Pomoc finansowa dla naszych członków (zasiłki statutowe, zapomogi losowe) zamknęła się w kwocie 17 100 złotych.

Upominki gwiazdkowe dla naszych członków i dofinansowanie letniego wypoczynku dzieci wyniosły 40 000 zł.

Ostatecznie bilans roczny wynosi -782,89 zł. Rok 2023 rozpoczynaliśmy z saldem początkowym 34 757,89 zł, dlatego też saldo końcowe wynosi 33 975,00 zł.

Po dokładnym zapoznaniu się z przygotowanym sprawozdaniem, krótkiej dyskusji i wyjaśnieniach członkowie Komisji Zakładowej w głosowaniu jawnym jednogłośnie przyjęli sprawozdanie finansowe z działalności KZ NSZZ Solidarność SGGW za 2023 rok.

W dalszej części zebrania Maria Kupczyk przedstawiła preliminarz budżetowy na 2024 rok, w którym przewidywane są przychody na poziomie 133 300 zł a wydatki na poziomie 127 125,00 zł.

Finansowy rok 2024 rozpoczynamy z dodatnim saldem początkowym z poprzedniego roku w wysokości 33 975,00zł.

Członkowie Komisji Zakładowej zapoznali się z wydatkami przewidzianymi w 2024 roku. Piotr Jurka zwrócił uwagę, że w preliminarzu na 2024 rok przychody – składki pracownicze są znacznie wyższe niż w roku poprzednim. Maria Kupczyk wyjaśniła, że wynika to z optymistycznego założenia wzrostu wynagrodzeń pracowników Uczelni i związanego z tym wzrostu odprowadzanych składek związkowych.

Po krótkiej dyskusji członkowie Komisji Zakładowej w głosowaniu jawnym jednogłośnie przyjęli przedstawiony preliminarz budżetowy na 2024 rok.

Pan Przewodniczący serdecznie podziękował Panu Jackowi Gładeckiemu - skarbnikowi KZ za wzorowe prowadzenie finansów Komisji Zakładowej, przedstawione sprawozdanie i preliminarz budżetowy.

Członkowie NSZZ „Solidarność” SGGW mogą zapoznać się ze szczegółami sprawozdania finansowego za 2023 rok i preliminarzem budżetowym na 2024 rok w sekretariacie Komisji Zakładowej.

4. Spotkanie z Inspektorem Państwowej Inspekcji Pracy

Pan Przewodniczący poinformował, że w dniu 27.12.2023 rozmawiał z Panią Inspektorem z Państwowej Inspekcji Pracy, która przeprowadzała kontrolę w jednej z jednostek SGGW. Pytania (z prośbą o poradę w zakresie możliwych sposobów rozwiązania wskazanych w nich kwestii), skierowane do PIP, po tej rozmowie, dotyczyły:

- Urlopów wypoczynkowych niewykorzystanych przez pracowników w roku, w którym uzyskali do nich prawo i po zakończeniu roku stają się urlopami zaległymi. Problem polega na konieczności zarezerwowania w finansach jednostek kwoty przeznaczonej na wypłacenie ekwiwalentu za niewykorzystany urlop.

- Rzecznika ds. mobbingu – brak rzecznika w Uczelni, brak możliwości zgłoszenia sprawy.

- Wynagrodzenia za promotorstwo prac dyplomowych, dodatków za prowadzenie praktyk, obsługi bazy wiedzy, prowadzenia stron internetowych itp. Ciągłe poszerzanie zakresu obowiązków bez rekompensaty. Podniesienie wymagań w ankiecie oceny pracownika o 100% bez podniesienia wynagrodzenia.

- Czasu pracy nauczyciela akademickiego. Ciągłe problemy z przełożonymi, którzy wymagają od pracownika naukowo-dydaktycznego spędzania 40 godzin tygodniowo w pracy, pomimo, że mamy zadaniowy czas pracy i jesteśmy rozliczani za pośrednictwem ankiety oceny pracownika. Jak w rzeczywistości jednoznacznie interpretować pojęcie zadaniowego czasu pracy nauczyciela akademickiego?

- zasięgania opinii pracowników jednostki o kandydatach na funkcje kierownicze (dyrektora instytutu, kierownika katedry) przed ich powołaniem przez Rektora.

- Ograniczania przez Radę Uczelni dostępu do informacji przedstawicielowi związku zawodowego uczestniczącego w posiedzeniach Rady z głosem doradczym.
Czy można takie ograniczenie wprowadzić?

- Rozliczania godzin nadliczbowych w Studium Praktycznej Nauki Języków Obcych, ale i wśród pracowników Instytutów. Rozgraniczenie godzin pensum i godzin ponadwymiarowych, w kontekście rozliczania zwolnień lekarskich. Wskazanie, które nasze godziny to godziny pensum, a które ponad wymiar, bo przy rozliczaniu na koniec roku zwolnień lekarskich każda godzina takiego zwolnienia to godzina pensum. W związku z tym zostaje zabrana. W konsekwencji prowadzimy czasami zajęcia za darmo, i nie ważne czy są to zajęcia na początku roku akademickiego,

w środku czy na końcu. Tylko ci nauczyciele, którzy nie mają godzin ponadwymiarowych nie ponoszą z tego powodu konsekwencji finansowych. Jak właściwie powinno to być uregulowane?

- Terminu wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe. Za wypracowane godziny ponadwymiarowe w poprzednim roku akademickim nauczyciele w SGGW otrzymali wynagrodzenie dopiero 6 grudnia 2023 roku. Czy jest to zgodne z prawem? Nie otrzymali również tak zwanego "paska" z wysokością wypłaconej kwoty a proszono ich o sprawdzenie czy wypłacono nam nadgodziny zgodnie ze stanem faktycznym.

- Ekwiwalentu za pranie odzieży roboczej. U pracodawcy obowiązuje zarządzenie dotyczące wypłaty ekwiwalentu za pranie odzieży roboczej. Ekwiwalent wypłacany jest jednorazowo w m-cu grudniu za cały rok. W bieżącym roku, pracodawca odmówił wypłaty ekwiwalentu, powołując się na jeden z pn. w/w zarządzenia, który mówi o tym, że pracodawca może odmówić jego wypłaty, jeżeli „zorganizuje pranie odzieży roboczej”. Pracodawca w trakcie roku wyposażył pomieszczenie socjalne w nowo zakupioną pralkę, uznając to za spełnienie „zorganizowania prania ...”, dodatkowo nie informując pracowników, że nie zostanie im wypłacony ekwiwalent. Stąd 2 pytania: Czy takie postępowanie pracodawcy jest zgodne z przepisami prawa? Co należy rozumieć pod pojęciem „zorganizowania prania odzieży roboczej”?

Pan Przewodniczący poinformował również, że istnieje możliwość zorganizowania szkoleń przez PIP dla pracowników SGGW w Warszawie, które mogłyby stanowić okazję do uzyskania – zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa pracy – odpowiedzi na pytania np. dotyczące zadaniowego trybu pracy, który stosunkowo często stanowi źródło wątpliwości dla nauczycieli akademickich. W związku z tym zwrócił się z prośbą do członków KZ o przesyłanie pytań, które pomogłyby w organizacji tych szkoleń.

5 Sprawy pracownicze

*** Sprawa mieszkańców kamienicy przy ul. Szarotki 8 w Warszawie**

W czasie spotkania KZ z Władzami Rektorskimi SGGW w dniu 5.12.2023 Jego Magnificencja poinformował uczestników zebrania m.in. o sytuacji obecnych mieszkańców kamienicy na ul. Szarotki 8.

Do Komisji Zakładowej zgłosił się jeden z jej dotychczasowych mieszkańców, wieloletni członek naszej organizacji z prośbą o wsparcie prośby o przedłużenie przez JM Rektora SGGW terminu umowy najmu mieszkania w kamienicy na ul. Szarotki 8, który upłynął 31 grudnia 2023 roku. Członkowie Komisji Zakładowej zdecydowali o konieczności spotkania się z JM. Rektorem w tej sprawie, na którym reprezentować nas będą dr inż. Jakub Gawron – obecny Przewodniczący Komisji Zakładowej i dr inż. Jacek Bujko – Przewodniczący Związku w dwóch poprzednich kadencjach.

*** Sprawa urlopów wypoczynkowych za rok 2023.**

Pan Przewodniczący przypomniał, że KZ już od dłuższego czasu zajmuje się sprawą zgłoszoną przez pracowników niektórych jednostek w związku ze stosowanymi przez kierujących jednostkami naciskami na wykorzystanie przysługującego im w 2023 roku i jeszcze niewykorzystanego urlopu wypoczynkowego

do końca 2023 roku. W dniu 10 stycznia br. otrzymaliśmy od pracowników jednego z Instytutów informację o konieczności wypełniania kart urlopowych z wstecznymi terminami urlopów w 2023 roku, na których nie byli. W ocenie członków Prezydium KZ takie praktyki są niedopuszczalne, poświadczanie nieprawdy przez zmuszonego do tego pracownika i potwierdzenie jej przez kierownika jednostki nigdy nie powinno mieć miejsca. Do Jego Magnificencji Rektora skierowaliśmy pismo, w którym prosimy o podjęcie stosownych działań i zajęcie się opisaną sytuacją do wyjaśnienia, której nie chcielibyśmy angażować Inspektora Państwowej Inspekcji Pracy. Do dzisiejszego dnia nie otrzymaliśmy informacji od Rektora w zgłoszonej sprawie.

*** Sprawa w Administracji Terenów Zieleni**

Pan Przewodniczący poinformował, że do Komisji Zakładowej zgłosił się pracownik niebędący nauczycielem akademickim na którego Kierownik nakłada ograniczenia w czasie wykonywania czynności zawodowych, do których pracownik posiada uprawnienia i kompetencje. Pracownik w obecności Przewodniczącego Komisji Zakładowej spotkał się z Panem Kanclerzem przedstawił swoje stanowisko i złożył w tej sprawie stosowne pismo.

***Stanowisko Komisji Zakładowej w sprawie rozwiązania umowy o pracę.**

Pan Przewodniczący poinformował, że otrzymaliśmy od Władz Rektorskich pismo z zamiarem rozwiązania stosunku pracy z zatrudnionym na stanowisku specjalisty administracyjnego w związku z likwidacją stanowiska. Pracownik nie jest członkiem naszej organizacji i nigdy dotąd nie mieliśmy z Nim żadnego kontaktu. Po rozeznaniu sytuacji przez Marie Kupczyk okazało się, że Pracownik zatrudniony był w jednostce która została zlikwidowana i jest jedyną osobą z kilkunastu zatrudnionych wobec, której pojawił się zamiar rozwiązania stosunku pracy. Maria Kupczyk rozmawiała również z bezpośrednim przełożonym pracownika, który bardzo wysoko ocenił Jego pracę. Podkreślił Jego zaangażowanie w pracę, rzetelne wywiązywanie się ze wszystkich powierzonych obowiązków często wykraczających poza obowiązujący zakres. Uważamy, że Pracownik zatrudniony w czerwcu 2022 roku na czas nieokreślony może czuć się zaskoczony a nawet skrzywdzony decyzją rozwiązania z Nim umowy o pracę.

W związku z tym skierowaliśmy do Władz Rektorskich pismo, w którym przedstawiamy powyższe argumenty i zwracamy się z prośbą o ich rozpatrzenie przez możliwość dalszego zatrudnienia Go w innej jednostce SGGW.

6. Bieżące sprawy i wolne wnioski

Pan Przewodniczący poinformował, że w czasie ostatniego posiedzenia Prezydium KZ NSZZ Solidarność w dniu 9.01.2024, Jacek Gładecki – delegat naszej Organizacji na WZD Regionu Mazowsze – powiedział o informacji otrzymanej z Regionu NSZZ Solidarność dotyczącej manifestacji w dniu 11.01.2024 pod Sejmem RP organizowanej przez partię polityczną Prawo i Sprawiedliwość pod hasłem "Protest wolnych Polaków".

Maria Kupczyk przypomniała, że działalność związku zawodowego opiera się na zasadzie apolityczności. Pod sztandarem NSZZ Solidarność nie powinniśmy utożsamiać się z żadną partią polityczną. W swoich szeregach mamy zwolenników różnych opcji politycznych, które nasi członkowie wyrażają przy urnach wyborczych. Dlatego też powinniśmy skierować do Zarządu Regionu protest przeciwko udziałowi

związku zawodowego w takich manifestacjach. Członkowie Prezydium KZ jednogłośnie poparli wniosek. Maria Kupczyk 10 stycznia br. wysłała e-maila w tej sprawie do Regionu Mazowsze NSZZ Solidarność.

Pan Przewodniczący poinformował także, że w czasie ostatniego posiedzenia Prezydium, Maria Kupczyk, nawiązując do pytań postawionych Władzom Uczelni w czasie spotkania Komisji Zakładowej w dniu 5.12.2023 oraz jednej z uchwał podjętych w dniu 27.03.2023 przez uczestników Walnego Zebrania Delegatów złożyła wniosek formalny o przygotowanie pisma do JM Rektora dotyczącego konieczności przeprowadzania rewizji pracy Rzecznika ds. Mobbingu za ostatnie 5 lat. Prośba o podjęcie takich działań była składana ustnie Jego Magnificencji dwukrotnie. Pani M. Kupczyk zwróciła uwagę, że w piśmie tym powinniśmy wskazać nazwiska osób, których sprawy pozostały bez odpowiedzi. Podobną prośbę – o coroczną rewizję pracy – należy skierować w odniesieniu do działalności Rzecznika Dyscyplinarnego ds. Nauczycieli Akademickich SGGW. Pan Przewodniczący złożył wniosek formalny o akceptację takiego stanowiska Komisji Zakładowej i przygotowanie pisma w powyżej wskazanych sprawach. Członkowie KZ jednogłośnie opowiedzieli się za jego przyjęciem.

Pan Przewodniczący złożył również wniosek formalny o wystosowanie pisma do dr. inż. Władysława W. Skarżyńskiego, Kanclerza SGGW w prośbę o uzasadnienie odmówienia pracownikom Administracji Terenów Zieleni posiłków regeneracyjnych. Członkowie KZ jednogłośnie opowiedzieli się za jego przyjęciem.

Kolejnym wnioskiem Pana Przewodniczącego był wniosek o wystosowanie do JM Rektora SGGW pisma w sprawie udostępnienia Komisji Zakładowej sprawozdania z wyników ostatniej, przeprowadzonej w SGGW w Warszawie, kontroli dotyczącej *HR Logo*. W dniu 5.12.2023, w czasie spotkania KZ NSZZ *Solidarność* z Władzami Uczelni, JM Rektor poinformował, że wizyta audytorów z Komisji Europejskiej sprawdzającej wdrażanie poszczególnych działań Strategii Zarządzania Zasobami Ludzkimi dla Naukowców i Planie działania w Szkole Głównej Gospodarstwa Wiejskiego w Warszawie (Strategia „HR Logo”) odbyła się, odbyły się także spotkania ze wskazanymi przez Komisję kilkoma grupami pracowników SGGW. Raport z tej kontroli – chociaż zawiera uwagi – jest generalnie pozytywny. Pan Jacek Bujko zaproponował, aby w spotkaniach tych brali również przedstawiciele KZ NSZZ *Solidarność* SGGW. Członkowie KZ jednogłośnie opowiedzieli się za przyjęciem wniosku Pana Przewodniczącego.

Ponadto Pan Przewodniczący powtórzył wyrażoną w czasie ostatniego posiedzenia Prezydium KZ NSZZ *Solidarność* opinię, że należy przemyśleć formę spotkań z Władzami Uczelni i zaproponował, aby – obok dotychczasowych, tradycyjnych spotkań wszystkich członków Komisji Zakładowej z Władzami Rektorskimi – odbywały się częstsze spotkania z JM Rektorem, w mniejszych grupach roboczych, niekoniecznie w stałym składzie, a determinowanych daną sytuacją problemową. Pan Przewodniczący zaproponował, aby powstał w tym celu specjalny zespół i aby spotkania te odbywały się co tydzień. Maria Kupczyk zwróciła uwagę, że Pan Rektor ma 30 dni na odpowiedź na pisma KZ NSZZ *Solidarność* SGGW i odbywa regularne cotygodniowe dyżury dla społeczności akademickiej, a poza tym współpraca między Komisją Zakładową a Władzami Rektorskimi SGGW przebiega bez większych zakłóceń, ponieważ w przypadku pojawiających się problemów, Jego Magnificencja na bieżąco spotyka się z przedstawicielami naszej Komisji.

Postanowiono, że członkowie Komisji Zakładowej przemyślą sprawę i wrócimy do niej w późniejszym terminie.

Pan Przewodniczący przekazał także informacje dotyczącą posiedzenia Senatu SGGW, które odbędzie się w dniu 5.02.2024 roku. W czasie jego trwania podjęta zostanie m.in. uchwała w sprawie organizacji i terminarza wyborów w SGGW w Warszawie na kadencję 2024-2028. Pan Przewodniczący poinformuje członków KZ o przebiegu posiedzenia Senatu na naszym następnym posiedzeniu.

Małgorzata Herudzińska, Maria Kupczyk
Jakub Gawron