

Informacja z posiedzenia
Komisji Zakładowej NSZZ Solidarność SGGW
w dniu 24 października 2023 r.

W posiedzeniu brali udział członkowie Komisji Zakładowej, Komisji Rewizyjnej, oraz Przewodniczący Kół z poszczególnych jednostek

Posiedzenie otworzył i prowadził dr inż. Jakub Gawron – Przewodniczący Komisji Zakładowej NSZZ *Solidarność*, zgodnie z poniższym porządkiem obrad.

1. Przyjęcie nowych członków w poczet NSZZ Solidarność SGGW

Deklarację członkowską złożył pracownik z Działu Inwestycji i Nadzoru Technicznego. Członkowie Komisji po zapoznaniu się z deklaracją, w głosowaniu jawnym jednogłośnie przyjęli osobę ubiegającą się w poczet członków naszego związku.

2. Pomoc finansowa z Funduszu NSZZ Solidarność SGGW

Pan Przewodniczący przedstawił wniosek o zapomogę losową złożony przez wieloletnią członkinię związku, która dotychczas nie korzystała ze wsparcia finansowego z Funduszu NSZZ „Solidarność” SGGW. Wnioskodawczyni opiekuje się bardzo ciężko chorą mamą, co wiąże się z bardzo wysokimi wydatkami znacznie uszczuplającymi Jej budżet. Ponadto mąż Wnioskodawczyni ze względów zdrowotnych jest aktualnie na rencie, która znacznie odbiega od wcześniejszych dochodów.

Członkowie Komisji Zakładowej, po dokładnym zapoznaniu się z uzasadnieniem do wniosku i krótkiej dyskusji, w głosowaniu jawnym jednogłośnie przyznali zapomogę w wysokości 400 złotych.

3. Regulamin wynagradzania pracowników zakładów doświadczalnych Szkoły Głównej Gospodarstwa Wiejskiego w Warszawie

Pan Przewodniczący przypomniał, że na posiedzeniu Komisji Zakładowej w dniu 26.09.2023 członkowie Komisji dyskutowali o projekcie Regulaminu wynagradzania pracowników zakładów doświadczalnych SGGW Warszawie przedstawionym przez Władze Uczelni. Zgłoszone przez Komisję uwagi do tego dokumentu zostały przekazane w piśmie Komisji Zakładowej skierowanym do prof. dr. hab. Kazimierza Tomali, Prorektora ds. Rozwoju, I Zastępcy Rektora SGGW w Warszawie.

Pan Przewodniczący poinformował, że otrzymaliśmy odpowiedź na nasze pismo i zapoznał z jego treścią obecnych na zebraniu członków związku. Pan Prorektor zaznaczył w niej po pierwsze, że postulat Komisji „w zakresie zmiany w § 7 ust. 1 i ust. 4 minimalnej liczby pracowników w zespole uprawniającej do otrzymania przez kierownika tej jednostki dodatku funkcyjnego z tytułu kierowania zespołem, to jest z liczby 5 do 3 nie może zostać uwzględniony z uwagi na fakt, iż wymóg nie mniej niż 5 osób w zespole wynika z przepisów powszechnie obowiązującego prawa i nie może zostać przez uczelnię zmodyfikowany”. Odpowiedź ta nie wzbudziła wątpliwości członków Komisji.

Po drugie Pan Prorektor odniósł się również do wniosku Komisji o uszczegółowienie rodzaju i charakteru prac, za które pracownikowi może przysługiwać dodatek zadaniowy na podstawie § 8 ust. 1 pkt 2, 4, 5 Regulaminu wynagradzania pracowników zakładów doświadczalnych SGGW w Warszawie

i wyjaśnił, że jego zdaniem utworzenie zamkniętej listy takich prac oraz załączenie jej do Regulaminu wynagradzania nie jest możliwe i nie jest korzystne dla pracowników. Pan Prorektor uważa, że „dodanie listy prac w formie załącznika do regulaminu wynagradzania spowoduje, że każdorazowa modyfikacja listy będzie wymagała przeprowadzenia zmiany regulaminu wynagradzania (...) nie sposób jest stworzyć jednego uniwersalnego wykazu prac znajdującego zastosowanie do wszystkich zakładów doświadczalnych, z uwagi na odmienną specyfikę prac i zadań wykonywanych w poszczególnych jednostkach. (...) stworzenie i dołączenie do regulaminu wynagradzania zamkniętej listy prac zadań uprawniających do uzyskania dodatku zadaniowego będzie niekorzystne dla samych pracowników zakładów, jako że pozbawi ich to prawa do uzyskania dodatku zadaniowego za prace nie ujęte w załączonym do regulaminu wykazie, a być może kwalifikujące się co do zasady do takiego dodatku.

Pan Rektor zaproponował w zamian „dodanie w treści Regulaminu wynagradzania zapisu nakładającego bezpośrednio na dyrektorów poszczególnych zakładów doświadczalnych obowiązek określenia wykazu prac uzależnionych od pory roku lub warunków atmosferycznych, posiadających szczególny charakter lub warunki ich wykonywania, o których mowa w ust. 1 pkt 2, 4, 5 i z tytułu których pracownik może otrzymać dodatek zadaniowy, w trybie przyjętym w danym zakładzie doświadczalnym”. Treść zaproponowanego zapisu w § 8 ust. 6: „Rodzaj prac uzależnionych od pory roku lub warunków atmosferycznych, charakter prac lub warunki ich wykonywania, o których mowa w ust. 1 pkt 2, 4, 5 i z tytułu których pracownik może otrzymać dodatek zadaniowy, określa dyrektor zakładu doświadczalnego”

Do propozycji Pana Rektora odnieśli się Jacek Bujko i Tomasz Jużko – bezpośrednio zainteresowany Regulaminem jako pracownik Rolniczego Zakładu Doświadczalnego Wilanów-Obory. Tomasz Jużko podkreślił, że treść propozycji Pana Rektora konsultował z pracownikami RZD. Obaj Panowie uważają, że wykaz prac z tytułu, których pracownik może otrzymać dodatek zadaniowy powinien być konsultowany z pracownikami LIRZD.

Członkowie Komisji, po długiej dyskusji zaakceptowali zgłoszone uwagi zaproponowali następującą treść zapisu w § 8 ust. 6: „Rodzaj prac uzależnionych od pory roku lub warunków atmosferycznych, charakter prac lub warunki ich wykonywania, o których mowa w ust. 1 pkt 2, 4, 5 i z tytułu których pracownik może otrzymać dodatek zadaniowy, określa dyrektor zakładu doświadczalnego w porozumieniu z pracownikami zakładu”.

Uzupełniona treść zapisu, która przyjęta została przez członków Komisji Zakładowej w głosowaniu jawnym jednogłośnie przekazana zostanie w piśmie do Władz Uczelni.

4. Sprawa urlopów wypoczynkowych

Pan Przewodniczący przypomniał, że pracownicy SGGW poinformowali Komisję Zakładową o naciskach ze strony kierownictwa jednostek, w których są zatrudnieni na wykorzystanie przysługującego im w 2023 roku, i jeszcze niewykorzystanego urlopu wypoczynkowego do końca bieżącego roku. Tymczasem zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa Pracodawca może sugerować

pracownikowi wykorzystanie urlopu wypoczynkowego w roku, w którym nabył do niego prawo, jednak nie może zmusić do tego pracownika, bowiem ten ma prawo odmówić wykorzystania urlopu. Niedopuszczalna jest sytuacja, w której pracodawca ustala pracownikowi termin urlopu zupełnie dowolnie i wbrew jego woli. Po zakończonym roku urlop wypoczynkowy staje się urlopem zaległym. Jeżeli pracownikowi nie uda się wykorzystać urlopu podstawowego w danym roku, musi on skorzystać z wypoczynku najpóźniej do końca 30 września następnego roku kalendarzowego. W przypadku urlopu zaległego pracodawca ma prawo wysłać pracownika na urlop bez jego zgody tak, aby wykorzystany był w terminie określonym prawem.

Pan Przewodniczący poinformował, że sprawą zajmujemy się już od dłuższego czasu i nadal problem nie został rozwiązany. Członkowie Komisji Zakładowej wskazali na konieczność spotkania przedstawicieli związku z JM Rektorem w tej sprawie. Zgłoszono wniosek, aby delegacja w składzie: Jakub Gawron, Jacek Bujko, Maryla Kupczyk spotkała się z Władzami jak najszybciej. Wniosek ten członkowie Komisji przyjęli jednogłośnie w głosowaniu jawnym.

Członkowie Komisji podkreślili, że w czasie tego spotkania konieczne jest także wyjaśnienie kwestii środków przeznaczonych na wypłatę ekwiwalentu za niewykorzystany urlop wypoczynkowy przez pracowników, które zgodnie są blokowane. Środki te, jak wskazywano, nie są zwracane przez Władze Uczelni do poszczególnych jednostek w tej samej kwocie. Należy to wyjaśnić.

Beata Fortuna zwróciła uwagę, że wyznaczany w organizacji roku akademickiego termin sesji poprawkowej nie sprzyja rozsądnemu i łatwemu wykorzystywaniu urlopu przez pracowników będących nauczycielami akademickimi. Ponadto wskazano, że taka sytuacja stanowi także utrudnienie dla studentów.

5. Spotkanie z Panią dr inż. Anną Gołębiowską w sprawie upamiętnienia prof. Wojciecha Bogumiła Jastrzębowski

Pani dr inż. Anna Gołębiowska, pełniąca w przeszłości funkcję Przewodniczącej KZ NSZZ *Solidarność* SGGW, zwróciła się z prośbą do Komisji o wsparcie w zakresie działań mających na celu upamiętnienie prof. Wojciecha Bogumiła Jastrzębowski. W czasie spotkania KZ Pani A. Gołębiowska przedstawiła sylwetkę prof. W.B. Jastrzębowski, urodzonego w 1799 roku, zmarłego w roku 1882 w Warszawie, polskiego przyrodnika, pedagoga, krajoznawcy, profesora: botaniki, fizyki, zoologii i ogrodnictwa w Instytucie Gospodarstwa Wiejskiego i Leśnictwa na Marymoncie koło Warszawy, jednego z twórców ergonomii. Wspomniała, że zwracała się kilka lat temu z prośbą o ww. wsparcie do Rzecznika Prasowego SGGW, Muzeum SGGW oraz Władz Uczelni. Władze Uczelni wyraziły swoje zainteresowanie tą sprawą, ale nie zostały jeszcze podjęte żadne działania w tym zakresie. Wskazała również na istniejące i liczne upamiętnienia prof. W. B. Jastrzębowski (inicjatywy zrealizowane przez podmioty zewnętrzne wobec SGGW) w tym m.in.: tablice, pomnik, kamień czy ulicę na Ursynowie nazwaną jego imieniem.

Członkowie Komisji po spotkaniu z Panią A. Gołębiewską dyskutowali na temat możliwych działań, które mogą podjąć w odpowiedzi na Jej prośbę. Maryla Kupczyk zadeklarowała, że jest gotowa porozmawiać w tej sprawie z JM Rektorem SGGW i pilotować realizację ewentualnych działań podjętych we współpracy z Panią A. Gołębiewską przez inne jednostki SGGW, np. Muzeum SGGW.

6. Msza Święta za wszystkich nieżyjących Pracowników SGGW w Warszawie

Maryla Kupczyk poinformowała, że jak co roku Komisja Zakładowa otrzymała zaproszenie od Stowarzyszenia Wychowanków SGGW na Mszę Świętą, która zostanie odprawiona za wszystkich nieżyjących Pracowników SGGW w Warszawie. Msza odprawiona zostanie w dniu 26.10.2023 o godz. 18.30 w Kościele Akademickim w Warszawie – Kościele Św. Anny, Krakowskie Przedmieście 68. We Mszy św. W imieniu Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” SGGW wezmą udział Jakub Gawron, Jacek Bujko i Grażyna Wasiak-Zys.

7. Obchody Święta Niepodległości w SGGW w Warszawie

W dniu 9.11.2023 Muzeum i Stowarzyszenie Wychowanków SGGW zapraszają na uroczystość z okazji Święta Niepodległości organizowaną pod patronatem honorowym Instytutu Ekonomii i Finansów. W ramach uroczystości odbędą się:

- godz. 10.00, Muzeum SGGW – seminarium poświęcone prof. Stefanowi Biedrzyckiemu, Rektorowi SGGW w latach 1921-1922; 1929-1932. Referaty wygłoszą: prof. dr hab. Sławomir Podlaski i prof. dr hab. Stanisław Gach.
- godz. 11.00, Muzeum SGGW – wspólne śpiewanie pieśni patriotycznych z udziałem LZA „Promni”

W tej części uroczystości udział w imieniu Komisji Zakładowej wezmą: Grażyna Wasiak-Zys oraz Maryla Kupczyk.

- godz. 12.00, stary kampus – Apel Poległych poświęcony członkom społeczności akademickiej SGGW poległym i pomordowanym w wojnach 1918-1920 i 1939-1945 (w zależności od pogody - przed tablicą pamiątkową w centralnej części starego kampusu lub w holu Auli Kryształowej).

W tej części uroczystości udział w imieniu Komisji Zakładowej wezmą: Jakub Gawron, Grażyna Wasiak-Zys oraz Małgorzata H. Herudzińska i Maryla Kupczyk.

8. Obchody rocznicy powstania Solidarności w SGGW oraz strajku przeciwko wprowadzeniu stanu wojennego w 1981 roku

Maryla Kupczyk przypomniała, że zbliża się kolejna rocznica powstania Solidarności w SGGW oraz strajku przeciwko wprowadzeniu stanu wojennego w 1981 roku. W związku z tym na następnym spotkaniu Komisji należy ustalić szczegóły przebiegu jej obchodów, w tym dotyczące uroczystości złożenia kwiatów pod tablicą upamiętniającą rocznicę powstania Solidarności w SGGW w Pawilonie I SGGW przy ul. Rakowieckiej 26/30 oraz zamówienia Mszy Świętej za zmarłych Członków

Solidarności w Kaplicy akademickiej w Kościele pw. Św. Andrzeja Boboli,
ul. Rakowiecka 61.

9. Sprawy wniesione

* Pan Przewodniczący poinformował, że do Komisji Zakładowej zgłosił się pracownik zatrudniony w Administracji Terenów Zielonych z prośbą o wyjaśnienie czy pracownikom jednostki nie przysługują posiłki regeneracyjne. Wychodząc z założenia, że sprawą powinien zająć się Inspektorat Bezpieczeństwa i Higieny Pracy SGGW, Pan Przewodniczący skontaktował się z Panem Kanclerzem i przedstawił nasze stanowisko w sprawie. Pan Kanclerz zlecił sprawę Pani mgr Barbarze Kędzi – kierownik Inspektoratu BiHP w SGGW.

* Pan Przewodniczący poinformował, że Pani prof. dr hab. Joanna Paliszkiewicz, Dyrektor Instytutu Zarządzania, zwróciła się do Komisji Zakładowej z prośbą o wskazanie osoby chętnej do pracy w Senackiej Komisji ds. nadawania stopnia doktora i doktora habilitowanego w naukach o zarządzaniu. Komisja Zakładowa wskazała Panią dr Luizę Ochnio.

*Pan Przewodniczący poinformował także, że do Komisji Zakładowej zgłosiła się Pani – adiunkt z Instytutu Nauk o Żywności, która otrzymała pismo od swojego przełożonego ponagląjące ją do napisania rozprawy habilitacyjnej. Pan Przewodniczący zwrócił się z prośbą do członków Komisji Zakładowej o informacje o pojawianiu się tego typu przypadków.

*Zgłoszono, że w budynku nr 32 od dłuższego czasu nie działa winda, co utrudnia funkcjonowanie nie tylko osobom z niepełnosprawnościami, ale także tym, które muszą wnieść do budynku różne zakupione i niezbędne do wykonywania obowiązków zawodowych produkty. Ustalono, że w tej sprawie należy skontaktować się z Kanclerzem SGGW.

Ponadto zgłoszono, że w budynku nr 37 temperatura powietrza w pomieszczeniach jest zbyt niska i utrudnia pracownikom wykonywanie obowiązków zawodowych. Ustalono, że w tej sprawie należy skontaktować się z osobą pełniącą funkcję Społecznego Inspektora Pracy.

*Jacek Bujko przypomniał o konieczności monitorowania kwestii związanych z mieszkańcami zabytkowego budynku przy ul. Szarotki.

*Maryla Kupczyk przypomniała o treści Uchwały nr 14 XX. Zakładowego Zebrania Delegatów NSZZ Solidarność SGGW z dnia 7.03.2023 w sprawie działalności rzecznika ds. mobbingu i rzecznika ds. dyscyplinarnych. Delegaci zebrani na Zakładowym Zebraniu Delegatów NSZZ Solidarność SGGW zobowiązali Komisję Zakładową NSZZ *Solidarność* SGGW do wystąpienia do Władz Rektorskich z wnioskiem o rewizję działalności Rzecznika ds. mobbingu i Rzecznika ds. dyscyplinarnych za ostatnie 5 lat. Zgłaszający uchwałę delegat w uzasadnieniu podał fakt, że do Rektorskiej Komisji ds. Przeciwdziałania Mobbingowi złożone zostały dokumenty o wszczęcie postępowania, które do dzisiaj nie zostały rozpatrzone. Zdecydowano wówczas – co zostało wykonane przez Komisję – że do Władz Rektorskich skierowane zostanie pismo z prośbą o przeanalizowanie działalności Rzeczników w ostatnich pięciu latach. Poprosiliśmy o liczbę zgłoszonych spraw, liczbę rozpatrzonych spraw i orzeczenia w sprawach o mobbing i w sprawach dyscyplinarnych. Do dnia dzisiejszego Komisja nie otrzymała odpowiedzi od JM Rektora SGGW w tej sprawie i należy o nią się upomnieć.

Zwrócono również uwagę na to, że na stronie internetowej SGGW jest zamieszczona nieaktualna informacja dotycząca danych (imienia i nazwiska, adresu e-mail) Rzecznika ds. Mobbingu – osoba ta nie pracuje w SGGW.

* Spotkanie Komisji Zakładowej NSZZ Solidarność SGGW z Władzami Rektorskimi SGGW.

Pan Przewodniczący przypomniał o planowanym spotkaniu Komisji Zakładowej z Władzami Uczelni. Zwykle organizowaliśmy dwa takie spotkania w trakcie roku akademickiego: po rozpoczęciu i przed zakończeniem roku akademickiego.

Ustalono, że spróbujemy zaprosić Pana Rektora na posiedzenie Komisji Zakładowej w dniu 28 listopada br.

Pan Przewodniczący poprosił o zgłaszanie spraw, które powinniśmy poruszyć w trakcie spotkania.

Członkowie Komisji ponownie wskazali na konieczność opiniowania przez pracowników kandydatów na kierowników i dyrektorów danej jednostki.

Zgłoszono także sprawę zobowiązania nauczycieli akademickich do odrabiania zajęć dydaktycznych z powodu ogłoszenia godzin dziekańskich/rektorskich dla studentów i studentek przez Władze Wydziału czy Uczelni z okazji np. inauguracji roku akademickiego lub reaktywacji. Nauczyciele w czasie tych godzin są na stanowisku pracy i są gotowi prowadzić zajęcia dydaktyczne, a ustalenie dodatkowego terminu ich odrobienia jest bardzo często niemożliwe z powodu kumulacji obowiązków dydaktycznych, naukowych i organizacyjnych.

Do tematyki spotkania z Władzami Rektorskimi wrócimy na posiedzeniu Prezydium Komisji Zakładowej w dniu 7 listopada br.

Małgorzata H. Herudzińska,
Jakub Gawron,
Maryla Kupczyk