

## **Informacja z posiedzenia Prezydium KZ NSZZ Solidarność SGGW w dniu 10 października 2023 r.**

W posiedzeniu brali udział członkowie Prezydium oraz Grażyna Wasiak-Zys i Maria Kupczyk- członkinie Komisji Zakładowej i Katarzyna Barska - przewodnicząca Komisji Rewizyjnej.

Posiedzenie otworzył i prowadził dr inż. Jakub Gawron – Przewodniczący Komisji Zakładowej NSZZ *Solidarność*, zgodnie z poniższym porządkiem obrad.

### **1. Przyjęcie nowych członków w poczet NSZZ Solidarność SGGW**

Deklarację członkowską złożyła jedna osoba pracownik niebędący nauczycielem akademickim z Instytutu Nauk o Żywieniu Człowieka. Członkowie Prezydium po zapoznaniu się z deklaracją, w głosowaniu jawnym jednogłośnie przyjęli Go w poczet członków naszego związku.

### **2. Podział środków przekazanych przez Ministerstwo Edukacji i Nauki w związku z 250. rocznicą powstania Komisji Edukacji Narodowej**

Pan Przewodniczący poinformował, że w poniedziałek 9.10. 2023 spotkał się z Panem prof. dr. hab. Kazimierzem Tomalą, Prorektorem ds. Rozwoju w celu omówienia projektu porozumienia związków zawodowych z Władzami Uczelni w sprawie zasad podziału środków przekazanych przez MEiN w związku z 250. rocznicą powstania Komisji Edukacji Narodowej. W spotkaniu uczestniczył również Pan Wojciech Oźga – Przewodniczący Związku Nauczycielstwa Polskiego SGGW.

Ustalono, że w związku ze zwiększeniem subwencji dla SGGW w Warszawie, o której mowa w art. 365 pkt 1 i 2 Ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce o kwotę 3.964.100,00 zł, zgodnie z Komunikatem Ministra Edukacji i Nauki z dnia 27 września 2023 r. o zwiększeniach wysokości subwencji ze środków finansowych na utrzymanie i rozwój potencjału dydaktycznego oraz potencjału badawczego przyznanych na rok 2023 (dodatki do wynagrodzeń) strony Porozumienia wyrażają intencję wspólnych skoordynowanych działań mających na celu przyznanie pracownikom Uczelni nagród jednorazowych.

Środki finansowe przyznane w ramach zwiększenia subwencji na rok 2023 zostaną wypłacone w formie jednorazowej nagrody pracownikom SGGW w Warszawie w wysokości 1.250,00 zł brutto.

Zaproponowano, aby pracownikami uprawnionymi do otrzymania nagrody byli pracownicy SGGW w Warszawie pozostający w zatrudnieniu na dzień 1 października 2023 r., z zastrzeżeniem, że uprawnione do otrzymania nagrody są także osoby, które w okresie między 1 września 2023 r. a 30 września 2023 r. rozwiązały stosunek pracy w związku z uzyskaniem uprawnień emerytalnych oraz osoby ponownie zatrudnione w SGGW po przejściu na emeryturę, których stosunek pracy zakończył się w okresie między 1 września 2023 r. a 30 września 2023 r. Jednak porozumienie nie obejmowałoby osób przebywających w dniu 1 października 2023 r. na urloпах bezpłatnych i wychowawczych.

Nagrody dla pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługiwałyby w wysokości proporcjonalnej do wymiaru etatu, z tym że pracownik może otrzymać maksymalnie 1250,00 zł brutto.

Członkowie Prezydium, po dokładnym zapoznaniu się z treścią Porozumienia, i krótkiej dyskusji w głosowaniu jawnym jednogłośnie opowiedzieli się za przyjęciem projektu w proponowanej formie.

### **3.Sprawy wniesione**

Członkowie Prezydium KZ otrzymali od pracowników z kilku jednostek informację o naciskach ze strony kierownictwa jednostek, w których są zatrudnieni na wykorzystanie przez pracowników przysługującego im 2023 roku i jeszcze niewykorzystanego urlopu wypoczynkowego do końca bieżącego roku.

Pan Przewodniczący i Maryla Kupczyk zwrócili uwagę, że zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa Pracodawca może sugerować pracownikowi wykorzystanie urlopu wypoczynkowego w roku, w którym nabył do niego prawo, jednak nie może zmusić do tego pracownika, bowiem ten ma prawo odmówić wykorzystania urlopu. Niedopuszczalna jest sytuacja, w której pracodawca ustala pracownikowi termin urlopu zupełnie dowolnie i wbrew jego woli.

Po zakończonym roku urlop wypoczynkowy staje się urlopem zaległym. Jeżeli pracownikowi nie uda się wykorzystać urlopu wypoczynkowego w danym roku, powstały z niego urlop zaległy pracownik musi wykorzystać najpóźniej do końca 30 września następnego roku kalendarzowego.

W przypadku urlopu zaległego pracodawca ma prawo wysłać pracownika na urlop bez jego zgody tak, aby urlop ten wykorzystany był w terminie określonym prawem. Członkowie Prezydium Komisji Zakładowej ustalili, że Pan Przewodniczący będzie kontaktował się w tej sprawie z prawnikiem NSZZ *Solidarność z Regionu Mazowsze.*, a następnie podejmie interwencję u Władz Rektorskich.

Andrzej Parzonko zwrócił uwagę na brak szatni w poszczególnych budynkach utrudniający funkcjonowanie społeczności akademickiej, szczególnie w okresie jesienno-zimowym. Studenci nie chcą zostawić odzieży wierzchniej w szatni, w której nikt nie dyżuruje i przynoszą ją do sal dydaktycznych, w których nie ma warunków do ich przechowywania.

Wskazał również, że w związku z nowymi rozwiązaniami obejmującymi wydawanie kluczy do sal dydaktycznych nauczycielom akademickim są oni zobligowani do wyrobienia odpłatnej legitymacji pracowniczej. Ponoszenie kosztów wyrobienia legitymacji przez pracownika w tej sytuacji budzi wątpliwości.

Sprawy postaramy się wyjaśnić z Władzami Rektorskimi.

Tomasz Szara postawił pytanie o przyczyny braku ciągłości w korzystaniu przez pracowników SGGW z pakietów sportowych; sytuacja ta powtarza się w każdym roku. Maryla Kupczyk postara się uzyskać odpowiedź na to pytanie.

Wskazano również na brak atrakcyjnych promocji dla pracowników SGGW w Warszawie w zakresie korzystania z oferty Obiektów Sportowych SGGW.

Małgorzata H. Herudzińska, Jakub Gawron