

AD/S/37/2023

Warszawa, 7 czerwca 2023 r.

Sz. Pan.
prof. dr hab. Kazimierz Tomala
Prorektor ds. Rozwoju
I Zastępca Rektora
SGGW w Warszawie

Szanowny Panie Rektorze,

w odpowiedzi na prośbę z dnia 15 maja 2023 r. w sprawie akceptacji Regulaminu pracy Szkoły Głównej Gospodarstwa Wiejskiego w Warszawie Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” SGGW przesyła poniższą opinię.

Uwagi dotyczące tekstu jednolitego

Ponieważ opinia dotyczy tekstu jednolitego Regulaminu pracy Szkoły Głównej Gospodarstwa Wiejskiego zgłaszamy następujące uwagi:

1. Tekst Regulaminu Pracy, naszym zdaniem, wymaga korekty redakcyjnej. Np. czasem używane jest punktowanie jak w §1 tj. 1., 2., 3., czasem jak w §4 i §31 tj. 1), 2), 3),. Proponujemy ujednoczenie zapisów.
2. Paragrafy §29-30 dotyczą tych samych zagadnień, wstępują w nich liczne powtórzenia i w efekcie są niejasne. Uważamy, że zapisy należy uporządkować i połączyć.
3. Proponujemy dodanie na początku dokumentu spisu treści. Uważamy, że znacznie podniosłoby to jego czytelność.
4. Wymienne posługiwanie się takimi określeniami jak: *Pracodawca*, *SGGW*, *Uczelnia* wprowadza niepotrzebne niejasności i utrudnia odbiór dokumentu. Uważamy, że zasadniejsze jest użycie tylko jednego z tych pojęć, pracodawca.

Uwagi dotyczące zmian w Regulaminie pracy

5. W stosunku do poprzedniej wersji Regulamin został uzupełniany nowymi zapisami.

§7 pkt. 3a, 3b, 4a Do pensum dydaktycznego nauczyciela akademickiego zaliczono „...opiekę naukową nad studentami i doktorantami odbywającymi w SGGW indywidualne praktyki lub staże w ramach programów międzynarodowych”, „...prowadzenie zajęć związanych z nauczaniem zindywidualizowanym w formie tutoringów albo mentoringu.” oraz „...zajęcia prowadzone na studiach podyplomowych.”

Komisja Zakładowa popiera i cieszy się z przedstawionych zmian w związku z niedoborem pensum w niektórych jednostkach i docenieniem pracy, która i tak jest wykonywana. Proponujemy dodanie również innych form kształcenia, takich jak szkolenia specjalizacyjne prowadzone przez pracowników IMW, mające charakter studiów podyplomowych, ale wyodrębnione z nich ze względu na sprzeczność naszych zapisów statutowych z Ustawą o zawodzie lekarza weterynarii i izbach lekarsko-weterynaryjnych oraz Rozporządzeniem MRiGŻ w sprawie szczegółowych zasad uzyskania tytułu specjalisty przez lekarza weterynarii. Uważamy też za konieczne uwzględnienie w pensum zwiększonego nakładu pracy wynikającego z dydaktyki prowadzonej ze studentami niepełnosprawnymi.

§12 pkt. 2, 3 i § 12a Uzupełnienie opisu dotyczącego monitoringu prowadzonego w Uczelni, kontroli trzeźwości.

Zapis nie budzi żadnych wątpliwości członków Komisji Zakładowej.

§13 pkt. 8 i 8a Uzupełnienie opisu dotyczącego miejsca wykonywania pracy zdalnej przez pracownika.

Zapis jest zgodny z zapisami w Regulaminie pracy zdalnej w SGGW.

§19a Zapis określa dopuszczenie pracownika do pracy w godzinach nadliczbowych, tygodniowy czas pracy łącznie z godzinami nadliczbowymi w przyjętym okresie rozliczeniowym, ekwiwalent za pracę w godzinach nadliczbowych.

Zapis nie budzi żadnych wątpliwości członków Komisji Zakładowej.

Uwagi o charakterze szczegółowym

5. W stosunku do poprzedniej wersji Regulaminu pracy proponujemy następujące zmiany.

§5 ust. 2 pkt. 4) „...zachować w tajemnicy informacje, które mogłyby narazić...”

Proponujemy by zapis przyjął formę „...zachować w tajemnicy informacje **niejawne**, które mogłyby narazić pracodawcę na szkodę, z zachowaniem przepisów o ochronie sygnalistów, przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi;”

§6 ust. 1 pkt. 2) „do podstawowego zakresu obowiązków nauczyciela akademickiego będącego pracownikiem: ... badawczym – należy ... publikowanie prac naukowych **lub** uczestniczenie w kształceniu doktorantów, w tym prowadzenie zajęć dydaktycznych oraz innych prac związanych z procesem dydaktycznym i wychowawczym doktorantów, w tym odbywanie konsultacji, dyżurów dydaktycznych, przeprowadzanie egzaminów i kolokwium oraz sprawdzanie prac, promotorstwo, recenzowanie, opieka nad kołami naukowymi i innymi formalnie zorganizowanymi grupami doktorantów”.

W naszym odczuciu zapis ten powoduje, że obowiązki pracownika badawczego nie różnią się w tej zasadniczej kwestii od pracownika dydaktycznego i badawczo-dydaktycznego. Uważamy, że podstawowym obowiązkiem w tej grupie pracowników jest działalność naukowa i prowadzenie badań. Zastosowanie spójnika **lub** powoduje, że działalność naukowa może zostać zastąpiona działalnością dydaktyczną.

§6 ust. 3 „...oraz opieka nad studentami uczestniczącymi...”

Proponujemy dodanie „**opieka trenerska**” ponieważ forma opieki odbiega od odpowiedzialności pracownika za studenta tak jak np. w trakcie zajęć laboratoryjnych.

§6 ust. 4 „Obowiązkiem pracownika jest dostarczenie pracodawcy utworu stworzonego w ramach wykonywania obowiązków.”

Ten zapis jest dla pracownika niejasny, należy go sprecyzować? Czy chodzi tu o dostarczenie utworu do bazy Biblioteki Głównej SGGW.

§10 ust. 1 „Zasady przebywania na terenie Uczelni regulują odrębne wewnętrzne akty prawne SGGW.”

Uważamy, że należy wskazać te akty prawne.

§15 ust. 1 pkt. 9) Zapis należy usunąć.

Zgodnie z informacjami otrzymanymi od Władz Rektorskich przedstawiony Regulamin pracy nie dotyczy pracowników zatrudnionych w L i R ZD SGGW. Prace nad Regulaminem dla tej grupy pracowników trwają i związki zawodowe dostaną regulamin do zaopiniowania w terminie późniejszym.

§19 ust. 13 Nauczyciele akademicki zatrudniani są w instytutach nie na wydziałach. Dlatego proponujemy zapis *„Dyrektor Instytutu w porozumieniu z dziekanem wydziału odpowiedzialny jest za...”*

§31 pkt.2 (lub ust. 2) proponujemy na końcu dodać zapis: *„z zachowaniem przepisów o ochronie sygnalistów, przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi”*.

§31 pkt.5 (lub ust. 5) *„niewłaściwe zachowanie względem...kontrahentów pracodawcy”*

Wątpliwości budzi jakie zachowanie jest niewłaściwe wobec kontrahenta pracodawcy?

Z poważaniem

Przewodniczący
Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” SGGW


dr inż. Jakub Gawron