

Informacja z zebrania Prezydium Komisji Zakładowej NSZZ "Solidarność" SGGW w dniu 8 kwietnia 2015 r.

W trakcie zebrania Prezydium poruszone zostały następujące sprawy:

1. Rozliczenie ZFŚS SGGW za 2014 rok.

Jacek Bujko poinformował, że w odpowiedzi na nasze pismo otrzymaliśmy od Pani Kwestor rozliczenie Zakładowego Funduszu Socjalnego za 2014 rok oraz saldo rachunku bankowego Funduszu.

Z zestawienia odpisów na ZFŚS i wypłat świadczeń dla pracowników, emerytów i ich dzieci wynika, że na koncie ZFŚS na dzień 31 grudnia 2014 roku było 9 463 132, 93 zł.

Ze szczegółami zestawienia członkowie NSZZ „Solidarność” SGGW mogą zapoznać się w Sekretariacie związku.

Członkowie Prezydium po raz kolejny dyskutowali sprawę odpisów na ZFŚS w 2015 roku. Zgodnie z obowiązującymi przepisami prawnymi odpis na ZFŚS tworzy się w wysokości nie większej niż 6,5 % planowanych przez uczelnię rocznych wynagrodzeń w 2013 roku finansowanych z dotacji na działalność dydaktyczną. Od wynagrodzeń pracowników finansowanych z innych źródeł (w tym również pracowników LiRZD włączonych od 1 stycznia br. do korzystania ze świadczeń ZFŚS SGGW) nie będzie naliczany odpis na Fundusz socjalny.

Członkowie Prezydium podjęli decyzję o wystosowaniu pisma do Władz Rektorskich z prośbą o wyjaśnienia dotyczące naliczania odpisu na ZFŚS w 2015 roku i o podanie wielkości tego odpisu i liczby osób, od których fundusz nie będzie naliczany.

2. Prezydium uznało za celowe spotkanie przedstawicieli NSZZ „Solidarność” SGGW z przedstawicielami pozostałych związków zawodowych działających w naszej Uczelni: ZNP i NSZZ „Solidarność 80” w celu omówienia i uzgodnienia stanowisk w aktualnych sprawach pracowniczych:

- w sprawie nowego sposobu naliczania odpisu na ZFŚS i jego wpływu na kondycję Funduszu socjalnego, a w dalszej konsekwencji na zagwarantowanie pełnej realizacji świadczeń określonych w Regulaminie ZFŚS – SGGW

- przygotowania do trzeciego etapu wzrostu wynagrodzeń pracowników w Uczelniach Wyższych w 2015 roku, w tym możliwości wprowadzenia podwyżek dla pracowników Leśnego i Rolniczych Zakładów Doświadczalnych (wprowadzenie zapisu do Porozumienia płacowego) oraz wzmocnienie i uszczegółowienie znaczenia kryteriów przyznawania części uznaniowej podwyżki.

Prezydium upoważniło Przewodniczącego - Jacka Bujko, Wiceprzewodniczącego - Tomasza Kondraszuka i członka - Piotra Niebudę do takiego spotkania.

3. Regulamin zarządzania prawami autorskimi i pokrewnymi sui generis do baz danych oraz prawami własności przemysłowej oraz komercjalizacji wyników badań naukowych i prac rozwojowych SGGW.

Jacek Bujko poinformował, że otrzymał od pracownika naukowo-dydaktycznego SGGW uwagi do obowiązującego w SGGW Regulaminu. Uwagi dotyczą § 2 punktu 2, który określa okoliczności uznania dobra intelektualnego stworzonego przez pracownika za dobro intelektualne stworzone w wyniku wykonywania obowiązków ze stosunku pracy.

Zapis zawiera trzy takie okoliczności i wystarczy, że zaistnieje **co najmniej** jedna z nich żeby dobro intelektualne uznane było za stworzone w wyniku wykonywania pracy, np. pkt. 1. że „zostają stworzone przez osobę pozostającą z Uczelnią w stosunku pracy i czasie trwania tego stosunku.”

Pracownik odwołuje się do Regulaminów obowiązujących w innych uczelniach. Czytamy w nich:

„Dobra intelektualne będą uznawane za stworzone w wyniku wykonywania obowiązków ze stosunku pracy jeżeli zostaną spełnione **łącznie** trzy kryteria”.

Zdaniem pracownika zgłaszającego uwagi zapis w Regulaminie obowiązującym w SGGW może prowadzić do zawłaszczania dóbr intelektualnych tworzonych przez pracowników poza ich obowiązkami pracowniczymi.

Członkowie Prezydium ustalili, że Jacek Bujko zwróci się w sprawie wyjaśnienia zapisu do Pani prof. dr hab. Katarzyny Niemirowicz-Szczytt – Przewodniczącej Senackiej Komisji ds. Nauki, Wdrożeń i Upowszechniania Wiedzy.

Maria Kupczyk, Jacek Bujko