

**Informacja z zebrania Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” SGGW
w dniu 23 czerwca 2015 r.**

W trakcie zebrania poruszone zostały następujące sprawy:

1. Wakacyjne dyżury członków Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” SGGW.

W związku ze zbliżającym się okresem urlopowym ustalony został szczegółowy grafik dyżurów członków Komisji Zakładowej.

Termin dyżuru	Imię i nazwisko osoby dyżurującej
20.07 - 31.07. 2015	PIOTR JURKA
3.08 - 14.08. 2014	PIOTR NIEBUDA
17.08 - 21.08. 2014	MARIA WIŚNIEWSKA, EWA KAZUBEK
24.08 - 31.08. 2014	MAŁGORZATA HERUDZIŃSKA
1.09 - 15.09. 2014	TOMASZ ZIELENKIEWICZ

2. Wzrost wynagrodzeń pracowników SGGW w 2015 r.

Pan Przewodniczący przypomniał, że 10 czerwca br. podpisane zostało Porozumienie w sprawie poprawy wynagrodzeń pracowników w 2015 r. Stwierdził, że sprawą bardzo ważną jest właściwa realizacja punktu 10 Porozumienia dotyczącego potwierdzenia poprawności realizacji treści porozumienia przez uprawnionych przedstawicieli związków zawodowych. Zgodnie z ustaleniami przyjętymi na zebraniu Prezydium w dniu 16 czerwca br. przygotowane zostały zalecenia dla Przewodniczących Kół, które należy uwzględnić i przedyskutować z kierownikami jednostek/dziekanami w trakcie przygotowujących lub ostatecznych spotkań zatwierdzających przyznane podwyżki.

Przewodniczący Kół otrzymali zalecenia za pośrednictwem poczty internetowej.

Jacek Bujko dokładnie omówił kolejne punkty zaleceń.

Należy zwrócić uwagę na:

1. Kwotę przyznaną i wydatkowaną na podwyżki w Jednostce/Wydziale.

Kwota w całości musi być wykorzystana na wzrost wynagrodzeń. Dziekan (kierownik) nie może zostawić sobie żadnej rezerwy ani przeznaczyć choćby złotówki z przyznanej puli na inny cel.

2. Podział kwoty w ramach trzech grup pracowniczych na Wydziale.

Każdej grupie przynależy kwota wynikająca z liczby etatów x średnia kwota podwyżki w grupie. Nie dopuszcza się przepływu kwot pomiędzy grupami. Należy dopilnować, żeby cała przyznana kwota była wydana na podwyżki w danej grupie a indywidualne podwyżki nie były niższe niż kwota minimalna w tej grupie (proporcjonalnie do wielkości etatu).

3. Liczbę pracowników naukowo-dydaktycznych, którzy w ostatniej ocenie uzyskali ocenę negatywną :

- pierwsza ocena negatywna – pracownicy otrzymują podwyżkę w kwocie minimalnej = 250,00 zł.
- pracownikom z drugą oceną negatywną podwyżka nie przysługuje.

4. Dążenie do uzgodnienia w jednostce (wspólnie z dziekanem/kierownikiem czy odpowiednią komisją) szczegółowych zasad różnicowania części uznaniowej podwyżki przed jej dokonaniem, nadając wagi kryteriom określonym w pkt. 7 porozumienia i poinformowanie o tym pracowników. Jeśli do tego nie dojdzie, należy kryteria te traktować równocześnie i w przypadku dużych różnic w części uznaniowej (znacznego odbiegania w górę i w dół od wartości średnich) domagać się wyjaśnień w oparciu o te kryteria lub przyjęte zasady. Podobnie zapytać o uzasadnienia w przypadku pracowników, którzy zwrócą się z taką prośbą, niezależnie od wysokości podwyżki.

5. Należy także dążyć, ażeby pracownicy finansowani z innych źródeł niż dotacja podstawowa, (np. z usług czy dochodów własnych) uzyskali podwyżki w analogicznej wysokości i na tych samych zasadach a jeżeli to niemożliwe, przynajmniej w wysokości minimalnej.

6. Dopilnowanie realizacji pkt. 6 porozumienia: Czy przy ustalaniu indywidualnych kwot podwyżki brana była pod uwagę opinia bezpośredniego przełożonego?

7. Dopilnowanie realizacji pkt. 9: Czy wystarczająco wcześniej pracownicy zostali poinformowani o wysokości podwyżki i trybie odwoławczym, aby mieć jeszcze trzy dni robocze na ewentualny kontakt z przedstawicielem związku i/lub odwołanie.

Włodzimierz Wałęza poinformował, że na Wydziale Ogrodnictwa, Biotechnologii i Architektury Krajobrazu odbyło się już spotkanie z Panią Dziekan w sprawie zatwierdzenia podwyżek przyznanych pracownikom Wydziału w 2015 roku. Jego zdaniem wzrost wynagrodzeń pracowników WOBiAK zgodny jest z podpisanym Porozumieniem, różnice w przyznanych kwotach podwyżki były niewielkie i w każdym wypadku uzasadnione przez Panią Dziekan. Maria Kupczyk poinformowała, że 19 czerwca br. odbyło się spotkanie zatwierdzające poprawę wynagrodzeń pracowników na Wydziale Technologii Drewna. W spotkaniu z Panem Dziekanem Wydziału uczestniczyli przedstawiciele trzech związków zawodowych działających w SGGW. Po wyjaśnieniach i odpowiedziach Pana Dziekana na pytania zadawane głównie przez reprezentantkę naszego związku, przedstawiciele organizacji związkowych podpisanymi złożonymi na przedstawionych do wglądu dokumentach potwierdzili poprawność realizacji Porozumienia.

Tomasz Jużko zwrócił uwagę na zapis Porozumienia dotyczący podwyżek dla pracowników zatrudnionych w Leśnym i Rolniczych Zakładach Doświadczalnych. Wyraził ogromną obawę, że pracownicy RZD Wilanów-Obory podobnie jak w ubiegłym roku nie otrzymają podwyżek wynagrodzeń i znowu pomimo tego, że są pracownikami SGGW będą poszkodowani. To prawda, że na początku 2015 roku otrzymali podwyżkę, ale była to jego zdaniem zaległa podwyżka za 2014 rok. W okresie 2013-2015 pracownicy Uczelni otrzymali trzykrotnie podwyżkę swoich wynagrodzeń natomiast pracownicy RZD Wilanów - Obory zaledwie raz a innych RZD-ów ani razu. Uważa, że sytuacja finansowa RZD Wilanów - Obory jest dobra i pracownicy powinni otrzymać podwyżki przynajmniej w minimalnej obligatoryjnej wysokości.

Jacek Bujko przedstawił stanowisko Związku w sprawie wzrostu wynagrodzeń dla pracowników Rolniczych Zakładów Doświadczalnych. Bardzo długo zabiegaliśmy o wprowadzenie zapisu gwarantującego podwyżki w będących na własnym rozrachunku LiRZD-ach. Proponowaliśmy zapis zdecydowanie zalecający przeprowadzenie podwyżek w tych jednostkach. Niestety nasze stanowisko nie uzyskało aprobaty Władz Uczelni. Zdaniem Pana Rektora – prof. dr hab. W. Bielawskiego Zakłady Doświadczalne muszą się samofinansować a za ich sytuację finansową odpowiadają dyrektorzy i nie można narzucić im wprowadzenia podwyżek o wieloletnich skutkach przechodzących.

Jednocześnie Pan Przewodniczący zapewnił przedstawiciela RZD Wilanów-Obory, że Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” SGGW nadal będzie zabiegać o wprowadzenie podwyżek dla pracowników tych jednostek. W najbliższym czasie zwrócimy się w tej sprawie do JM Rektora SGGW. Wystąpimy także do dyrektorów Leśnego i Rolniczych Zakładów Doświadczalnych o wprowadzenie podwyżek płac, zwłaszcza przy utrzymywaniu się dobrej sytuacji finansowej Zakładów.

3. Zapomogi dla członków NSZZ „Solidarność” SGGW.

Wniosek o świadczenie z Funduszu socjalnego NSZZ „Solidarność” złożyła jedna osoba - emerytowany pracownik Działu Gospodarczego Nr 3. Wniosek dotyczył zapomogi losowej związanej z bardzo trudną sytuacją materialną. Członkowie Komisji Zakładowej po zapoznaniu się z uzasadnieniem wniosku jednogłośnie przyznali zapomogę w wysokości 400,00 zł.

4.Okresowa ocena nauczycieli akademickich SGGW.

Piotr Jurka poinformował, że 23 czerwca odbyło się posiedzenie Uczelnianej Komisji ds. Oceny Pracowników, na którym rozpatrywano odwołania od ocen Wydziałowych Komisji Oceniających złożone przez pracowników z poszczególnych Wydziałów.

Rozpatrzono 18 odwołań, pozytywnie zaopiniowana tylko dwa, w tym jedno od zaniżonej zdaniem pracownika oceny pozytywnej.

Zdaniem Piotra Jurki w pozostałych przypadkach oceny dokonane zostały zgodnie z obowiązującym Regulaminem i kryteriami oceny i Uczelniana Komisja nie znalazła podstaw do zmiany decyzji Komisji Wydziałowych.

Zgodnie z decyzją podjętą na zebraniu Prezydium w dniu 16 czerwca br. dotyczącą konieczności opracowania nowych kryteriów następnej oceny i pilnego podania ich do wiadomości nauczycieli akademickich, Jacek Bujko przygotował propozycję pisma, które chcielibyśmy skierować w tej sprawie do Władz Rektorskich. Za najistotniejszą zmianę uważamy:

- określenie jednej wypadkowej oceny dla różnych grup pracowników (naukowy, naukowo-dydaktyczny, dydaktyczny) z uwzględnieniem odpowiedniej wagi poszczególnych aktywności,
- ustalenie bezwzględnej liczby punktów wypadkowych lub, jeśli to konieczne; dla poszczególnych rodzajów aktywności (szczególnie z działalności naukowej), stanowiącej granicę pomiędzy oceną pozytywną a negatywną, zamiast wartości względnych (np. 40% średniej w danej grupie pracowniczej), znanych dopiero po podsumowaniu oceny,
- zwiększenie znaczenia działalności dydaktycznej w ocenie pracowników dydaktycznych, marginalizowanej w poprzedniej ankiecie.

Członkowie Komisji Zakładowej po dyskusji i naniesieniu poprawek ustalili i zaakceptowali treść pisma w sprawie oceny nauczycieli akademickich, które skierowane zostanie bezzwłocznie do Władz Rektorskich.

5. Sprawa bezpieczeństwa pracy w budynku nr 32

Jacek Bujko poinformował, że otrzymaliśmy od Pana Prorektora prof. dr hab. W. Bielawskiego protokół z kontroli budynku Wydziału Nauk Ożywieniu Człowieka i Konsumpcji przez Powiatowy Inspektorat Nadzoru Budowlanego dla m.st. Warszawy. 1 czerwca 2015 r. dokonano oględzin stanu technicznego przewodów kominowych w budynku nr 32. Stwierdzono, że system wentylacji w budynku jest zgodny z dokumentacją projektową z wyjątkiem pomieszczenia laboratoryjnego nr 1099, którym wykonano autonomiczny system wentylacji. W czasie kontroli nie stwierdzono również zmiany sposobu użytkowania poszczególnych pomieszczeń w stosunku do projektu. Nie stwierdzono zagrożenia bezpieczeństwa ludzi i mienia.

Maria Kupczyk, Jacek Bujko

