

**Informacja z zebrania Prezydium Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” SGGW
w dniu 20 stycznia 2015 r.**

W trakcie zebrania poruszone zostały następujące sprawy:

1. Relacja ze spotkania przedstawicieli uczelnianych Komisji Zakładowych NSZZ „Solidarność” w dniu 17 stycznia br. na Wydziale Fizyki Uniwersytetu Warszawskiego.

Jacek Bujko przedstawił informacje ze spotkania przedstawicieli organizacji związkowych uczelni wyższych zorganizowane przez środowisko NSZZ „Solidarność” Uniwersytetu Warszawskiego. Głównym tematem spotkania było podsumowanie drugiego etapu podwyżek pracowników uczelni wyższych.

Z informacji przedstawionych przez obecnych na spotkaniu przedstawicieli poszczególnych uczelni wynika, że porozumienie Władz SGGW z zakładowymi organizacjami związkowymi w sprawie wzrostu wynagrodzeń w 2014 r. należy do najlepszych zawartych i w pełni zrealizowanych porozumień w tej sprawie. Na tle innych Uczelni korzystnie kształtują się wynegocjowane i zapisane w porozumieniu wysokości średnich podwyżek w poszczególnych grupach pracowniczych jak też wysokość kwoty obligatoryjnej i zasady przyznawania kwoty uznaniowej a zwłaszcza dopisanie całej kwoty podwyżki do pensji pracowniczych. Otrzymaliśmy też od Władz Uczelni szczegółowe sprawozdanie z realizacji podwyżek w 2014 r. co prawda bez wysokości minimalnych i maksymalnych wynagrodzeń w poszczególnych grupach pracowniczych, o co wnioskowaliśmy, a jedynie ze średnią wysokością tych wynagrodzeń. Jednak w ostatnim czasie dane do sprawozdania uzupełnione zostały o medianę wynagrodzeń zasadniczych, co pozwala na dokładniejszą analizę relacji płacowych i podwyżek w poszczególnych jednostkach i grupach pracowniczych.

Na kilku uczelniach podwyżki albo ich części wypłacono w formie jednorazowego dodatku, nie dopisano ich na stałe do wynagrodzenia pracowników.

Najtrudniejsze negocjacje dotyczące wzrostu wynagrodzeń w 2014 roku toczyły się na Uniwersytecie Muzycznym im. F. Chopina w Warszawie, w którym do jakichkolwiek rozmów Władz Uczelni ze związkami zawodowymi w sprawie podwyżek doszło tylko dzięki interwencji i pomocy prawnika KSN. Porozumienie płacowe podpisano dopiero 28 listopada 2014 r. Na wzrost wynagrodzeń dla pracowników tej Uczelni przeznaczono zaledwie 60 % kwoty otrzymanej na ten cel i wypłacono ją w formie jednorazowego dodatku.

Różnie też w poszczególnych uczelniach określono kryteria przyznawania części uznaniowej podwyżki, która powinna być uzależniona od indywidualnych osiągnięć i zaangażowania pracownika. W większości porozumień nie wypracowano kryteriów motywacyjnych na podstawie, których przyznawana była część uznaniowa podwyżki. Nie wszędzie też dokonano do tej pory rozliczenia z realizacji podwyżki w 2014 r.

W podsumowaniu dyskusji zasygnalizowano konieczność włączenia na stałe do wynagrodzeń pracowników podwyżek okresowych przyznanych na niektórych uczelniach i sprawdzenie czy wynagrodzenia pracowników uczelni wyższych zgodnie z wcześniejszymi ustawowymi zapisami wzrosły w latach 2013-2015 o 30 %.

Maria Wesołowska zaproponowała, by wystosować do Pana Prorektora prof. W. Bielawskiego podziękowania za dobrą współpracę w zakresie zawierania porozumień płacowych i sprawozdania z realizacji podwyżek w SGGW.

W trakcie spotkania poruszony został również:

* Problem outsourcingu na uczelniach wyższych.

Szkoły wyższe wypowiadają umowy pracownikom i zlecają wykonanie usługi podwykonawcom, zwłaszcza w zakresie obsługi. W największym stopniu ma to miejsce na Uniwersytecie Jana Kochanowskiego w Kielcach, gdzie zwolniono w zeszłym roku ok. 150 osób. Od dawna korzysta z tego też Uniwersytet Warmińsko-Mazurski w Olsztynie. Outsourcing wiąże się też na ogół ze zwalnianiem dotychczasowych pracowników, zatrudnianiem przez firmy zewnętrzne osób na umowach „śmieciowych” z bardzo niskimi stawkami a także wyraźnym pogorszeniem jakości wykonywanej pracy i nie dostosowaniem jej godzin do specyfiki uczelni.

W ten sposób niektóre uczelnie zatrudniają już nie tylko osoby na stanowiskach administracyjnych lecz także kadre dydaktyczną. Akademia Wychowania Fizycznego w Katowicach redukując koszty od roku akademickiego 2014/2015, zlikwidowała Studium Języków Obcych i podpisała umowę z firmą zewnętrzną na świadczenie usług.

Przeciwko outsourcingowi na uczelniach wyższych w dotychczasowym kształcie występują przedstawiciele związków zawodowych, Komitet Kryzysowy Humanistyki Polskiej z UW czy różne fundacje, domagające się stosowania w takich umowach gwarancji zatrudnienia dotychczasowym pracownikom, zawierania stałych umów o pracę czy określenia godnej stawki godzinowej (wg. KZ UW minimum 11 zł/godz.), co można realizować przez stosowanie klauzul społecznych i środowiskowych w ramach zamówień publicznych. Jest to także zgodne z zaleceniami EU. Obecny na zebraniu przedstawiciel Fundacji Centrum CSR obiecał zainteresowanym pomoc i doradztwo w tej sprawie. Stosowanie podwykonawstwa w procesie dydaktycznym jest niedopuszczalne. Organizując proces dydaktyczny uczelnia powinna kierować się zasadą, że zajęcia mieszczące się w zakresie podstawowej działalności statutowej powinny być realizowane przez nauczycieli akademickich, będących jej pracownikami. Jest to określone w przepisach, regulaminach studiów, programach kierunków studiów czy umowach ze studentami. Takie postępowanie wynika z konieczności sprawowania kontroli nad jakością prowadzonego kształcenia w ramach realizowanego w uczelniach systemu zapewnienia jakości kształcenia.

*Problem dostępu do informacji ogólnouczelnianych np. protokołów z posiedzeń Senatu Akademickiego Uczelni oraz Rad Wydziałów.

Problem wywołał zeszłoroczny protest Przewodniczącego NSZZ „Solidarność” Uniwersytetu Szczecińskiego, któremu Dział Obsługi Organizacyjno-Prawnej odmówił dostępu do protokołów z posiedzeń Senatu Akademickiego US. Okazało się, że na wielu uczelniach protokoły te są niedostępne lub dostęp do nich jest ograniczony, podczas gdy np. informacje z posiedzeń Senatu Uniwersytetu Warszawskiego umieszczane są na stronie internetowej Uczelni. W czasie dyskusji wypracowano stanowisko, że dokumenty te powinny być zamieszczane w Biuletynie Informacji Publicznej na stronach internetowych poszczególnych uczelni.

Maria Wesołowska przypomniała, że informacje z prac Senatu Akademickiego opracowywane przez Sekretarza Uczelni publikowane są w piśmie SGGW- AGRIKOLA.

Po dyskusji członkowie Prezydium Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” SGGW przyjęli stanowisko, aby wystąpić do JM Rektora z wnioskiem o publikację protokołów z posiedzeń Senatu Akademickiego na stronie internetowej naszej Uczelni.

* Wzrost nakładów na finansowanie nauki i szkolnictwa wyższego.

Według projektu budżetu państwa na 2015 rok nakłady na naukę będą wyższe o 690 mln zł czyli o 10,2% w porównaniu z 2014 rokiem. Zagwarantowano też w rezerwie celowej środki na ostatni etap podwyżek.

Oznacza to, że w relacji do PKB wzrosną z poziomu 0,39% w 2014 roku do 0,42 % w 2015 roku.

Zgodnie z zapowiedzią Rządu wydatki na badania, rozwój i innowacje powinny wynieść 2%.

Z analizy kol. Srebrnego wynika jednak, że stabilnych środków (bez funduszy europejskich) będzie w 2015 r. 5,41 mld zł przy planowanym PKB 1771,2 mld zł, co daje finansowanie nauki na poziomie 0,31% PKB i jest najniższym poziomem od wielu lat. Wątpliwości budzi także zapowiedź prawie pięciokrotnego wzrostu tego udziału do roku 2020 przy tak niewielkich nakładach w roku obecnym.

* Poinformowano także o sytuacji w górnictwie i zaapelowano o czynny udział w wiecach poparcia dla górników oraz o organizowanym przez Komitet Kryzysowy Humanistyki Polskiej razem z KSN i OPZZ w dniu 3.02. 2015 Kongresie „Kryzys Uczelni – Kryzys Nauki – Kryzys Pracy: Diagnozy, postulaty, rozwiązania”.

2. Sprawa zatrucia na Wydziale Nauk o Żywieniu Człowieka i Konsumpcji.

Pan Przewodniczący przypomniał o ustaleniach Komisji Zakładowej dotyczących wystosowania pism do firm zewnętrznych kontrolujących budynki nr 32 z informacją o grudniowych zatruciach pracowników. Zapoznał zebranych członków Prezydium z treścią przygotowanego pisma, w którym informujemy, że pomimo wykonania w terminie przez Władze Uczelni wszystkich zaleceń sformułowanych w protokołach kontroli pomieszczeń budynku nr 32 przeprowadzonych w 2014 roku przez Państwową Inspekcję Pracy, Państwową Powiatową Inspekcję Sanitarną oraz Główny i Powiatowy Urząd Nadzoru Budowlanego, nadal dochodzi do przypadków złego samopoczucia i objawów zatrucia (mdłości, wymioty, bóle głowy) pracowników i doktorantów. Nadal zgłaszane są też przypadki występowania obcych, nieprzyjemnych i drażniących zapachów szczególnie w tych samych pomieszczeniach pracowniczych, laboratoryjnych i korytarzu na drugim piętrze, co w roku 2014. W związku z tym zwracamy się z prośbą o ponowne dokonanie kontroli w/w budynku, ze zwróceniem szczególnej uwagi na działanie systemu wentylacji i ostateczne ustalenie przyczyn występowania objawów zatruc u pracowników. Członkowie Prezydium po naniesieniu nieznacznych poprawek zaakceptowali treść pisma i zobowiązali Przewodniczącego do bezzwłocznego ich wysłania.

Jacek Bujko poinformował, że w sobotę 17 stycznia br w laboratorium nr 1097 odbył się proces spalania próbek mięsa w Zakładzie Żywności Funkcjonalnej i Towaroznawstwa. Pani Dziekan oraz Kierownik Katedry nie została powiadomiona o przeprowadzanej próbie. Z relacji pracowników Zakładu Oceny Żywnienia wynika, że wykonywanej próbie towarzyszył swąd spalenizny na korytarzu i w niektórych pomieszczeniach (sala nr 2106, 2100 i pokój nr 2103). W poniedziałek 19 stycznia br. Jacek Bujko otrzymał informację, o bardzo złym samopoczuciu przebywającej na terenie Wydziału emerytowanej Pani Profesor. Po konsultacji medycznej lekarz NZOZ SGGW potwierdził objawy zatrucia organizmu i skierował poszkodowaną do szpitala na ul. Szaserów, gdzie nie przyjęto poszkodowanej ze względu na brak oddziały toksykologicznego.

Pani kierownik Zakładu Żywności Funkcjonalnej i Towaroznawstwa poinformowała, że przeprowadzono wstępne spalanie próbek konserwy mięsnej bez użycia odczynników chemicznych. Dokonano spopielenia ok. 22 g próbki stanowiącej mięsny, certyfikowany materiał badawczy. Spopielenie prowadzono bezpośrednio na płycie grzejnej w temp. 200-250 st. C co jest zgodne z wymaganiami polskich norm dotyczących zawartości popiołu w żywności. Spalanie i wszelkie czynności w laboratorium prowadzono w obecności pracowników Inspektoratu BHP oraz Działu Technicznego SGGW. Spalanie prowadzono pod wyciągiem a widoczny dym był wciągany przez kanał wentylacyjny, zaś zapach spalenizny wyczuwalny był w podobny sposób na dachu przy wylocie dygestorium oraz na korytarzu i w niektórych laboratoriach i pokojach pracowniczych na II piętrze.

Wyczuwalny zapach spalenizny nie miał takiego natężenia, które mogłoby spowodować zatrucie pracowników tym bardziej po dwóch dniach od zdarzenia.

3. Sprawa Wydziału Nauk Społecznych.

Jacek Bujko poinformował, że w dniu 13 stycznia br. odbyło się spotkanie Pana Prorektora Wiesława Bielawskiego z Władzami Dziekańskimi i Kierownikami Katedr Wydziału Nauk Społecznych poświęcone omówieniu sytuacji finansowej Wydziału. Ogromne zadłużenie Wydziału sięgające 3,5 mln zł (informacja Tomasza Kondraszuka z posiedzenia Senackiej Komisji ds. Finansowych) wymaga pilnego wprowadzenia programu naprawczego. Zdaniem Tomka Kondraszuka koniecznością jest zbilansowanie roku 2015 tak, aby nie powiększyć zadłużenia. Z informacji, jakie dotarły do nas na zebraniu swojej Katedry Pan Dziekan stwierdził, że posiada program poprawy funkcjonowania Wydziału Nauk Społecznych. Joanna Wyleżałek podkreśliła kompletny brak promocji Wydziału. W najbliższym czasie kończy się umowa o pracę nauczycielowi akademickiemu pełniącemu funkcję pełnomocnika ds. promocji Wydziału, co może tylko pogorszyć sytuację. Jak wykazała rekrutacja na studia w ubiegłym roku, znacznie spadła liczba kandydatów na kierunek socjologia. Pracownicy Wydziału reprezentujący kierunek pedagogika właśnie w braku naboru na socjologię widzą przyczynę złej sytuacji finansowej Wydziału. Rozdźwięk między pracownikami Wydziału na pewno nie służy współpracy w dążeniach do naprawy sytuacji finansowej.

Jacek Bujko przypomniał, że odbyło się też z inicjatywy Koła NSZZ „Solidarność” SGGW otwarte zebranie pracowników Wydziału, na którym również sygnalizowano konieczność naprawy finansów Wydziału. Dobrze byłoby połączyć siły, porównać programy naprawcze Władz Wydziału z propozycjami zgłaszanymi przez pracowników, wypracować i jak najszybciej i wprowadzić do realizacji wspólny program naprawczy finansów Wydziału.

4. Zapomogi dla członków NSZZ „Solidarność” SGGW.

Złożony został jeden wniosek o zapomogę losową w związku z wypadkiem i długotrwałą rekonwalescencją. Członkowie Prezydium po wysłuchaniu uzasadnienia do wniosku w głosowaniu jawnym jednomyślnie przyznali jednorazową zapomogę w wysokości 400,00 zł.

5. Sprawy wniesione

*Jacek Bujko poinformował o rozmowie telefonicznej z prof. Franciszkiem Kampką – Przewodniczącym Senackiej Komisji ds. Kadr Naukowych i Dydaktycznych. Rozmowa dotyczyła kryteriów oceny działalności organizacyjnej nauczycieli akademickich. Uzgodniono, że zostanie zgłoszona propozycja nie wliczania do średniej punktów za działalność organizacyjną w grupach pracowników, liczby punktów osób funkcyjnych (Rektora i Prorektorów oraz Dziekanów i Prodziekanów). Jacek Bujko przypomniał, że kilkakrotnie wnosiliśmy o zmniejszenie wagi oceny za działalność organizacyjną i jej wpływu na całkowitą ocenę pracownika.

* Maria Wesołowska przypomniała, że w sobotę - 31 stycznia br. odbędzie się Nadzwyczajne Walne Zebranie Delegatów, na którym odbędą się wybory członków Rady Krajowej Sekcji Nauki NSZZ „Solidarność”

Maria Kupczyk, Jacek Bujko