

Informacja z zebrania Komisji Zakładowej NSZZ "Solidarność" SGGW w dniu 20 maja 2014 r.

W zebraniu uczestniczyli członkowie Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” SGGW zgodnie z załączoną listą obecności.

Zebranie Komisji otworzył Jacek Bujko – Przewodniczący Komisji Zakładowej, powitał przybyłych na zebranie Członków Komisji.

W trakcie zebrania poruszone zostały następujące sprawy:

1. Wzrost wynagrodzeń pracowników w roku 2014.

Jacek Bujko poinformował, że Uczelnia otrzymała środki na zwiększenie wynagrodzeń dla pracowników Uczelni w 2014 r. Naliczenie uzupełnienia planu dotacji podstawowej z tytułu zwiększenia wydatków na wynagrodzenia dokonano na podstawie algorytmu podziału dotacji podstawowej, określonego w załączniku nr 1 do Rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 8 lutego 2012 r. w sprawie sposobu podziału dotacji z budżetu państwa dla uczelni publicznych i niepublicznych. Wysokość przydzielonej kwoty brutto jest zbliżona do zeszłorocznej i wynosi 15 927 600 zł.

Pan Przewodniczący zapoznał obecnych na zebraniu ze stanowiskiem Prezydium KZ NSZZ „Solidarność” SGGW w sprawie podwyżek w 2014 roku wypracowanym i przegłosowanym na zebraniu w dniu 29 kwietnia br. Uzgodniono, by w trakcie negocjacji przedstawić Władzom Rektorskim utrzymanie warunków Porozumienia zawartego w 2013 r. z kilkoma poprawkami:

- zapisem gwarantującym wzrost wynagrodzeń pracownikom zatrudnionym w Rolniczych i Leśnych Zakładach Doświadczalnych,
- zapisem gwarantującym przydzielenie kwot na wzrost wynagrodzeń i rozliczenie podwyżki w ramach poszczególnych jednostek Administracji, podzielonych co najmniej na pion podległy Kwestorowi, Dyrektorowi Ekonomicznemu, Dyrektorowi Technicznemu oraz bezpośrednio Kanclerzowi (Administracja Centralna, Biblioteka, NZOZ i pozostałe jednostki)
- zapisem zwiększającym kwotę przeznaczoną na podwyżki w 2014 r. o 196.778,00 zł rezerwy pozostałej z podwyżek 2013 roku.

Jacek Bujko podkreślił również konieczność pisemnego określenia zasad przyznawania części uznaniowej podwyżki.

Przedstawił też skład Zespołu Negocjującego zaakceptowanego przez Prezydium na zebraniu w dniu 20 maja br. (Jacek Bujko, Tomasz Kondraszuk, Maria Kupczyk).

W trakcie dyskusji członkowie Komisji Zakładowej podkreślali konieczność utrzymania części obligatoryjnej podwyżki na poziomie 70%, żeby utrzymać prosocjalny jej charakter, (gdyż nie pokrywa ona nawet dotychczasowej inflacji), a dobrze rozdysponowana 30 % część uznaniowa pozwala na docenienie zaangażowania pracowników i dobrej pracy. Takie zasady pozwalają też na zachowanie wieloletnich tradycji zawieranych na Uczelni porozumień płacowych, przyznających podwyżki kwotowo z określoną wysokością obligatoryjną i uznaniową.

W głosowaniu jawnym obecni na zebraniu członkowie Komisji Zakładowej zaakceptowali stanowisko Prezydium w sprawie negocjacji i przyjęcia zasad przyznawania podwyżek pracownikom Uczelni w 2014 roku. (Tak – 12 osób, Nie – 1 osoba, Wstrzym. - 0).

Członkowie Komisji Zakładowej zaakceptowali również skład przedstawionego Zespołu Negocjacyjnego.

2. Regulamin wynagradzania pracowników zatrudnionych w Dziale Remontów i Konserwacji SGGW.

Jacek Bujko przypomniał, że od kilku miesięcy zajmujemy się sprawą zmiany systemu wynagrodzeń pracowników zatrudnionych w Dziale Remontów i Konserwacji. Dotychczasowy Regulamin wynagradzania pracowników DRiK opracowany został w 2007 roku i zastosowano w nim mieszany dniówkowo- zadaniowy system wynagradzania. Z uwag wniesionych przez niektórych pracowników Działu można wnioskować, że ustalone wcześniej zasady nie są od jakiegoś czasu przestrzegane. Pracownicy sygnalizują zwiększone

obciążenie pracą i nieobiektywnie przyznawany dodatek zadaniowy i brak realnego wzrostu wynagrodzeń po zeszłorocznych podwyżkach.

Z inicjatywy naszego Związku odbyło się spotkanie z Kanclerzem SGGW, Dyrektorem Technicznym i Kierownikiem DRiK, na którym przedstawione zostały docierające do nas niepokojące sygnały o wynagrodzeniach pracowników Działu. Efektem kilku spotkań i dyskusji jest propozycja zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników przedstawiona nam przez Pana Dyrektora i Kierownika DRiK. W proponowanym Regulaminie wzrasta miesięczne uposażenie zasadnicze o około 40% w stosunku do poprzedniego, pozostaje premia regulaminowa w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego i premia zadaniowo- uznaniowa w wysokości 60 % uposażenia zasadniczego.

Przedstawiona propozycja nie zawiera zasad przyznawania premii zadaniowo-uznaniowej. Pan Przewodniczący zwrócił się do Kierownictwa Jednostki o uzupełnienie proponowanego Regulaminu wynagradzania i przedstawienie takich zasad.

W trakcie dyskusji członkowie Komisji Zakładowej zwracali uwagę głównie na możliwość większego wzrostu płacy zasadniczej i obniżenie premii uznaniowej.

Podsumowując Pan Przewodniczący stwierdził, że po otrzymaniu zasad przyznawania premii zadaniowo-uznaniowej i symulacji zmian w stosunku do poszczególnych stanowisk ustosunkujemy się do propozycji zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników Działu Remontów i Konserwacji.

3. Sprawa zatrucia chemicznego na Wydziale Nauk o Żywieniu Człowieka i Konsumpcji.

Jacek Bujko przypomniał, że do naszej organizacji zwrócił się jeden z samodzielnych pracowników Wydziału z prośbą o wsparcie i pomoc w objęciu specjalistyczną opieką medyczną i monitoringiem stanu zdrowia w związku z zatruciem chemicznym w środowisku pracy w okresie od października 2013 do stycznia 2014r (*szczegóły w informacji z dn. 6 i 13 maja*). Pomimo stwierdzenia pod koniec marca znacznego przekroczenia dopuszczalnego poziomu selenu i chromu w organizmie oraz pism kierowanych w związku z tym do Władz Uczelni nie podjęto praktycznie żadnych działań w celu objęcia poszkodowanej osoby specjalistyczną opieką zdrowotną.

Jacek Bujko spotkał się w tej sprawie z Panem prof. W. Bielawskim – I Zastępcą Rektora i Kanclerzem, Panem dr inż. W. Skarżyńskim. i wnioskuje o objęcie poszkodowanej monitoringiem toksykologicznym przez Instytut Medycyny Pracy w Łodzi. Efektem tej interwencji jest pozytywne zaopiniowanie przez Kanclerza pisma z ponownym wnioskiem o specjalistyczną opiekę zdrowotną i natychmiastowe skierowanie sprawy do dalszego załatwienia przez Dyrektora Niepublicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej SGGW.

Jacek Bujko poinformował też o kontaktach Pani Dziekan WNoŻCziK z Instytutem Medycyny Pracy w Łodzi dotyczących wsparcia medycznego dla poszkodowanej i pozostałych pracowników, u których stwierdzono podwyższony poziom selenu w organizmie. 27 maja br. odbędzie się spotkanie Władz Wydziału i poszkodowanej z Panem Profesorem Instytutu, który podpisywał wyniki badań w celu określenia możliwości dalszej pomocy i opieki medycznej dla tych osób.

Maria Wesołowska podkreśliła, że najważniejsza jest pomoc osobie poszkodowanej. Jej zdaniem ze strony Uczelni nie podjęto dotąd konstruktywnych działań – zaopiniowanie opieki medycznej dla poszkodowanej zatrzymało się na poziomie NZOZ SGGW.

Sprawa ważną jest określenie zagrożenia z punktu widzenia pozostałych pracowników i zabezpieczenie budynków, w których prowadzi się badania i analizy chemiczne.

Maria Wesołowska kilkakrotnie rozmawiała z inspektorem PIP prowadzącym kontrolę na WNoŻCziK. Dowiedziała się, że PIP zwróciła się do Powiatowego Nadzoru Budowlanego o kontrolę wentylacji w budynku nr 32 a Nadzór Budowlany po otrzymaniu zgłoszenia zwrócił się do Władz Uczelni o przeprowadzenie kontroli. I tak naprawdę nie wiemy, czy jakkolwiek kontrola została przeprowadzona i jakie są jej efekty. Inspektor zasugerował, że Związek może wystąpić do Powiatowego Nadzoru Budowlanego o dopuszczenie do udziału w czynnościach kontrolnych na zasadzie strony.

Jak jednak zauważyła Maria Wesołowska, związek zawodowy nie jest do prowadzenia kontroli. Możemy jednak wystąpić do Prokuratury w celu wyjaśnienia zagrożenia zatruciem chemicznym na WNoŻCziK.

Bartłomiej Bartyzel zgłosił wniosek o przeprowadzenie badań wentylacji we wszystkich budynkach, których prowadzone są badania i analizy chemiczne.

Jacek Bujko stwierdził, że obecnie nasze działania skoncentrowane powinny być na udzieleniu pomocy osobom poszkodowanym i sprawdzenie bezpieczeństwa budynku, w którym wystąpiło prawdopodobne zatrucie oraz uzyskanie wyników i natychmiastowe podjęcie działań wynikających z prowadzonych obecnie kontroli.

Tomasz Kondraszuk również uważa, że priorytetem jest udzielenie wszelkiej pomocy osobie poszkodowanej. Pozostałe sprawy takie jak: badanie sprawności wentylacji w pozostałych budynkach i wystąpienie do Prokuratury należy na razie wstrzymać, przynajmniej do otrzymania wyników obecnych kontroli.

Członkowie Komisji Zakładowej podjęli decyzję o dalszym bardzo ważnym monitorowaniu sprawy.

4. Relacja z posiedzenia Senackiej Komisji Finansowej SGGW.

Informacje z posiedzenia Komisji, które odbyło się 19 maja br. przedstawił Tomasz Kondraszuk.

Komisja zaopiniowała rozliczenie finansowe jednostek organizacyjnych SGGW za rok 2013.

Z przedstawionego rozliczenia wynagrodzeń osobowych wynika, że niezbilansowanie płac w 2013 r. w wysokości 966 298 zł wykazuje Wydział Nauk Społecznych.

Z zestawienia wydatków rzeczowych dydaktyki wynika, że limit przekroczyły cztery Wydziały. Największe przekroczenie wykazuje Wydział Zastosowań Matematyki i Informatyki – 1.784.872 zł.

Członkowie Senackiej Komisji Finansowej zaopiniowali również podział środków pomiędzy jednostki Uczelni na 2014 r.

5. Przyjęcie nowych członków do NSZZ „Solidarność” SGGW i zapomogi dla członków

Członkowie Komisji Zakładowej w głosowaniu jawnym jednomyślnie przyjęli jednego nowego członka i przyznali zapomogę z przyczyn losowych i zdrowotnych w wysokości 400 zł jednemu z emerytowanych członków.

6. Sytuacja na Wydziale Nauk Społecznych.

Przewodnicząca Koła NSZZ „Solidarność” przedstawiła trudną sytuację Wydziału Nauk Społecznych wynikającą przede wszystkim z zadłużenia Wydziału. Zgodnie z rozliczeniem wynagrodzeń osobowych przedstawionym na posiedzeniu Senackiej Komisji Finansowej niezbilansowanie płac w 2013 roku wynosi 966.298 zł.

Zdaniem Przewodniczącej Koła Wydział nie opracował w porę planu naprawczego, a jego Władze nie podejmują konstruktywnych prób rozwiązania problemu i. nie informują Władz Rektorskich o staraniach podejmowanych przez pracowników Wydziału np. o złożeniu sześciu wniosków o projekty badawcze. Na Wydziale panuje bardzo niepokojąca atmosfera i tak naprawdę nikt nie wie jak będzie dalej funkcjonował Wydział Nauk Społecznych.

Przewodnicząca Koła przypomniała też o nieprawidłowościach w przyznawaniu nagród nauczycielom akademickim na Wydziale. W procedurze przyznawania nagród pominięta została pracownik naukowo-dydaktyczna, która otrzymała ocenę wyróżniająca w czasie ostatniej oceny dorobku naukowego i dydaktycznego i organizacyjnego. Zdaniem Joanny Wyleżałek jest to wbrew ustaleniom Komisji ds. Rozwoju Kadr Naukowych i Dydaktycznych dotyczących potrzeby nagradzania osób wyróżnionych w ocenie za lata 2009-2012.

Po krótkiej dyskusji ustalono, że wystąpimy z wnioskiem o spotkanie z prof. dr hab. Wiesławem Bielawskim – I Zastępcą Rektora dotyczące sytuacji finansowej Wydziałów ze szczególnym uwzględnieniem Wydziału Nauk Społecznych i Wydziału Zastosowań Matematyki i Informatyki.

7. Sprawa Wydziału Nauk o Zwierzętach.

W związku z bardzo niepokojącymi Związek informacjami o zwolnieniach z pracy dłużej pracujących pracowników Wydziału Nauk o Zwierzętach Komisja Zakładowa ustaliła, że wystosujemy do Władz Rektorskich pismo, w którym wyrazimy nasze zaniepokojenie tym faktem.

Pani Dziekan Wydziału Nauk o Zwierzętach rozwiązuje umowy o prace z pracownikami niebędącymi nauczycielami akademickimi z ponad 30 – to letnim stażem pracy na Uczelni (kobietami po 50-tym roku życia). Rozwiązanie następuje z przyczyn ekonomicznych.

NSZZ „Solidarność” SGGW uważa wprowadzanie oszczędności na Wydziale kosztem najniżej uposażonych, dłużej pracujących pracowników Wydziału zbliżających się do zakończenia aktywności zawodowej za decyzję krzywdzącą – która w praktyce może oznaczać pozbawienie tych osób źródeł utrzymania. Jednocześnie zauważamy, że z rozliczenia przedstawionego na posiedzeniu Senackiej Komisji Finansowej niewykorzystany limit płac w 2013 roku na Wydziale Nauk o Zwierzętach wyniósł 131.930 zł.

Maria Kupczyk
Jacek Bujko