

W trakcie części zebrania poruszone zostały następujące sprawy:

1. Wzrost wynagrodzeń pracowników SGGW w 2015 roku.

Jacek Bujko poinformował, że 1 czerwca br odbyło się spotkanie Władz Rektorskich z przedstawicielami związków zawodowych w celu wypracowania zasad podziału środków przyznanych na podwyżki dla pracowników naszej Uczelni w 2015 roku. Spotkanie prowadził prof. dr hab. Wiesław Bielawski – I zastępca Rektora, Prorektor ds. Rozwoju. Uczestniczył w nim również dr inż. Władysław W. Skarżyński – Kanclerz SGGW, mgr Małgorzata Miedzierska i Pani Katarzyna Kontowicz z Biura Spraw Osobowych i mgr Halina Pawlikowska – zastępca Kwestora. Ze strony związków zawodowych w spotkaniu uczestniczyli przedstawiciele NSZZ „Solidarność” SGGW, ZNP oraz NSZZ „Solidarność’80” z przewodniczącymi poszczególnych organizacji na czele.

Pan Rektor przypomniał, że na zwiększenie wynagrodzeń w 2015 roku (wraz z pochodnymi z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy) MNiSzW przyznało naszej Uczelni kwotę 17.183 tyś. zł.

Zaproponował, by na pierwszym spotkaniu strony przedstawiły swoje oczekiwania dotyczące negocjowanego porozumienia w sprawie wzrostu płac w 2015 roku.

Jacek Bujko przedstawił uzgodnione na zebraniu Komisji Zakładowej w dniu 26 maja br. ustalenia w sprawie podwyżek. Podkreślając, że zgadzamy się z podstawowymi zasadami wzrostu wynagrodzeń wypracowanymi z zeszłorocznym porozumieniem a zwłaszcza przeprowadzeniu podwyżek w trzech grupach pracowników wniósł o :

- wprowadzenie do porozumienia zapisu gwarantującego wzrost wynagrodzeń pracownikom Leśnego i Rolniczych Zakładów Doświadczalnych finansowanych ze środków własnych tych jednostek,
- uwzględnienie dobra wieloletnich pracowników SGGW odchodzących w perspektywie trzech lat na emeryturę poprzez zapis gwarantujący Im otrzymanie podwyżki nie mniejszej niż wartość średnia w grupie powiększona o ¼),
- podział dużej grupy pracowników Administracji poprzez wyłączenie z tej grupy pracowników obsługi (działy gospodarcze) tak, aby kwota przyznana na podwyżki pracownikom tych działów rozdysponowana była całkowicie w tej grupie,
- zapis zgodnie, z którym osoby zajmujące stanowiska kierownicze otrzymają podwyżki zgodnie z zasadami obowiązującymi pozostałych pracowników.

Odpowiadając na nasze propozycje Pan Rektor poinformował, że przeprowadził rozmowy z dyrektorami LiRZD, którzy absolutnie nie wyrażają zgody na proponowany przez nas wzrost wynagrodzeń pracowników tych jednostek. Poinformował, że pracownicy RZD Obory-Wilanów otrzymali od stycznia 2015 roku podwyżkę w wysokości 8,5 % wynagrodzenia zasadniczego a pracownicy LZD Rogów podwyżkę od 1 lipca 2015.

Jacek Bujko zauważył, że w latach 2013-2015 wynagrodzenia pracowników Uczelni wzrastają po raz trzeci. W tym samym czasie pracownicy RZD Wilanów – Obory otrzymali jedną podwyżkę. Zdaniem NSZZ „Solidarność” SGGW jest to nierówne traktowanie pracowników naszej Uczelni, tym bardziej, że w bieżącym roku zlikwidowano niezależny fundusz socjalny pracowników RZD i włączono ich do ZFŚS całej uczelni oraz obciążono narzutami ogólnouczelnianymi płace tych pracowników.

W sprawie zwiększenia kwoty podwyżki dla pracowników odchodzących w najbliższych latach na emeryturę nie uzyskaliśmy poparcia przedstawicieli ZNP .

Zdaniem Pana Kanclerza sprawa ustalenia ilu pracowników w Administracji przejdzie na emeryturę jest trudna ze względu na fakt, że pracownicy po osiągnięciu wieku emerytalnego nadal pracują. Podobnie Pan Rektor prof. W. Bielawski stwierdził, że w odniesieniu do wszystkich pracowników prawnie i technicznie nie jest możliwe określenie i wyegzekwowanie daty przejścia na emeryturę a duże cześć pracowników po osiągnięciu wieku emerytalnego dalej pracuje lub jest zatrudniana na umowę o pracę.

Pan Kanclerz nie widzi też konieczności wyłączenia z grupy Administracji pracowników działów gospodarczych. W Administracji Uczelni zatrudnieni są wysokokwalifikowani, merytoryczni pracownicy, często ze stopniem doktora i powinno to być uwzględnione przy wzroście wynagrodzeń pracowników tej

jednostki. Dlatego też uważa, że kwota uznaniowa podwyżki powinna być rozdysponowywana w całej jednostce bez wyłączenia jakiejkolwiek grupy pracowników, tym bardziej, że kwota uznaniowa, umożliwiająca różnicowanie podwyżek jest w tej grupie najniższa.

W trakcie negocjacji Pan Rektor zaproponował, by ze środków przyznanych na podwyżki wydzielić kwotę jako rezerwę na ewentualne odwołania pracowników od przyznanych podwyżek. ZNP poparł propozycję Pana Rektora.

Nasz Związek uważa, że prawidłowe rozdzielenie środków przyznanych jednostce na podwyżki przez kierownika jednostki (dziekana wydziału), zgodne z dobrze wypracowanymi warunkami określonymi w Porozumieniu płacowym nie wymaga rezerwy. Odwołania pojawiają się wówczas jeżeli nie dotrzymane zostały wszystkie warunki (kryteria) przyznawania podwyżek. Koszty takich odwołań dziekani powinni ponosić ze środków własnych Wydziałów.

W trakcie dyskusji nad wzrostem wynagrodzeń odnosząc się do relacji z pierwszego spotkania negocjacyjnego członkowie Komisji ustalili, że na następnym spotkaniu z Władzami Rektorskim przedstawiciele NSZZ "Solidarność" SGGW nadal będą wnosić o zagwarantowanie podwyżek pracownikom LiRZD. Zaproponujemy Władzom Rektorskim rozważenie sfinansowania wzrostu wynagrodzeń pracowników LiRZD z 10 % narzutu kosztów ogólnych od wynagrodzeń osobowych pracowników LiRZD (6,5% narzutu, które skierowane miało być na ZFŚS SGGW).

Po dyskusji zaakceptowano wprowadzenie rezerwy na ewentualne odwołania pracowników od decyzji od wysokości przyznanej podwyżki w kwocie 20 tys. zł.

Nadal uważamy, że przy wzroście wynagrodzeń należy uwzględnić interesy wieloletnich pracowników, gdyż z nieznanymi przyczynami kwota podwyżki na naszej uczelni jest kwotą brutto, co powoduje, że u tych pracowników pensja zasadnicza ze względu na wysługę lat wzrasta w stopniu wyraźnie niższym niż u porównywalnych pracowników młodszych. Dlatego też w punkcie określającym kryteria przyznawania części uznaniowej podwyżki proponujemy zapis:

- dobro wieloletnich pracowników SGGW a zwłaszcza odchodzących w perspektywie trzech lat na emeryturę, których podwyżka nie powinna być niższa niż średnia kwota podwyżki w danej grupie.

Ze względu na swoją nieobecność w czasie dalszych negocjacji dotyczących wzrostu wynagrodzeń Jacek Bujko zaproponował włączenie do Zespołu Negocjacyjnego Marii Wesołowskiej – bardzo doświadczonej w sprawach negocjacji. W głosowaniu jawnym członkowie Prezydium przy jednym głosie wstrzymującym poparli tę propozycję.

Jacek Bujko zwrócił się do Marii Wesołowskiej o wsparcie naszego zespołu w negocjacjach w sprawie podziału środków na wzrost wynagrodzeń w 2015 roku.

2. Sprawy wniesione

* Jacek Bujko przypomniał, że 17 czerwca 2015 roku w godz. 16.00 -18.00 odbędzie się otwarty wykład pt. Nauczanie Jana Pawła II a młodzież Europy, który wygłosi Ksiądz prof. dr hab. Krzysztof Pawlina.

Poinformował, że w sprawie rozpowszechnienia wykładu wśród studentów rozmawiał z Przewodniczącym Samorządu Studentów SGGW, który zasugerował umieszczenie informacji o wykładzie księdza prof. Krzysztofa Pławliny na Facebooku.

Jacek Bujko zaapelował do członków Prezydium o informowanie członków Związku, pracowników i studentów o organizowanym spotkaniu z Księdzem prof. K. Pawliną, na które serdecznie zapraszamy.

Maria Kupczyk, Jacek Bujko