

**Informacje z zebrania Prezydium Komisji Zakładowej NSZZ "Solidarność" SGGW
w dniu 16 czerwca 2015 r.**

W trakcie części zebrania poruszone zostały następujące sprawy:

1. Wzrost wynagrodzeń pracowników SGGW w 2015 roku.

Jacek Bujko poinformował, że 10 czerwca br. podpisane zostało Porozumienie z zakładowymi organizacjami związkowymi w sprawie poprawy wynagrodzeń z dniem 1 stycznia 2015 roku. Porozumienie oparte jest na podstawowych zasadach wzrostu wynagrodzeń wypracowanych w ubiegłorocznych uzgodnieniach, podwyżki przeprowadzone zostaną w trzech grupach pracowniczych. W stosunku do ubiegłego roku wzrastają średnie kwoty podwyżki o 150 zł w grupie pracowników zatrudnionych na stanowiskach profesorów, o 100 zł dla pracowników na stanowiskach docentów, adiunktów i starszych wykładowców i o 49 zł dla osób zatrudnionych na pozostałych stanowiskach. Proporcjonalnie wzrosły też wysokości kwot obligatoryjnych podwyżki. Minimalna kwota podwyżki wynosi obecnie 250,00 zł.

Nauczycielom akademickim, którzy w ostatniej okresowej ocenie otrzymali po raz pierwszy wynik negatywny przysługuje podwyżka w wysokości 250,00 zł, nauczycielom z drugą negatywną oceną podwyżka nie przysługuje.

Niestety nie udało się wprowadzić do Porozumienia zapisu gwarantującego wzrost wynagrodzeń pracownikom Leśnego i Rolniczych Zakładów Doświadczalnych. Wychodząc z założenia, że wzrost wynagrodzeń dotyczy wszystkich pracowników SGGW, przedstawiciele NSZZ „Solidarność” SGGW wnosili o objęcie podwyżkami również pracowników LiRZD finansowanych ze środków własnych tych jednostek.

Zdaniem Władz Rektorskich nie można wprowadzić zapisu, który dyrektorom LiRZD – jednostek samofinansujących się narzucać będzie konieczność wprowadzenia podwyżki wynagrodzeń pracownikom.

Jeśli sytuacja finansowa Zakładów Doświadczalnych na to pozwoli to podwyżki dla pracowników tych jednostek mogą być wprowadzone w dowolnym czasie.

NSZZ „Solidarność” SGGW uważa, że pominięcie pracowników LiRZD w tegorocznym wzroście wynagrodzeń jest dla nich krzywdzące. W latach 2013-2015 wynagrodzenia pracowników SGGW wzrosły trzykrotnie. Pracownicy RZD Obory - Wilanów otrzymali dotychczas jedną podwyżkę w wysokości 8,5 % wynagrodzenia zasadniczego od stycznia 2015 roku, a ze sprawozdania z działalności RZD Wilanów-Obory przedstawionego na majowym posiedzeniu Senatu wynika, że wynik finansowy na koniec 2014 roku został zamknięty zyskiem 1 266,76 tys. zł. Zyski wykazywały także pozostałe Zakłady Doświadczalne.

W trakcie dyskusji ustalono, że zwrócimy się do JM Rektora prof. dr hab. Alojzego Szymańskiego o rozważenie sfinansowania wzrostu wynagrodzeń pracowników LiRZD z 10 % narzutu kosztów ogólnych od wynagrodzeń osobowych pracowników LiRZD (6,5% narzutu, które skierowane miało być na ZFŚS SGGW).

Jacek Bujko przypomniał, że zgodnie z 10 punktem Porozumienia w sprawie poprawy wynagrodzenia pracowników poprawność jego realizacji potwierdza swoim podpisem na liście podwyżek uprawniony przedstawiciel Związków Zawodowych. Ustalono, że dla Przewodniczących Kół przygotowane zostaną zalecenia, które należy uwzględnić i przedyskutować z kierownikami jednostek/dziekanami w trakcie przygotowujących lub ostatecznych spotkań zatwierdzających przyznane podwyżki.

2. Okresowa ocena nauczycieli akademickich w SGGW.

Jacek Bujko poinformował, że w związku z zakończoną w jednostkach oceną nauczycieli akademickich za działalność w latach 2013-2014 zgłosiły się do nas dwie osoby, które uzyskały drugą ocenę negatywną.

*adiunkt, który w ocenianym okresie przebywał przez 8,5 miesiąca na zwolnieniu lekarskim i w związku z tym odwołuje się od negatywnej oceny z działalności naukowej.

* adiunkt, która uzyskała bardzo dużo punktów za działalność dydaktyczną i mimo opublikowania artykułu we wskazanym przez Kierownika Katedry wysoko punktowanym czasopiśmie (co miało gwarantować pozytywną ocenę) nie uzyskała wymaganej liczby punktów za działalność naukową.

Od decyzji o negatywnej ocenie złożyła odwołanie do Uczelnianej Komisji Oceniającej.

Jacek Bujko rozmawiał o sprawie odwołań z dr hab. Piotrem Jurką – Przedstawicielem NSZZ „Solidarność” SGGW w Komisji Uczelnianej. Niestety Komisja Uczelniana ma bardzo małe pole manewru, sama nie może

przydzielać żadnych punktów i w zasadzie nie może zmieniać punktacji wydziałowej poza ewidentnymi błędami. W związku z tym, że w momencie rozpoczęcia oceny nauczycielom akademickim znane były kryteria oceny trudno będzie przedstawić powody nie uzyskania wymaganej liczby punktów na Wydziale. Zdaniem P. Jurki powodem podważenia decyzji Komisji Wydziałowej może być przerwa w zatrudnieniu w okresie ocenianych dwóch lat i nieuwzględnienie jej przy wyliczaniu liczby uzyskanych przez pracownika punktów.

W trakcie dyskusji członkowie Prezydium podkreślali konieczność opracowania nowych kryteriów następnej oceny i pilnego podania ich do wiadomości nauczycieli akademickich. Za konieczne uznano też ustalenie na podstawie dotychczasowych wyników oceny na Wydziałach stałego poziomu punktów, koniecznych do uzyskania pozytywnej oceny.

Pismo w tej sprawie do Władz Rektorskich przygotowuje Jacek Bujko.

3. Sprawa bezpieczeństwa pracy w budynku nr 32.

Jacek Bujko poinformował, że zakończyły się próby dymne prowadzone przez firmę zewnętrzną w budynku nr 32. Na razie nie otrzymaliśmy oficjalnej informacji o wynikach przeprowadzonych prób.

Z informacji podawanych na WNoŻCziK, wynika, że większość starych dygestoriów, w które od początku wyposażone były laboratoria chemiczne jest nieszczelna i źle funkcjonuje a firmie przeprowadzającej próby dymne zlecono ich naprawę.

Na razie zamknięto wszystkie laboratoria chemiczne na Wydziale a wydziałowy sztab kryzysowy, będzie każdorazowo rozpatrywał możliwości czasu i miejsca wykonywania analiz, o które zwrócą się pracownicy.

Stwarza to także możliwości wymiany albo dokonania naprawy dygestoriów i systemu wentylacji w laboratoriach.

Zdaniem Pana Jarosława Dadacza - dyrektora technicznego SGGW dygestoria są własnością Wydziału i to Wydział musi pokryć koszty napraw ze środków własnych.

Maria Kupczyk, Jacek Bujko