

Informacja

z zebrania Prezydium NSZZ "Solidarność" SGGW w dniu 15 października 2013 r.

W trakcie zebrania poruszone zostały następujące sprawy:

Spotkanie z prof. dr hab. Janem Niemcem – Prorektorem ds. Nauki SGGW w Warszawie

14 października br. odbyło się spotkanie z Prorektorem ds. Nauki. W trakcie rozmowy po raz kolejny podniesiona została sprawa plagiatu, popełnionego przez pracownika Wydziału Technologii Drewna, który pełni aktualnie funkcję sekretarza Komitetu Organizacyjnego Międzynarodowej Konferencji organizowanej przez Wydział Technologii Drewna. Rada Wydziału Technologii Drewna, dbając o dobre imię Wydziału i Szkoły nie powinna wyrazić zgody na pełnienie funkcji sekretarza konferencji przez osobę wobec, której w Prokuraturze toczy się postępowanie o podejrzenie popełnienia przestępstwa plagiatu.

Drugą omawianą sprawą była próba wprowadzenia przez Dziekana jednego z wydziałów zasad finansowania publikacji naukowych. Zgodnie z projektem, autorzy ubiegający się o sfinansowanie opłat wydawniczych będą musieli uzyskać pozytywną opinię Prodziekana ds. nauki i rozwoju, w tym celu będą musieli przedłożyć pisemną informację o miejscu i warunkach wydania publikacji oraz udokumentować fakt przygotowania publikacji do druku. Decyzja o zatwierdzeniu publikacji do sfinansowania należy do wyłącznych kompetencji Dziekana Wydziału. Proponowany projekt budzi obawy o tzw. cenzurę publikacji naukowych.

Prof. dr hab. Jan Niemiec podkreślił, że publikacje naukowe wydawane w wysoko punktowanych czasopismach są niezwykle ważne dla działalności każdej jednostki i nie powinno się wprowadzać ograniczeń i utrudnień dla Ich autorów.

Przewodnicząca poinformowała, że otrzymaliśmy od Władz Rektorskich zaproszenie na spotkanie w czwartek, 17 października br. Zaproszenie otrzymały również pozostałe związki działające w SGGW. Z informacji, jaką otrzymaliśmy z Rektoratu spotkanie dotyczyć ma spraw bieżących.

Ustalono, że jeśli będzie to możliwe poruszymy następujące kwestie:

*Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych

– propozycja zmian w Regulaminie ZFŚS złożona przez KZ NSZZ „Solidarność”

(wzrost wysokości świadczeń, dofinansowanie do podręczników i pomocy szkolnych dla dzieci i młodzieży uczącej się),

- apel do Władz Rektorskich o utrzymanie wysokości Funduszu socjalnego na dotychczasowym poziomie (odpisy na fundusz socjalny od wynagrodzeń wszystkich pracowników również od pracowników, których wynagrodzenia finansowane są z innych źródeł np. z projektów badawczych)

*Sprawozdanie z realizacji Porozumienia dotyczącego wzrostu wynagrodzeń pracowników w roku 2013 i wykonania podwyżek.

- rozliczenie całkowitej kwoty przeznaczonej na podwyżki,

- rozliczenie kwot przyznanych na podwyżki w poszczególnych jednostkach (Wydziały, Jednostki Międzywydziałowe i Administracja) z podziałem na poszczególne grupy pracownicze,

- wykorzystanie ”nadwyżki podwyżkowej” – 12. 500 zł na odwołania składane przez pracowników od decyzji o wysokości przyznanej Im podwyżki (liczba odwołań, kwota przeznaczona na ich realizację).

* Sprawy związane z procesem dydaktycznym realizowanym w SGGW.

- obniżenie liczebności grup - dolnego progu liczby studentów w grupie

Zbyt liczne (40 – 42 osobowe) grupy audytoryjne nie zapewniają odpowiedniego poziomu nauczania i jakości kształcenia.

- zmniejszenie pensum dydaktycznego dla asystentów i adiunktów (powrót do 210 godz.)

* Ocena nauczycieli akademickich

- ocena nauczycieli akademickich, którzy uzyskali ocenę negatywną i powinni być oceniani za rok, czyli w kwietniu 2014 roku. (Zbyt krótki czas na znaczną poprawę osiągnięć).

- ocena dotycząca pozostałych pracowników naukowo-dydaktycznych odbywająca się co 2 lata.

Kryteria i tryb oceny powinny być już znane pracownikom.

*Regulamin premiowania pracowników niebędących nauczycielami akademickimi.

- propozycja przedłożenia Władzom Rektorskim opracowanego przez NSZZ „Solidarność” SGGW projektu takiego Regulaminu.

Jacek Bujko przedstawił relację z posiedzenia Komisji Płacowej Krajowej Sekcji Nauki, które odbyło się 12 października br. Znaczną część dyskusji poświęcono Zakładowemu Funduszowi Świadczeń Socjalnych w szkolnictwie wyższym. Zgodnie z nowym brzmieniem § 14 *Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 grudnia 2012 r. w sprawie szczegółowych zasad gospodarki finansowej uczelni publicznych*, które weszło w życie z dniem 1 stycznia 2013 r., podstawę odpisu na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych stanowią planowane roczne środki przeznaczone na wynagrodzenia osobowe, z wyłączeniem wynagrodzeń osobowych finansowanych ze środków przeznaczonych przez Senat Uczelni publicznej na zwiększenie wynagrodzeń na podstawie art.151 ust.8 Ustawy – Prawo o szkolnictwie wyższym. **Wyłączenie środków pochodzących z innych źródeł niż określone w art. 94 ust.1 Ustawy - Prawo o szkolnictwie wyższym dotacje z budżetu państwa, ze środków, od których dokonywany jest odpis na ZFŚS znacznie zubaża ten fundusz.**

Członkowie Komisji Płacowej ustalili, że należy wystąpić do Rektorów Uczelni z apelem o utrzymanie zakładowych funduszy świadczeń socjalnych w uczelniach na dotychczasowym poziomie i podjęcie działań zapewniających odpis na fundusz socjalny od wynagrodzeń wszystkich pracowników Uczelni korzystających ze świadczeń tego Funduszu.

Drugą sprawą dyskutowaną w trakcie posiedzenia Komisji było podsumowanie podwyżek wynagrodzeń pracowników uczelni wyższych w roku 2013. Z relacji przedstawicieli poszczególnych Uczelni wynika, że zawierano różne porozumienia płacowe, z różnymi wysokościami kwot gwarantowanych i uznaniowych podwyżki. Na niektórych uczelniach przyznano podwyżki tylko do marca 2014 roku. Jedna z Uczelni w Bydgoszczy podniosła wynagrodzenia nie wszystkim pracownikom, bez podpisania Porozumienia z organizacją związkową.

Ustalono, że uczelniane organizacje związkowe wystąpią do Władz Uczelni z prośbą o sprawozdania z wykonania podwyżek w roku 2013. Sprawozdanie powinno zawierać rozliczenie całkowitej kwoty przeznaczonej na podwyżki w Uczelni, rozliczenie kwot przyznanych na podwyżki poszczególnym jednostkom z podziałem na grupy pracownicze, informacje o liczbie odwołań pracowników od decyzji o wysokości przyznanej podwyżki i kwocie przeznaczonej na realizację tych odwołań.

W trakcie dyskusji zwrócono uwagę, że w większości przypadków kierownicy jednostek nie uzasadnili faktu nie przyznania pracownikom części uznaniowej podwyżki. Zaproponowano, aby w przyszłości w podpisanych z Władzami Uczelni porozumieniach w sprawie wzrostu wynagrodzeń zawrzeć punkt obligujący kierowników jednostek do pisemnego uzasadnienia pozbawienia pracownika części uznaniowej podwyżki. Należy dążyć również do zapewnienia jak najwyższej kwoty obligatoryjnej przyznawanej pracownikowi podwyżki.

Sprawy wniesione.

Uzyskaliśmy informację, że w tym roku najprawdopodobniej nie odbędą się organizowane dotychczas corocznie Dożynki. Wyjaśnienie sprawy w rozmowie z Panem Wojciechem Suwarą – Dyrektorem RZD Wilanów-Obory powierzono Tomaszowi Kondraszkowi.

Maria Kupczyk
Maria Wesołowska