

## **Informacja z zebrania Prezydium Komisji Zakładowej NSZZ "Solidarność" SGGW w dniu 1 lipca 2014 r.**

W zebraniu uczestniczyli członkowie Prezydium KZ NSZZ „Solidarność” SGGW zgodnie z załączoną listą obecności.

Ostatnie przed wakacyjną przerwą zebranie Prezydium otworzył Jacek Bujko, powitał przybyłych na zebranie Członków Związku.

Głównym tematem zebrania było wstępne podsumowanie realizowanego w jednostkach wzrostu wynagrodzeń pracowników w 2014 roku. Zgodnie z 10 punktem Porozumienia z zakładowymi organizacjami związkowymi w sprawie poprawy wynagrodzeń poprawność realizacji porozumienia w poszczególnych jednostkach potwierdzają uprawnieni przedstawiciele Związków Zawodowych.

Z informacji, jakie otrzymaliśmy wynika, że spotkania Dziekanów z przedstawicielami związków zawodowych w sprawie zaopiniowania proponowanych wysokości podwyżek na większości wydziałów już się odbyły.

Dotychczas nie uzyskaliśmy informacji na ten temat z Wydziału Zastosowań Informatyki i Matematyki, Nauk o Zwierzętach, Inżynierii Produkcji oraz Wydziału Budownictwa i Inżynierii Środowiska.

Poprawności realizacji porozumienia w sprawie wzrostu wynagrodzeń dla pracowników Administracji nie potwierdzał dotychczas również upoważniony do tego przedstawiciel NSZZ „Solidarność” SGGW.

Z informacji przekazanych przez Przewodniczących Kół, którzy podpisali listy podwyżkowe wynika, że porozumienie w zasadzie zostało zrealizowane. Kwoty przeznaczone na podwyżki w ramach poszczególnych grup pracowniczych zostały rozdysponowane w całości na wzrost wynagrodzeń. Na większości Wydziałów minimalną kwotę podwyżki (220 zł) otrzymywali nauczyciele akademicki z negatywnym wynikiem ostatniej okresowej oceny i pojedyncze osoby, których praca oceniana jest przez Kierownictwo jednostki negatywnie. Niestety nie wszyscy Dziekani (Wydział Medycyny Weterynaryjnej) zrealizowali punkt 6 porozumienia, przy ustalaniu indywidualnej kwoty podwyżki nie zasięgnęli opinii bezpośrednich przełożonych.

Przy przyznawaniu uznaniowej części podwyżki w większości Kierownicy jednostek (tak przynajmniej twierdzili) kierowali się określonymi w porozumieniu kryteriami. Waga poszczególnych kryteriów ustalana była różnie.

Uwagi zgłosił przedstawiciel Wydziału Medycyny Weterynaryjnej. Dotyczyły one grupy pracowników ze stopniem dr i dr hab. Jego zdaniem pracownicy ze stopniem dr hab. zostali pokrzywdzeni. Niezgodnie z punktem 7 Porozumienia, otrzymali jedynie średnią kwotę podwyżki dla tej grupy. Uzyskanie habilitacji w ostatnich dwóch latach nie zostało przez Dziekana uwzględnione. Znacznie wyższe podwyżki otrzymali adiunkci – doktorzy, których osiągnięcia i zasługi Dziekan ocenił bardzo wysoko.

Na Wydziale Technologii Drewna większość pracowników otrzymała podwyżkę w wysokości zbliżonej do średniej kwoty podwyżki określonej w porozumieniu dla danej grupy pracowników. Dziekan przedstawił (skonsultował) propozycję wzrostu wynagrodzeń z kierownikami katedr.

Podobnie prawidłowo przebiegało ustalanie kwoty podwyżki na Wydziale Leśnym, choć poza osobami negatywnie ocenionymi niskie kwoty podwyżki uzyskali starsi wykładowcy, co Dziekan tłumaczył polityką prowadzoną na wydziale.

Na spotkaniu z Dziekanem Wydziału Nauk Ekonomicznych Tomasz Kondraszuk zaproponował zwiększenie kwoty przyznanej Wydziałowi o 1000 zł – kwotę niewykorzystaną na podwyżki w 2013 roku. Niestety Dziekan nie wyraził na to zgody.

Tomek Kondraszuk podkreślił, że pracownicy powinni być poinformowani o wysokości proponowanej podwyżki przed spotkaniem Dziekana z przedstawicielami Związku. Mogliby wówczas zgłosić przedstawicielom związku swoje ewentualne uwagi i zastrzeżenia, które mogłyby być później wyjaśnione na spotkaniu.

Dokonując wstępnego podsumowania z przeprowadzonego dotychczas wzrostu wynagrodzeń Jacek Bujko zwrócił uwagę na niektóre aspekty zakłócające prawidłowość realizacji Porozumienia, a mianowicie:

- przyznanie (poza porozumieniem) przez Rektora podwyżek dla Dziekanów i Kierowników w ramach limitów tych jednostek,

- niedoskonałość przekazanego przez Kwesturę systemu naliczania podwyżek pracowników w poszczególnych jednostkach; system nie uwzględnia faktu przejścia pracowników na emerytury w trakcie roku 2014, odejść z pracy z powodu kończących się w trakcie roku umów o pracę, czy ich rozwiązania. Wymaga jedynie zbilansowania kwot przyznanych miesięcznie z sumą miesięcznych podwyżek. Dziekani / Kierownicy jednostek mieli prawo rozdysponować uzyskaną z tego powodu rezerwę kwoty przeznaczonej na podwyżki na innych pracowników.
- punkt 9 porozumienia dotyczący obowiązku poinformowania pracownika o wysokości przyznanej podwyżki przez kierownika jednostki trzeba uzupełnić o termin tego powiadomienia. Należy dążyć do zapewnienia poinformowania pracowników o propozycji podwyżek przez kierownika jednostki przed podpisaniem ich wysokości przez przedstawicieli Związków Zawodowych, tak aby mogli oni zwrócić się o ewentualną pomoc i wyjaśnienia.

Zdaniem Jacka Bujko w trakcie negocjacji dotyczących wzrostu wynagrodzeń w 2015 roku należy zwrócić uwagę na podwyżkę dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach funkcyjnych, którym wysokość podwyżki ustala Rektor. Ustalenie znacząco wyższej podwyżki dla kierownictwa jednostek odbywa się kosztem pozostałych pracowników, którzy w przypadku małych jednostek, otrzymują wówczas podwyżki zbliżone do zagwarantowanej najniższej kwoty 220,00 zł.

Ustalono, że do końca września br., Komisja Zakładowa przyjmuje wszelkie uwagi z Wydziałów i pozostałych jednostek dotyczące przeprowadzonego w 2014 r. wzrostu wynagrodzeń aby wykorzystać je w następnym roku.

Przewodniczący poinformował też, powołując się na Komisję Płacową KSN o zagwarantowaniu w przyszłorocznym budżecie funduszy na wzrost wynagrodzeń w Szkolnictwie Wyższym na poziomie ok. 9% w stosunku do roku 2014.

W dalszej części zebrania poruszone zostały następujące sprawy:

### **1. Walne Zebranie Delegatów NSZZ „Solidarność” Regionu Mazowsze.**

W dniach 24-25 czerwca 2014 roku obradowało XXXI Walne Zebranie Delegatów NSZZ „Solidarność” Region Mazowsze. Naszymi delegatami byli Maria Wesołowska i Tomasz Kondraszuk.

Przed rozpoczęciem obrad odprawiona została Msza św. w Bazylice Najświętszego Serca Jezusowego o. Salezjanów celebrowana przez ks. Prałata Tadeusza Bożełko.

Po nabożeństwie delegaci udali się na obrady.

Po wprowadzeniu sztandaru i odśpiewaniu Hymnu Narodowego, Przewodniczący Zarządu Regionu Mazowsze, Andrzej Kropiwnicki przywitał zaproszonych gości. Miedzy innymi ks. prałata Józefa Maja i ks. infułata Jana Sikorskiego, których poprosił o skierowanie słowa pasterskiego do zebranych.

*„Solidarność” jest wspaniałym dzieckiem narodu polskiego, wspaniałym owocem Jego wolności i Jego drogi historycznej. „Solidarność” jest naszą dumą. Właśnie Ona z większą ostrością niż inne struktury walczy o sprawiedliwość społeczną w naszym kraju – powiedział ks. Józef Maj.*

Ksiądz Jan Sikorski zaprosił zebranych do wspólnej modlitwy w intencji Związku.

Następnie zebrani wysłuchali wystąpienia Elżbiety Lipińskiej – Okręgowego Inspektora Pracy w Warszawie Podkreśliła Ona znaczenie współpracy ze związkami zawodowymi w tym z „Solidarnością” w likwidacji patologii istniejących w stosunkach pracy.

Obradujący wysłuchali i przyjęli sprawozdanie z działalności Regionu za minioną kadencję, które przedstawił przewodniczący, Andrzej Kropiwnicki.

Blok wyborczy XXXI WZD otworzyły wybory przewodniczącego mazowieckiej „Solidarności”.

Na stanowisko Przewodniczącego Zarządu Regionu Mazowsze wybrany został ponownie Andrzej Kropiwnicki. Następnie odbyły się wybory do Zarządu, do Regionalnej Komisji Rewizyjnej oraz Delegatów na Krajowy Zjazd Delegatów.

**Z prawdziwą satysfakcją i dumą przyjęliśmy informację o wyborze MARII WESOŁOWSKIEJ w skład Zarządu Regionu Mazowsze na kadencję 2014 - 2018.**

**Naszej Drogiej Koleżance serdecznie gratulujemy i życzymy wielu sukcesów w tej trudnej wymagającej wielu poświęceń i ogromnego zaangażowania pracy społecznej na rzecz nas wszystkich.**

Podczas obrad delegaci przyjęli szereg ważnych dokumentów, w tym Uchwałę Programową. Wśród priorytetowych zadań Związku autorzy wymienili promocję i rozwój naszej organizacji. Związkowcy zobowiązali się wspierać „wszelkie działania władz krajowych mające na celu ograniczenie negatywnych skutków kryzysu gospodarczego dla środowisk pracowniczych, a także dla przywrócenia należytej roli dialogowi społecznemu w Polsce”.

XXXI WZD NSZZ „Solidarność” Regionu Mazowsze przyjął także 11 uchwał i 8 stanowisk. Wśród nich zgłoszone przez Marię Wesołowską dwa stanowiska:

\* o naruszeniach prawa pracy w szkolnictwie wyższym,

\* negatywne stanowisko wobec niektórych projektowanych zmian w Ustawie Prawo o Szkolnictwie Wyższym,

oraz jedną uchwałę w sprawie koniecznej dla działalności związków zawodowych zmianie w ustawie o związkach zawodowych dotyczącej uprawnień organizacji reprezentatywnej.

Pełny tekst dokumentów znajduje się na stronie [www.solidarnosc.org.pl/mazowsze](http://www.solidarnosc.org.pl/mazowsze)

## **2. Sprawy personalne**

Komisja Zakładowa powzięła informacje o niewłaściwej, napiętej atmosferze pracy panującej w Sekcji Gospodarowania Zasobami Mieszkaniowymi i Użytkowymi SGGW. Zarzuty, jakie do nas dotarły, skierowane do Pani Kierownik Sekcji dotyczą niewłaściwej organizacji pracy w Sekcji, prób skłócania podległych sobie pracowników, często niegrzecznego czasem nawet poniżającego traktowania pracowników. Członkowie Prezydium rozważali różne możliwości zapobieżenia dalszym napięciom w Sekcji, poprawienia atmosfery pracy i relacji kierownik - podwładny, między innymi zasygnalizowanie problemu przełożonym.

## **3. Zapomogi dla członków NSZZ „Solidarność” SGGW.**

Wnioski o przyznanie świadczenia z Funduszu NSZZ „Solidarność” SGGW złożyły dwie osoby.

Zgodnie z Regulaminem wnioskodawcy otrzymali zasiłki statutowe w wysokości 400,00 zł.

## **4. Szczególna ochrona członków NSZZ „Solidarność” SGGW.**

Jacek Bujko przypomniał, że zgodnie z art. 32 Ustawy o Związkach Zawodowych mamy prawo do objęcia szczególną ochroną dziesięciu członków naszej organizacji.

Przedstawił propozycję objęcia taką ochroną 8 osób - członków Prezydium Komisji Zakładowej.

Tomasz Zielenkiewicz (9. członek Prezydium) korzysta z ochrony jako Wydziałowy Społeczny Inspektor Pracy). Dwie pozostałe osoby wskazane przez Pana Przewodniczącego to Tomasz Jużko i Maria Kupczyk.

Ostateczna imienna lista członków podlegającej szczególnej ochronie w okresie od 1 października 2014 r. do 30 września 2014 r. przygotowana zostanie na zebraniu Prezydium we wrześniu i przedstawiona do zatwierdzenia na zebraniu Komisji Zakładowej.

## **5. Sprawy wniesione**

\*Jacek Bujko poinformował o rozmowie z Prorektorem prof. dr hab. Wiesławem Bielawskim, w której ustalił, że spotkanie z przedstawicielami NSZZ „Solidarność” SGGW dotyczące trudnej sytuacji niektórych wydziałów odbędzie się we wrześniu.

Pan Rektor potwierdził, że do tego czasu zainteresowani przedstawiciele związku na tych wydziałach mogą opracować i przedstawić Władzom Uczelni założenia programu naprawczego zmierzające do poprawy kondycji finansowej tych Wydziałów.

\* Jacek Bujko poinformował, że jedna ze stron procesu sądowego o mobbing na WNoŻCziK zwróciła się do Niego o podpisanie oświadczenia stwierdzającego fakt nie prowadzenia rozmów w sprawie mobbingowania przez nią drugiej ze stron.

Jacek Bujko odmówił podpisania oświadczenia. Nie chciał wplątywać Komisji Zakładowej w konflikt, w której nie jest ona bezpośrednią stroną. Nie widzi też konieczności podpisywania oświadczenia jako osoba prywatna stwierdzającego, że „czegoś” nie robił, zwłaszcza że takie oświadczenie mogłoby zostać odebrane jako opowiedzenie się po jednej ze stron.

Maria Kupczyk  
Jacek Bujko