

**Informacja z zebrania Prezydium Komisji Zakładowej NSZZ "Solidarność" SGGW
w dniu 28 marca 2023 r.**

Pan Przewodniczący otworzył zebranie i powitał członków Prezydium Komisji Zakładowej przybyłych na zebranie.

W posiedzeniu Prezydium uczestniczyli również Jacek Bujko i Maria Kupczyk – członkowie Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” SGGW.

Na początku zebrania członkowie Prezydium rozpatrzyli wnioski o pomoc finansową z Funduszu NSZZ „Solidarność” SGGW.

Wnioski o świadczenia z Funduszu NSZZ „Solidarność” SGGW złożyły dwie osoby. Obydwie z grupy pracowników niebędących nauczycielami akademickimi.

Wniosek o zapomogę losową złożony został przez wieloletniego członka naszej organizacji w związku z wysokimi kosztami ponoszonymi na leczenie chorób przewlekłych układu sercowego i narządu ruchu oraz konieczną rehabilitacją.

Członkowie Komisji Zakładowej po dokładnym zapoznaniu się z uzasadnieniem do wniosku i krótkiej dyskusji przyznali zapomogę losową w wysokości 400 zł.

Członkowie Komisji Zakładowej przyjęli również do wiadomości informację o przyznaniu zasiłku statutowego w wysokości 400,00 zł. z tytułu urodzenia dziecka.

W poczet członków NSZZ” Solidarność” SGGW przyjęte zostały dwie osoby z grupy nauczycieli akademickich.

W dalszej części zebrania poruszone zostały następujące sprawy:

1. Sprawozdanie z posiedzenia Senatu Akademickiego w dniu 27 marca br.

Przewodniczący Komisji Zakładowej dr inż. Jakub Gawron, nasz przedstawiciel w Senacie, przedstawił krótkie sprawozdanie z posiedzenia Senatu:

- ◆ Podjęcie uchwały w sprawie projektu zmian w Statucie Szkoły Głównej Gospodarstwa Wiejskiego w Warszawie oraz projektu tekstu jednolitego Statutu Szkoły Głównej Gospodarstwa Wiejskiego w Warszawie,
- ◆ Wniosek o nadanie tytułu Doktora Honoris Causa prof. dr. hab. inż. Leszkowi Żukowskiemu z Instytutu Meblarstwa,
- ◆ Sprawozdanie z rozwoju kadry badawczo-dydaktycznej SGGW w latach 2018-2022,
- ◆ Sprawozdanie z oceny warunków socjalno-bytowych oraz zdrowotnych pracowników i studentów,
- ◆ Sprawozdanie z oceny warunków bhp i ppoż.

2. Regulamin wykonywania pracy zdalnej w SGGW.

Pan Przewodniczący poinformował, że otrzymaliśmy od Władz Rektorskich kolejną wersję Regulaminu wykonywania pracy zdalnej w SGGW, w której uwzględnione zostały zgłaszane przez nas uwagi do pierwszej wersji Regulaminu.

W ocenie członków Prezydium ta wersja Regulaminu jest znacznie lepsza, zawarte w niej zapisy zostały uporządkowane i dopracowane.

Obecny na zebraniu Jacek Bujko po wcześniejszym zapoznaniu się z treścią Regulaminu uważa, że do tej wersji też należy wprowadzić pewne poprawki i przedstawił swoje uwagi dotyczące między innymi:

- wyliczanego ryczałtu, o którym mowa w § 6, w przypadku pracy zdalnej nauczyciela akademickiego, który nie musi informować o rozpoczęciu pracy zdalnej i nie ma obowiązku ewidencjonowania szczegółowego czasu pracy, zgodnie z § 3, ust. 4 lit b i ust. 5.
- § 3, ust. 4 lit. c - należy podać numer załącznika (bo jest ich kilka) tym bardziej, że w przekazanych materiałach nie ma załącznika dotyczącego „wzoru ewidencji czy rejestru wykonywanych czynności”
- ustępu 6. lit. e – o ile w przypadku pozostałych liter (podpunktów) podane są dalej paragrafy lub załączniki wskazujące, gdzie są odpowiednie przepisy (zasady BHP, bezpieczeństwa informacji i ochrony danych osobowych itd.) to nie ma nigdzie wskazanego źródła „oceny ryzyka zawodowego przy pracy zdalnej”
- Instrukcji BHP dla pracowników wykonujących pracę zdalną:
 - Pkt 1.1 – poprawić pracę zdalną „regulaminową” na „zwykłą”, zgodnie z Regulaminem
 - Pkt 1.5 – czy wiadomo, kiedy odbędą się i w jakiej formie „szkolenia z BHP uwzględniające pracę zdalną, które powinien odbyć pracownik”.Co z kartami ryzyka zawodowego w przypadku pracy zdalnej?

Maria Kupczyk i Marcin Krukowski przypomnieli, że wszyscy pracownicy Uczelni mają tzw. Karty ryzyka zawodowego związane ze swoim stanowiskiem pracy i wykonywaną pracą. Te karty dotyczą również pracy zdalnej. Pracownik wnioskujący o pracę zdalną musi dysponować odpowiednimi warunkami i stanowiskiem do jej wykonania.

Szkolenia BHP przeprowadzać będzie Inspektorat BiHP SGGW i pewnie, jak wszystkie inne w formie niestacjonarnej i nie musimy już dzisiaj znać harmonogramu tych szkoleń.

Jakub Gawron zwrócił uwagę na zapis § 14 ust. 1 w którym nie uwzględniono zgłoszonej przez nas uwagi. Jest: „Wykonywanie **pracy** poza siedzibą SGGW...”

A powinno być: „Wykonywanie **pracy zdalnej** poza siedzibą SGGW...”

Członkowie Prezydium uznali tę uwagę za zasadną i ważną, dlatego też powtórzymy ją w piśmie do Władz Rektorskich.

3. Realizacja Uchwał przyjętych przez delegatów na Zakładowym Zebraniu Delegatów w dniu 7 marca br.

- ✓ Uchwała nr 11 XX Zakładowego Zebrania Delegatów NSZZ „Solidarność” SGGW w sprawie zmian w Statucie SGGW.

Delegaci zebrani na Zakładowym Zebraniu Delegatów NSZZ „Solidarność” SGGW zobowiązali Komisję Zakładową NSZZ „Solidarność” SGGW do podjęcia działań zmierzających do wprowadzenia do Statutu SGGW zapisów dotyczących:

- udziału pracowników niebędących nauczycielami akademickimi w posiedzeniach Rad Dyscyplin,

- konieczności zasięgnięcia opinii pracowników jednostek o kandydatach na funkcje kierownicze (dyrektor instytutu, dziekan wydziału, kierownik katedry).

Uchwała przegłosowana jednogłośnie.

Członkowie Prezydium zdecydowali o skierowaniu Uchwały z pismem przewodnim do Władz Rektorskich.

- ✓ Uchwała nr 12 XX. Zakładowego Zebrania Delegatów NSZZ „Solidarność” w sprawie ataku medialnego na świętego Jana Pawła II.
Uchwała podzieliła delegatów za przyjęciem głosowało 20 osób
Głosów przeciw przyjęciu Uchwały - 15
Głosów wstrzymujących się: - 15
Niektórzy delegaci uważali, że zebranie sprawozdawczo-wyborcze nie jest miejscem do podejmowania takich Uchwał.
Członkowie Prezydium uznali, że Uchwała zostanie umieszczona na stronie internetowej Związku po jej ponownym uruchomieniu.
- ✓ Uchwała nr 13 XX. Zakładowego Zebrania Delegatów NSZZ „Solidarność” w sprawie zmniejszenia dysproporcji płacowych w SGGW.
Delegaci zebrani na Zakładowym Zebraniu Delegatów NSZZ „Solidarność” zobowiązali Komisję Zakładową do wystąpienia do Władz Uczelni z wnioskiem o przeanalizowanie różnic w wynagrodzeniach zasadniczych osób zatrudnionych na takich samych stanowiskach i doprowadzenie do ich zmniejszenia poprzez uzależnienie od rzeczywistych osiągnięć zwłaszcza naukowych.
Uchwała przyjęta jednogłośnie.
Członkowie Prezydium zdecydowali o skierowaniu Uchwały z pismem przewodnim do Władz.
- ✓ Uchwała nr 14 XX. Zakładowego Zebrania Delegatów NSZZ „Solidarność” SGGW w sprawie działalności rzecznika ds. mobbingu i rzecznika ds. dyscyplinarnych

Delegaci zebrani na Zakładowym Zebraniu Delegatów NSZZ „Solidarność” SGGW zobowiązali Komisję Zakładową NSZZ „Solidarność” SGGW do wystąpienia do Władz Rektorskich z wnioskiem o rewizję działalności Rzecznika ds. mobbingu i Rzecznika ds. dyscyplinarnych za ostatnie 5 lat .

Zgłaszający uchwałę delegat w uzasadnieniu podał fakt, że do Rektorskiej Komisji ds. Przeciwdziałania Mobbingowi złożone zostały dokumenty o wszczęcie postępowania, które do dzisiaj nie zostały rozpatrzone.

Zdecydowano, że do Władz Rektorskich skierowane zostanie pismo z prośbą o przeanalizowanie działalności Rzeczników w ostatnich pięciu latach. Poprosimy o liczbę zgłoszonych spraw, liczbę rozpatrzonych spraw i orzeczenia w sprawach o mobbing i w sprawach dyscyplinarnych.

Anna Wiącek