

**Informacja z zebrania Komisji Zakładowej NSZZ "Solidarność" SGGW
w dniu 25 czerwca 2019 r.**

Zebranie otworzył Jacek Bujko – Przewodniczący KZ, powitał przybyłych na zebranie członków Związku. Pan Przewodniczący poinformował, że otrzymaliśmy od JM. Rektora do konsultacji i uzgodnień projekt nowego Regulaminu pracy, który powinien obowiązywać od 1 października 2019 roku. Projekt rozesłany został członkom Komisji Zakładowej z prośbą o ewentualne uwagi. Pan Przewodniczący podziękował członkom Związku, którzy przysłali swoje uwagi do przedstawionego projektu Regulaminu pracy.

Członkowie Komisji Zakładowej przeanalizowali dokładnie treść wszystkich paragrafów Regulaminu i po długiej dyskusji uznali za najważniejsze określenie w Regulaminie:

- stanowisk i uprawnień dyplomowanych bibliotekarzy oraz dyplomowanych pracowników dokumentacji i informacji naukowej a także pracowników zatrudnionych na stanowiskach kustosa bibliotecznego, starszego bibliotekarza i starszego dokumentalisty oraz zasad awansowania pracowników dydaktycznych, zwłaszcza zatrudnionych w SPNJO, SWFiS i Bibliotece Głównej, o co zabiegaliśmy przy uchwalaniu nowego Statutu SGGW a co decyzją Senackiej Komisji ds. Statutu i Struktury zgodnie z propozycją Instytutu Rozwoju Szkolnictwa Wyższego z Lublina zostało skierowane do regulaminów,
- zapewnienie dodatkowego wynagrodzenia (po opracowaniu akceptowalnych zasad) albo uwzględnienie w pensum dodatkowych poza pensum obowiązków nauczycieli akademickich zwłaszcza sprawujących opiekę weterynaryjną czy posiadających uprawnienia trenerskie i prowadzących sekcje sportowe oraz uwzględnienie wypełniania tych obowiązków w ankiecie oceny,
- pozostawienie miesięcznego okresu rozliczeniowego dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi,
- możliwości odebrania innego wolnego dnia w tygodniu albo dodatkowego wynagrodzenia za prowadzenie zajęć w soboty i dni ustawowo wolne od pracy.

Członkowie Komisji Zakładowej zdecydowanie podkreślili konieczność wprowadzenia przed rozdziałem dotyczącym nagród i wyróżnień rozdziału poświęconego awansowaniu pracowników.

O ile zasady awansowania pracowników badawczych i badawczo-dydaktycznych są szczegółowo podane w Statucie Uczelni, to brak takich jasnych kryteriów dla pracowników dydaktycznych a szczególnie dla nauczycieli pracujących w SPNJ, SWFiS czy Biblioteki Głównej. Należałoby przedyskutować z pracownikami jak rozumieć „uznany dorobek zawodowy w odpowiedniej specjalności” i w jaki sposób punktować i brać pod uwagę przy awansowaniu takie osiągnięcia zawodowe jak: ukończenie kursów zawodowych, zdobycie uprawnień trenerskich, opracowanie specjalistycznych autorskich lektoratów, sukcesy w prowadzeniu sekcji sportowych typu zdobycie medalowych pozycji w ligach akademickich czy akademickich mistrzostwach kraju czy zawodach na poziomie europejskim a nawet światowym. Obecnie na stanowisku lektorów i instruktorów zatrudnieni są pracownicy z takim samym wykształceniem, niejednokrotnie wyższym stażem pracy i większymi uprawnieniami i tytułami niż pracownik dydaktyczny. Na przykład w SWFiS pracują obecnie wykwalifikowani trenerzy, z uprawnieniami ministerialnymi, na stanowiskach instruktorskich, a zwykli nauczyciele bez uprawnień trenerskich na stanowiskach wykładowców czy starszych wykładowców. Lektor Studium Języków Obcych opracowuje specjalistyczne programy i egzaminy do nich podczas gdy obecny specjalista może prowadzić tylko lektoraty ogólne. Ponadto typowi pracownicy dydaktyczni i pracownicy dydaktyczni na stanowiskach lektorów i instruktorów wykonują tę samą pracę, w tych samych warunkach, przy tych samych sylabusach obowiązujących wszystkich pracowników w tych jednostkach dydaktycznych. Dlatego też powinien powstać klarowny i obiektywny system awansowania pracowników dydaktycznych wiążący pracodawcę. Powinno się także takie zasady opracować dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi.

Proponujemy także wprowadzenie w rozdziale V. Czas pracy – przepisów dotyczących pensum i jego zmniejszania oraz zasad obliczania godzin ponadwymiarowych z Uchwały Senatu nr 65 -2017/2018 z dn. 25.06.2018 w sprawie pensum dydaktycznego.

Członkowie Komisji Zakładowej zwrócili również uwagę na konieczność korekty technicznej treści projektu Regulaminu ze względu na błędy, stylistyczne i językowe.

Ustalono, że szczegółowe uwagi, proponowane zapisy i ich uzasadnienie przygotowane zostaną na najbliższe posiedzenie Prezydium i po zatwierdzeniu przedstawione zostaną Zarządowi Związku Nauczycielstwa Polskiego w celu uzgodnienia.

Członkowie Komisji Zakładowej przyjęli do wiadomości informację o przyznaniu zasiłku statutowego w związku ze śmiercią członka rodziny.

Pozytywnie rozpatrzyli wniosek o świadczenie socjalne z Funduszu KNSZZ „Solidarność” SGGW przyznając zapomogę pracownikowi Działu Gospodarczego Nr 1 w wysokości 200, 00 zł. Zapomoga związana jest z wysokimi kosztami ponoszonymi na leczenie choroby przewlekłej.

W poczet członków NSZZ „Solidarność” SGGW przyjęto nauczyciela akademickiego zatrudnionego na stanowisku adiunkta.

Maria Kupczyk , Jacek Bujko